

Приложение №2
к приказу ГБПОУ «ПТПИТ»
От 30.08.2019 г. № 121

Утверждено
Приказом директора
ГБПОУ «ПТПИТ»
от 30.08.2019 №121

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления выплат компенсационного характера
в государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Пермский техникум промышленных и информационных
технологий им. Б.Г. Изгагина»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Пермского края от 12.03.2014г. №308-ПК "Об образовании в Пермском крае", Постановлением Правительства Пермского края от 01.04.2014г. №214-п "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования", а также правовыми актами Министерства образования и науки Пермского края, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина».

1.2. Настоящее Положение определяет виды, порядок и размеры установления выплат компенсационного характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина» (далее – Техникум) за счет лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, субсидий из краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке (ежемесячной тарифной ставке с учетом учебной нагрузки), окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

1.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Техникума.

1.5. Размеры выплат компенсационного характера, кроме установленных законодательством, могут изменяться в зависимости от изменения объема лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, субсидий из краевого бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.6. Работникам Техникума при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1.6.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

1.6.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

1.6.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.6.4. иные выплаты компенсационного характера.

II. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера

В Техникуме устанавливаются следующие ежемесячные выплаты компенсационного характера:

2.1. *Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными или опасными и иными особыми условиями.* Выплаты назначаются работникам за наличие вредных и (или) опасных и иных особых условий труда на рабочем месте к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) в размере в месяц:

- от 4 % до 12 % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Выплаты производятся на основании аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер компенсационной надбавки, при наличии оснований, устанавливается в соответствии со ст. 147 ТК РФ, приказом Гособразования СССР от 03.01.1991 г. №1

2.2. Выплата работникам Техникума за работу в местностях с неблагоприятными природными климатическими условиями в размере 15% от заработной платы в месяц, в соответствии со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением

Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 02 июля 1987г. №403/20-155.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

2.3.1. Доплата при выполнении работ различной квалификации, которая рассчитывается:

- в размере разницы между тарифной ставкой, окладом (должностным окладом) по работе более высокой квалификации и работой в соответствии с трудовым договором работника при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации;
- по расценкам выполняемой работником работы при выполнении им со сдельной оплатой труда работ различной квалификации.

2.3.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере до 500% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

2.3.3. Доплата за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах до 500% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.4. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, в размерах до 200% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), установленных соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Иные выплаты компенсационного характера

2.4.1. Выплаты компенсационного характера за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительных функциональных обязанностей устанавливаются на условия, указанных в таблице 1:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплат (% указаны к должностному окладу)	Категория работников, получающих выплаты
Ежемесячные компенсационные выплаты, установленные на период выполнения функций			
1	за кураторство (классное руководство)	10%	педагогический персонал
2	за ведение электронного журнала обучающихся	5%	педагогический персонал
3	за организацию социально-профилактической работы	35 %	педагогический персонал
4	за психологическое сопровождение обучающихся группы риска и СОП	40%	педагогический персонал
5	за организацию работы с военными комиссариатами	10%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
6	за заведование музеем	до 100%	педагогический персонал
7	за ведение воинского учета сотрудников	15%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
8	за размещение информации на едином портале государственных и муниципальных услуг	10%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
9	за формирование медиатеки	5%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
10	за организацию работы с сайтом учреждения	10%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал

Компенсационные выплаты, установленные на период выполнения функций			
1	за руководство выпускной квалификационной работой по профессиям, реализуемым в техникуме	5% за одного обучающегося	педагогический персонал
2	за подготовку к проведению демонстрационного экзамена	до 100 %	педагогический персонал
3	за руководство выпускной квалификационной работой по специальностям, в том числе: руководителю работы консультанту по экономической части консультанту графической части (только для дипломных проектов)	10% 5%, 2%, 3 %;	педагогический персонал
4	за рецензирование дипломных работ	5% за одну работу	педагогический персонал
5	за руководство индивидуальным проектом	3% за один проект	педагогический персонал
6	за внесение сведений о полученных документах об образовании в Федеральную базу	до 20%	педагогический персонал
7	за выполнение обязанностей эксперта (представителя учреждения) по качеству	до 50%	педагогический персонал
8	за проектирование и внедрение нового учебно-лабораторного оборудования	до 100%	педагогический персонал
9	за редактирование статей для сайта учреждения	5%	педагогический персонал
10	- за выполнение обязанностей ответственного секретаря приемной комиссии	до 50%	педагогический персонал
11	за выполнение обязанностей технического секретаря Государственной Экзаменационной комиссии	до 15%	педагогический персонал
12	за обслуживание технологического оборудования	до 50%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
13	за участие в работе различных комиссий: по поступлению и выбытию нефинансовых активов, по распределению стимулирующих выплат, экзаменационной комиссии и т.д.	5%	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
14.	Иные виды работ		административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал

2.4.2. Доплаты за сверхурочную работу по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени в размере:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

2.3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.4.3. Доплата за выполнение работы в ночное время, с 22 часов до 6 утра, для учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% от тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет тарифной ставки, оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

2.4.4. Доплата до величины минимального размера труда, на основании Федерального закона № 408-ФЗ от 01.12.2014

2.5. Иные выплаты компенсационного характера работникам Техникума, порядок, размеры и условия их установления определяются на основании Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов.

2.6. Компенсационные выплаты могут носить регулярный (постоянный) или разовый (единовременный) характер и начисляются в пределах установленного фонда.

2.7. Если работник не справляется с возложенными на него обязанностями, компенсационная выплата может быть отменена или ее размер может быть снижен приказом директора Техникума.

2.8. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

2.9. Компенсационные выплаты производятся работникам, работающим в Техникуме как по основному месту работы, так и на условиях внешнего совместительства.

III. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера директору Техникума, его заместителям.

3.1. Заместителям директора с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом II настоящего Положения.

3.2. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат компенсационного характера директору и заместителям директора Техникума устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с законодательством.