

Приложение №1  
к приказу ГБПОУ «ПТПИТ»  
От 30.08.2019 г. № 121

Утверждено  
Приказом директора  
ГБПОУ «ПТПИТ»  
от 30.08.2019 №121

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления выплат стимулирующего характера  
в государственном бюджетном  
профессиональном образовательном учреждении  
«Пермский техникум промышленных и информационных  
технологий им. Б.Г. Изгагина»**

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Пермского края от 12.03.2014г. №308-ПК "Об образовании в Пермском крае", Постановлением Правительства Пермского края от 01.04.2014г. №214-п "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования", а также правовыми актами Министерства образования и науки Пермского края, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагна», Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина»

1.2. Настоящее Положение определяет виды, порядок и размеры установления выплат стимулирующего характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина» (далее – техникум) за счет лимитов бюджетных обязательств краевого бюджета, субсидий из краевого бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с законодательством.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с целью повышения качества, эффективности, результативности труда персонала, развития творческого отношения к труду, повышения и совершенствования своего профессионального уровня, внедрения инновационных технологий и методов труда, повышения престижности и привлекательности педагогической работы, сохранения кадрового потенциала.

1.4. Работникам техникума могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1.4.1. премиальные выплаты по итогам работы;

1.4.2. выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

1.4.3. выплаты за стаж непрерывной работы в техникуме;

1.4.4. иные выплаты стимулирующего характера.

## II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке (ежемесячной тарифной ставке), окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством. Размер выплаты стимулирующего характера может рассчитываться на основе бального метода. Выплаты стимулирующего характера назначаются за фактически отработанное время. Если учебная нагрузка педагогического работника меньше нормы часов учебной (преподавательской, педагогической) работы, выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально учебной нагрузке.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам Техникума устанавливаются только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, в пределах установленного фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе сформированного за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и максимальными размерами не ограничиваются.

2.3. Экономия фонда оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера

2.4. При назначении выплат стимулирующего характера в приказах директора указывается источник выплаты.

2.5. Премииальные выплаты по итогам работы распределяются Комиссией, состав которой утверждается приказом директора Техникума.

Функции Комиссии:

- оценивает выполнение показателей эффективности и результативности работниками техникума на основании отчетов по выполнению показателей, предоставленных

руководителями подразделений;

- формирует проект приказа о распределении Премииальных выплат по итогам работы;
- знакомит работников с оценкой эффективности и результативности их работы;
- рассматривает спорные вопросы от работников по оценке эффективности и результативности их деятельности.

2.6. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются с участием профсоюзного органа учреждения.

2.7. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п.3.1., не начисляются при наложении дисциплинарного взыскания за месяц, в котором Работник получил взыскание.

2.8. При отсутствии или недостатке бюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, директор Техникума вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.1, уменьшить размер таких выплат, либо отменить их выплату, предупредив об этом работников в установленном законодательством порядке.

2.9. Премии за учебный или календарный год могут быть выплачены только тем работникам Техникума, которые отработали не менее шести месяцев текущего финансового года, пропорционально отработанному времени.

2.10. Применение выплат стимулирующего характера (включая персональный повышающий коэффициент) к тарифной ставке, должностному окладу (должностному окладу) не образует новый должностной оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке).

### III. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. **Премииальные выплаты по итогам работы** устанавливаются за месяц, квартал, год и выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за период при выполнении показателей, позволяющих оценить эффективность и результативность их деятельности и личный вклад работника.

Порядок назначения премиальных выплат:

- заместители директора, руководители структурных подразделений оценивают работу сотрудников согласно установленных критериев оценки деятельности, проводят мониторинг профессиональной деятельности каждого работника и подают сведения в Комиссию;

- Комиссия проводит мониторинг сведений, поступивших от руководителей структурных подразделений, на соответствие показателей, критериев оценки деятельности и устанавливает объем выплат по каждому Работнику техникума бальным методом;

- при расчете величины выплат стимулирующего характера в рублях цена балла за оцениваемый период определяется для каждой категории персонала отдельно путем деления фонда стимулирующих выплат по каждой категории персонала, запланированного на данный период для премиальной выплаты, на общую сумму баллов, установленных Комиссией для всех работников указанной категории.

3.2. Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг включают:

3.2.1. **Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** (ежемесячная персональная стимулирующая надбавка).

Указанные выплаты устанавливаются на определенный период времени (полгода, год, иной период) с учетом показателей и критериев оценки интенсивности и уровня результатов работы, устанавливаемых приказом директора техникума, максимальными размерами не ограничивается, выплачиваются ежемесячно.

3.2.2. **Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг.**

Указанные выплаты устанавливаются приказом директора техникума ежегодно на определенный период времени (в том числе учебный год) на условиях, указанных в Таблице 1 и выплачиваются ежемесячно.

Таблица 1 - Наименования, условия, размеры выплат, категория работников, получающих ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг.

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплат (% указаны к должностному окладу)	Категория работников, получающих выплаты
1	создание элементов образовательной инфраструктуры при заведовании учебными кабинетами	от 10 до 15 %	педагогический персонал
2	создание элементов образовательной инфраструктуры при заведовании лабораториями, учебными мастерскими, стрелковым тиром	от 20 до 50%	педагогический персонал
3	активное участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы через руководство методическими комиссиями	15%	педагогический персонал
4	высокое качество проверки письменных работ по, русскому языку, литературе	15%	педагогический персонал
5	высокое качество проверки письменных работ по математике, черчению, иностранным языкам, химии, физике	10%	педагогический персонал
6	высокое качество исполнения обязанностей куратора группы	35% за каждую группу, пропорционально количеству обучающихся в группе при установленном техникумом нормативе количества обучающихся в группе	административно-управленческий, учебно-вспомогательный, педагогический персонал
7	высокое качество организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	до 50%	педагогический персонал

### 3.2.3. Персональный повышающий коэффициент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

Указанный коэффициент может быть установлен работнику техникума с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается директором Техникума персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый максимальный размер повышающего коэффициента - до 3,0.

3.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в техникуме устанавливаются приказом директора техникума согласно Таблице 2, выплачиваются ежемесячно.

Таблица 2 - Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в Техникуме

№ п/п	Непрерывный стаж работы, выслуга лет	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	2	3
1	От 3 до 8 лет	10
2	От 8 до 13 лет	15
3	От 13 до 18 лет	20
4	От 18 до 23 лет	25
5	Свыше 23 лет	30

#### 3.4. **Иные выплаты стимулирующего характера** включают выплаты:

3.4.1. *Надбавка за работу с обучающимися - выпускниками специальных (коррекционных) образовательных учреждений* устанавливается преподавателям, мастерам производственного обучения обособленного структурного подразделения техникума, ведущими работу с обучающимися, являющимися выпускниками специальных (коррекционных) образовательных учреждений в размере до 20 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) по основной занимаемой должности, выплачивается ежемесячно.

3.4.2. *Надбавка за квалификационную категорию* устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию:

- первую категорию - в размере 1300 рублей;
- высшую категорию - в размере 2600 рублей.

Указанная выплата устанавливается со дня присвоения педагогическому работнику техникума квалификационной категории. Надбавка за квалификационную категорию выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время, независимо от учебной нагрузки по основной занимаемой должности. При наличии у работника нескольких категорий, выплата надбавки производится по одному максимальному основанию.

3.4.3. Выплаты работникам, которым в установленном действующим законодательством порядке присвоены:

а) *надбавка за ученую степень кандидата наук*, соответствующую профилю выполняемой работы по основной и(или) совмещаемой должности, - в размере, установленном Законом Пермского края от 23.12.2010 № 729-ПК « О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, доктора наук, работающим в образовательных организациях на территории Пермского края»;

б) *надбавка за знаки отличия в сфере образования, государственные награды РФ, а также другие отраслевые знаки отличия*, соответствующие профилю выполняемой работы по основной и(или) совмещаемой должности, указанные выплаты устанавливаются в размере:

- за государственные награды - 2600 рублей;
- за отраслевые награды -1560 рублей.

При наличии у работника государственной и отраслевой награды выплата к заработной плате производится по одному максимальному основанию.

Указанные выплаты производятся ежемесячно, пропорционально отработанному времени.

3.4.4. *Выплата молодым специалистам* устанавливается педагогическим работникам, закончившим учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования и поступившим на работу в Техникум. Выплата производится в размере 2600 рублей ежемесячно в течение трех лет со дня окончания образовательного учреждения.

Тем же лицам, окончившим образовательное учреждение с отличием, дополнительно устанавливается *выплата за диплом с отличием* в размере 1300 рублей ежемесячно в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

3.4.5. *Выплата за классность водителям* устанавливается в размере:

- 1 класс (категории BCDE, ABCDE, ABCDF) – до 30 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада);
- 2 класс (категории DCE, DCEF, ABCE) – до 20 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада);
- 3 класс (категории B, C, BC, ABC) – до 10 процентов от тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Выплата за классность водителям устанавливается при наличии документов, подтверждающих классность. Выплаты за классность водителям выплачивается ежемесячно.

3.4.6. *Единовременные выплаты*, устанавливаемые и выплачиваемые единовременно, включают:

- *выплата за участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;*
- *выплата за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;*
- *выплата за выполнение сверхплановых заданий по поручению руководства.*

При назначении данных выплат указываются конкретные выполняемые работы или иные причины ее установления.

#### 3.4.7. Поощрительная выплата к знаменательному событию:

- в связи с юбилейной датой техникума;
- в связи с юбилеем работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет);
- в связи с профессиональным праздником работников образования, установленным законодательством Российской Федерации (в том числе в связи с Всероссийским днем профессионально-технического образования);
- в связи с выходом на пенсию работника.

Поощрительная выплата к знаменательному событию устанавливается работникам, проработавшим в техникуме не менее 5-ти лет.

#### 3.4.8. Выплаты стимулирующего характера, которые фиксируются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему, указанные в пунктах:

- Ежемесячные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, п. 3.2.1.
- Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, п. 3.2.2.
- Персональный повышающий коэффициент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), п. 3.2.3.
- Выплаты за стаж непрерывной работы, п. 3.3.
- Надбавка за работу с обучающимися - выпускниками специальных (коррекционных) образовательных учреждений, п. 3.4.1.
- Надбавка за квалификационную категорию, п. 3.4.2.
- Выплаты работникам, которым в установленном действующим законодательством порядке присвоены знаки отличия в сфере образования, государственные награды РФ, п. 3.4.3
- Выплата молодым специалистам, п. 3.4.4.

Выплата производится ежемесячно в течение срока действия трудового договора работника, начиная со срока, указанного в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

#### IV. Порядок установления и размеры выплат стимулирующего характера директору Техникума, его заместителям.

4.1. Заместителям директора с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом III настоящего Положения и правовыми актами учредителя в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера директору, заместителям директора Техникума устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с действующим законодательством.