Министерство образования и науки Пермского края
Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский техникум промышленных и информационных технологий»

**ЭССЕ**

**по дисциплине** «Литература» **Тема:** «Рабочий характер»

Выполнил студент
специальности «Оператор СПУ»
курса 2 группы 17О2
Морозов Павел Денисович
Преподаватель:
Гареева Нина Валентиновна
Оценка\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПЕРМЬ 2019

Рабочий характер

Если темперамент – это врожденные особенности личности, то характер формируется на протяжении всей жизни человека. Любые действия и поступки, совершенные человеком, находят отражение в чертах его характера, которые имеют как положительные, так и отрицательные стороны. На формирование характера оказывают влияние различные социальные группы: семья, школа, спортивная секция, друзья во дворе. С началом трудовой деятельности на формирование характера человека, начинает оказывать влияние еще одна социальная группа: рабочий коллектив. Я думаю, что именно на этом этапе и начинается образование новых качеств и формирования характера, который можно будет назвать - рабочим. В эссе рассмотрим черты оказывающие влияние на формирование хорошего рабочего характера, и возьмем в пример уважаемого Бориса Георгиевича Изгагина.

Покладистый, волевой, жесткий, скверный, крепкий, спокойный и это всё мы говорим о нём, о Характере. Характер формируют его черты, они бывают положительные и отрицательные. Если у человека скверный характер, то у него преобладают такие черты как: упёртость, мстительность, высокомерность, зависть... Если покладистый характер, то надежность, преданность, активность, изобретательность... Приведу в пример Бориса Георгиевича Изгагина. Лично не имел чести знать его, но прочитав его биографию, могу примерно составить своё мнение о его характере. Его значительные черты характера такие как: смелость, ответственность, уверенность – сформировались в детстве. Потому что детство было сложное, отец погиб рано, мать – домохозяйка, в семье было семь детей, он не мог не стать трудолюбивым и ответственным, иначе он бы попросту не выжил в тяжелое время. У Бориса Георгиевича, как и у любого человека, были и отрицательные черты, но он, работая над собой, смог их «заглушить». С началом трудовой деятельности и под влиянием рабочего коллектива у него начал формироваться тип характера, который можно назвать – рабочим, в нём нашли проявления такие черты как: трудолюбие, доброжелательность к товарищам по труду, ответственность в работе, инициативность, чуткость, мощная внутренняя энергия. Сформировавшийся у Бориса Георгиевича выдающийся рабочий характер помог ему завоевать авторитет и уважение всего коллектива. Это и привело тому, что он добился своих целей, став профессионалом своего дела. Борис Георгиевич прошел трудовой путь от технолога сборочного цеха до генерального директора. Он сам участвовал в летных испытаниях, под его руководством завод освоил и поставил на серийное производство авиационные двигатели и редуктора вертолетов. Решались социальные проблемы для работников завода, строилось новое жилье и объекты социально-бытового назначения. Особое внимание уделялось подготовке и воспитанию специалистов рабочих профессий.
Я считаю, что любому человеку при вхождении в рабочий коллектив и начале трудового пути придется основательно потрудиться над собой, если он хочет формированию у себя правильного рабочего характера. Кому-то это будет легче, например людям, обладающим типом темперамента: флегматик, сангвиник, а людям с темпераментом: холерик, меланхолик придется основательно потрудиться над собой. На достижение положительных свойств рабочего характера окажет влияние преобладание таких качеств как: аккуратность, уважение к другим людям, трудолюбие, ответственное отношение к делу, сообразительность, бережное обращение с инструментами. Но, а такие качества характера как лень, халатное обращение с вещами, недобросовестность в выполнении работы, безответственное отношение к делу, неряшливость, не допустимы при формировании грамотного рабочего характера.
Чтобы в будущем можно было бы процитировать слова уважаемого Бориса Георгиевича Изгагина: «Я счастливый человек. Я доволен своей судьбой. Мне не стыдно за прожитую жизнь. Я работал в прекрасном коллективе…» Нужно обладать прекрасным характером и особо важными, развитыми в нем рабочими качествами.

Недаром народная мудрость гласит «Человек – сам кузнец своего счастья». Каждый сам выбирает свой путь, вязнуть в «болоте» жизни или идти к вершинам. В любом случае всё зависит от Характера. Я думаю, проявления положительных качеств характера на рабочем месте, приведет к формированию безупречного рабочего характера, обладая которым можно смело стремиться к достижению своих целей, и карьерных высот.