

Министерство образования и науки Пермского края
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б. Г.Изгагина»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения промежуточной аттестации
по учебной дисциплине

ДОО.01 «Основы профессиональной деятельности»
Модуль 7. Основы парламентаризма и общественных наук


ПРОФЕССИЯ
43.01.09 Повар, кондитер

Базовая подготовка,
очная форма обучения

Форма проведения оценочной процедуры —
дифференцированный зачет

СОГЛАСОВАНО
АО «ОДК-Пермские моторы»
«30» августа 2019 г.

Заведующая производством
службы общественного питания

 /Н.Ф.Бессмертная/

ОДОБРЕНА
предметно (цикловой) комиссией
Протокол № 7

«30» августа 2019г.

Председатель ЦМК

 /А.Е.Чураков/

УТВЕРЖДЕНА
на заседании методического совета
Протокол № 8

«28»июня 2019 г.

Зам. директора по учебной

работе  /М.С.Плотникова/



Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации
Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС)
(приказ Министерства образования и науки от 09.12.2016 г. № 1569),
рабочего учебного плана по профессии/специальности среднего
профессионального образования

Организация-разработчик: Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Пермский техникум промышленных и
информационных технологий им. Б.Г.Изгагина»

Организация-работодатель: АО «ОДК-Пермские моторы»

Общие положения

Учебная дисциплина ДОО.01 «Основы профессиональной деятельности» Модуль 7. Основы парламентаризма и общественных наук по профессии: 43.01.09 Повар, кондитер. Контроль направлен на проверку уровня сформированности у обучающихся общих и профессиональных компетенций, предусмотренных ФГОС и Рабочей программой по дисциплине.

Для проверки знаний студентов программа дисциплины предусматривает проведение итогового контроля в форме устного собеседования либо тестирования.

Задания зачётного материала рассматриваются и согласовываются на заседании профессионально-методического объединения и утверждаются заведующим по теоретическому обучению.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен уметь:

- ориентироваться в общих вопросах экономики производства пищевой продукции;
- применять экономические и правовые знания в конкретных производственных ситуациях;
- защищать свои трудовые права в рамках действующего законодательства;

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- принципы рыночной экономики;
- организационно-правовые формы организаций;
- основные положения законодательства, регулирующего трудовые отношения;
- механизмы формирования заработной платы;
- формы оплаты труда.

Критерии оценки ответов студентов на зачёте:

Оценка «отлично» ставится, если студент строит ответ логично в соответствии с планом, обнаруживает максимально глубокое знание терминов, понятий, категорий. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует свой ответ, приводит убедительные примеры, умеет проводить сравнительный анализ, делает содержательные выводы. Оценка "отлично" выставляется студентам, усвоившим взаимосвязь основных понятий дисциплины в их значении для приобретаемой профессии, проявившим творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала и дополнительных источников информации.

Оценка «хорошо» ставится, если студент строит свой ответ в соответствии с планом. В ответе представлены различные подходы к проблеме, но их обоснование недостаточно полно. Устанавливает содержательные межпредметные связи. Развернуто аргументирует выдвигаемые положения, приводит убедительные примеры, однако наблюдается некоторая непоследовательность анализа. Выводы правильны. Речь грамотна, используется специальная лексика. Как правило, оценка "хорошо" выставляется студентам, показавшим систематический характер знаний по дисциплине и способным к

их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности. Демонстрирует знание специальной литературы в рамках учебно-программного материала и дополнительных источников информации.

Оценка «удовлетворительно» ставится, если ответ недостаточно логически выстроен, план ответа соблюдается непоследовательно. Студент обнаруживает слабость в развернутом раскрытии специальных понятий. Ответ недостаточно аргументируется, и носит преимущественно теоретический характер, примеры отсутствуют. Оценки "удовлетворительно" заслуживает студент, обнаруживший знания основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, предусмотренном программой, знакомый с основной литературой, рекомендованной программой. Как правило, оценка "удовлетворительно" выставляется студентам, допустившим погрешности в ответе на зачёте, но обладающим необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, обнаружившему пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустившему принципиальные ошибки в ответах на вопросы, предусмотренные программой. Ответ содержит ряд серьезных неточностей. Выводы поверхностны.

Вопросы к зачёту по дисциплине

ДОО.01 «Основы профессиональной деятельности»

Модуль 7. Основы парламентаризма и общественных наук

1. Понятие и функции права. Право в системе социальных норм.
2. Источники права.
3. Нормы права и их система.
4. Правоотношения.
5. Правонарушения и юридическая ответственность.
6. Рынок.
7. Закон спроса и предложения.
8. Конкуренция и монополия.
9. Организация предпринимательской деятельности в общественном питании.
10. Юридическая ответственность в предпринимательской деятельности.
11. Юридические лица. Реорганизация и ликвидация юридических лиц.
12. Правовое регулирование занятости и трудоустройства в РФ.
13. Трудовой договор: понятие, виды, содержание.
14. Изменение трудового договора.
15. Прекращение трудового договора по соглашению сторон, по инициативе работника.
16. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя.
17. Прекращение трудового договора по причинам, не зависящим от воли сторон.

18. Совместительство, совмещение, замещение отсутствующего работника.
19. Рабочее время: понятие, виды, краткая характеристика.
20. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
21. Сверхурочная работа.
22. Время отдыха: понятие, виды времени отдыха, их краткая характеристика.
23. Отпуска: виды, краткая характеристика.
24. Заработная плата: понятие, форма, сроки и порядок выплаты.
25. Оплата труда в особых условиях.
26. Дисциплина труда.
27. Материальная ответственность работника.
28. Понятие и случаи полной материальной ответственности.
29. Разрешение индивидуального трудового спора.
30. Разрешение коллективного трудового спора.

Пакет экзаменатора

I. Тестовые задания

7. Структура тестового материала

Таблица 4

N п/п	Структура дисциплины, наименование дидактических единиц (разделов)	Всего ТЗ	Количество типов вопросов (ТЗ)				Количество ТЗ для студента	
			Одиночный выбор		Множественный выбор		шт.	балл
			шт.	балл	шт.	балл		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Право и экономика	32	28	1	4	3	20	26
2	Основы трудового права	14	12	1	2	3	10	13
	Итого	46	40		6		30	39

8. Допустимое время выполнения теста 40 минут
9. Среднедопустимое количество тестовых заданий для студента 30
10. Таблица перевода результатов оценивания теста в шкалу оценки

Таблица 6

«5»	«4»	«3»	«2»
количество баллов	количество баллов	количество баллов	количество баллов
37	33-36	23-32	0-22

1.2. Типовые задания Раздел 1. «Право и экономика».

1. Система общеобязательных правил поведения, установленных государством и обеспечиваемых силой государственного принуждения, называется...

а) право

б) правовая норма

в) договор

г) источник права

1. Общеобязательное правило поведения, которое установлено государством и обеспечивается силой государственного принуждения, называется...

а) право

б) правовая норма

в) договор

г) источник права

1. Форма официального выражения правовых норм, действующих в обществе, называется...

а) право

б) правовая норма

в) договор

г) источник права

1. Соглашение нескольких лиц, в соответствии с которым стороны имеют определённые права и обязанности, называется...

а) право

б) правовая норма

в) договор

г) источник права

1. Властное предписание государственных органов, которое устанавливает, изменяет или отменяет нормы права, называется...

а) нормативный акт

б) закон

в) Конституция

г) подзаконный акт

1. Принимаемый в особом порядке и обладающей высшей юридической силой нормативный акт, выражающий государственную волю по основным вопросам регулирования общественной жизни, называется...

а) нормативный акт

б) закон

в) Конституция

г) подзаконный акт

1. Основной закон государства обладающей наивысшей юридической силой, называется...

а) нормативный акт

б) закон

в) Конституция

г) подзаконный акт

1. Акт, принимаемый на основе закона, в соответствии с законом и во исполнении его, называется...

а) нормативный акт

б) закон

в) Конституция

г) подзаконный акт

1. Степень обязательности и реальности права – это...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) правоотношения

г) юридические факты

1. Урегулированные нормой права общественные отношения, участники которых обладают субъективными правами и юридическими обязанности – это...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) правоотношения

г) юридические факты

1. Способность иметь субъективные права и юридические обязанности, называется...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) правоотношения

г) юридические факты

1. Возможность осуществлять субъективные права и юридические обязанности, называется...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) дееспособность

г) юридические факты

1. Способность понимать значение своих действий и контролировать их, называется...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) деликтоспособность

г) юридические факты

1. Конкретные жизненные обстоятельства, с которыми связано возникновение, изменение или прекращение правоотношений, называются...

а) юридическая сила

б) правоспособность

в) правоотношения

г) юридические факты

1. Противоправное, виновное, общественно-вредное деяние, за которое следует юридическая ответственность, называется...

а) проступок

б) преступление

в) субъект правонарушения

г) объект правонарушения

1. Противоправное, виновное общественно опасное деяние, за которое следует уголовная ответственность, называется...

а) проступок

б) преступление

в) субъект правонарушения

г) объект правонарушения

1. Лицо, совершившее правонарушение, это - ...

а) проступок

б) преступление

в) субъект правонарушения

г) объект правонарушения

1. Предметы и явления, на которые направлено правонарушение, называются...

а) проступок

б) преступление

в) субъект правонарушения

г) объект правонарушения

1. Выбор организационно-правовой формы при создании предприятий общественного питания производится в соответствии с...

а) ТК РФ

б) ГК РФ

в) СК РФ

г) УК РФ

1. Предприятие, предназначенное для производства кулинарной продукции, мучных, кондитерских и булочных изделий, их реализации и (или) организации потребления, называется...

а) предприятие общественного питания

б) предприятие торговли

в) предприятие сферы услуг

г) предприятие культуры и спорта

1....- это документ, который дает право или разрешение на осуществление какой- либо деятельности, не запрещенной законодательством.

а) договор

б) устав

в) лицензия

г) учредительный договор

1.В РФ признаются следующие формы собственности

а) частная

б) государственная

в) муниципальная

г) ипотечная

1.Реорганизация предприятия возможна путем:

а) соединения

б) слияния

в) присоединения

г) разлома

1.Субъектами хозяйственных правоотношений являются:

а) муниципальные образования

б) физические и юридические лица

в) государство

г) неимущественные блага, используемые при ведении хозяйственной деятельности

1.Источниками хозяйственного права является:

а) Конституция РФ

б) Гражданский кодекс РФ

в) подзаконные акты

г) Трудовой кодекс РФ

1.Предпринимательская деятельность – это...

а) ...система правовых норм, регулирующих правоотношения сфере предпринимательской деятельности

б) ...деятельность, осуществляемая самостоятельно на свой страх и риск с целью извлечения прибыли, не запрещенная законом

в)... документ, который дает право или разрешение на осуществление какой- либо деятельности, не запрещенной законодательством

г)...совокупность правомочий по осуществлению предпринимательской деятельности

1.Под созданием субъектов ... понимается совершение юридически значимых действий, целью которых является получение правового статуса субъекта предпринимательской деятельности.

а) предпринимательского права

б) трудового права

в) административного права

г) конституционного права

1.Лица, правомочные быть участниками отношений, урегулированных хозяйственным законодательством, называются...

а) субъекты предпринимательского права

б) субъекты административного права

в) субъекты конституционного права

г) субъекты трудового права

1.Правоотношения, урегулированные нормами хозяйственного права, возникающие в процессе осуществления предпринимательской и тесно связанной с ней некоммерческой деятельности, а также отношения по государственному регулированию экономических отношений называются...

а) административные

б) семейные

в) предпринимательские

г) некоммерческие

1.Деятельность, самостоятельно осуществляемая на свой риск, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товара, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке, называется...

а) самостоятельной

б) предпринимательской

в) некоммерческой

г) административной

1.....-это способ изменения правового статуса субъекта, при котором объём принадлежащих ему прав и обязанностей изменяется либо переходит к другим лицам (правопреемникам).

а) реорганизация

б) ликвидация

в) банкротство

г) лицензирование

1. Форма предварительного государственного контроля, в ходе которого проверяется потенциальная возможность субъекта предпринимательского права осуществлять определённую деятельность, называется:

- а) банкротство
- б) лицензирование**
- в) ликвидация
- г) реорганизация

Раздел 2 «Основы трудового права»

1. Трудовой договор между Вами и работодателем прекращается 25 августа 2005 года.

Работодатель обязан выдать Вам трудовую книжку...

а) в день прекращения трудового договора (в последний день работы)

- б) за 3 дня до увольнения
- в) в течение 3 дней после увольнения
- г) в течение недели после увольнения

1. Вас переводят на другую работу по медицинским показаниям. Вы с этим не согласны. Последует...

а) перевод на другую работу

б) прекращение трудового договора

- в) заключение трудового договора
- г) заключение трудового договора аттестация

1. Вы не имели никаких дисциплинарных взысканий. Случилось так, что Вы опоздали на работу без уважительной причины на 3,5 часа. Работодатель подписал приказ о Вашем увольнении по причине прогула (ст.81 п.6). Это...

а) неправомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд

- б) неправомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4,5 часов подряд
- в) правомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины менее 4 часов подряд
- г) правомерно, т.к. прогулом является отсутствие на рабочем месте без уважительной причины 4 часа подряд

1. Вашим работодателем является индивидуальный предприниматель. Он обязан завести на Вас трудовую книжку, если работа в этой организации является для Вас основной и Вы проработали свыше ... дней

- а) 5**
- б) 6
- в) 7
- г) 8

1. Работодатель может отстранить Вас от работы по причине того, что Вы не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда до того момента, пока...

а) не пройдёте проверку знаний и навыков в области охраны труда

б) не пройдёте медицинский осмотр

в) не получите допуска в вышестоящей организации

г) не будет оформлен протокол об административном правонарушении

1. Вы устроились на работу. Однако через 4 недели работодатель известил Вас о расторжении трудового договора с Вами, так как работник, ранее выполнявший эту работу, восстановлен на эту работу по решению суда и нет возможности предоставить Вам другую работу. Это...

а) правомерно, на основании НК РФ

б) правомерно, на основании ТК РФ

в) неправомерно, на основании ТК РФ

г) неправомерно, на основании НК РФ

1. Срок действия Вашего трудового договора истек. При этом ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока. Вы...

а) можете в этой ситуации продолжать работу

б) можете в этой ситуации продолжать работу, и договор становится бессрочным

в) обязаны прекратить работу

1. Вы приглашены на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями. Вам установили испытательный срок продолжительностью 3 месяца. Это...

а) правомерно на основании ТК РФ

б) неправомерно, т.к. при приёме на работу в порядке перевода по согласованию между работодателями испытание не устанавливается

в) неправомерно, т.к. испытание должно продолжаться не более 2 месяцев

1. Вы написали заявление о расторжении бессрочного трудового договора, а работодатель обязует Вас отработать 3 недели. Это...

а) неправомерно, т.к. работник должен предупредить работодателя об увольнении не позднее, чем за 2 недели

б) правомерно, т.к. работник должен предупредить работодателя об увольнении не позднее, чем за 3 недели

в) правомерно, т.к. работодатель должен найти замену

1. Деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок (трудовой доход), называется...

- а) предпринимательская
- б) личная
- в) выгодная
- г) **занятость.**

1. Занятыми считаются граждане:

- а) **работающие по трудовому договору**
- б) **зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей**
- в) **проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу**
- г) проходящие заочный курс обучения в образовательных учреждениях

1. Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней, признаются...

- а) **безработными**
- б) незанятыми
- в) занятыми
- г) подходящими
- д) неподходящими

1.

2. Работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, условиям последнего места работы (за исключением оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места, считается...

- а) неподходящей
- б) **подходящей**
- в) рентабельной
- г) коммерческой

1. Государство гарантирует безработным:

- а) выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности безработного
- б) выплату стипендии в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости, в том числе в период временной нетрудоспособности возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- в) возмещение затрат в связи с добровольным переездом в другую местность для трудоустройства по предложению органов службы занятости;
- г) принудительный переезд в другую местность

Список литературы

Основные источники:

1. Конституция Российской Федерации. Официальный текст.- М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2015.- 40 с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. – М. : Проспект, КноРус, 2015. – 224 с.
3. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник для студентов учреждений сред. проф. образования. / В.В. Румынина. – 8-е изд., испр. и доп.– М.: Издательский центр «Академия», 2013.-224с.
4. Сорк Д. М. Правовое регулирование хозяйственной деятельности: учебник для сред. проф. образования / Д. М. Сорк, Н. Г. Заморенова, Е. Н. Белоусов. - М.: Академия, 2012.- 224 с.

Интернет-ресурсы

1. Официальный сайт компании "КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/>
2. Информационно-правовой портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.garant.ru/>
3. Российская газета [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.rg.ru/>