

# Технические процессы

**Безопасность производственных процессов** в течении всего цикла функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем:

1. Применения технологий при которых:
  - Исключён контакт работающих с вредными и опасными производственными факторами
  - Риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого уровнем развития техники, технологий и экономической целесообразностью
  - Во время аварий риск воздействия вредных и опасных факторов не превышает допустимый
2. Применения производственных зданий и сооружений, объектов их инженерного обеспечения позволяющих поддерживать в помещениях и на производственных площадках установленных гигиенических нормативов и пожарных норм
3. Применения безопасного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации при соблюдении требований эксплуатационной документации
4. Рационального размещения оборудования и организации рабочих мест
5. Соблюдения оптимального режима труда и отдыха
6. Применения материалов, применение которых в рамках установленных технологических регламентов, не приводят к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и опасных факторов
7. Применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты
8. Профессионального отбора и профессионального обучения работников
9. Применения эффективных методов мониторинга безопасности процесса, состояния зданий и сооружений, исправности инструментов и приспособлений, средств защиты

**ГОСТ ССБТ Процессы производственные. Общие требования безопасности**

# Ключевые цели организации



**Наращивание объемов товаров и услуг  
(производственная система)**



**Обеспечение качества товаров и услуг  
(система управления качеством)**



**Снижение издержек на производство  
товаров и услуг  
(бережливое производство)**



**Обеспечение непрерывности  
(система управления безопасностью труда,  
система управления надежностью и рисками)**



# Цели организации



**Работники никогда не  
болеют и никогда  
ничего не нарушают**

**Оборудование  
никогда не ломается**

**100 % эффективность**  
это когда работник 40  
часов в неделю  
выполняет трудовые  
действия направленные  
на достижение целей  
компании

## **Вывод 1.**

В идеальном мире, кроме работников непосредственно выпускающих продукцию больше никто не нужен!

## **Вывод 2.**

Главное - не мешать работникам выпускать продукцию!



# Реальное положение дел

## Реальный цех



Каждая служба в организации создана для конкретной цели

Каждый работник в организации выполняет конкретную трудовую функцию

### Служба закупок и обеспечения производства

Обеспечить непрерывность поступления точно в срок материалов, реагентов, сырья установленного качества и в заданном объеме

### Служба управления персоналом

Обеспечить наличие персонала согласно штатному расписанию, требуемой квалификации и компетенций

### Служба сервисной поддержки

Обеспечить непрерывность работы оборудования

### Служба экспертной поддержки

Обеспечить непрерывное техническое и организационное развитие

### Служба маркетинга и продаж

Обеспечить непрерывность сбыта продукции и поиск новых рынков сбыта

# Реальное положение дел

## Реальный цех



**Служба охраны труда,  
промышленной  
безопасности и охраны  
окружающей среды**

Обеспечить культуру производства



# Дисциплинарная ответственность

**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Правила внутреннего трудового распорядка** - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

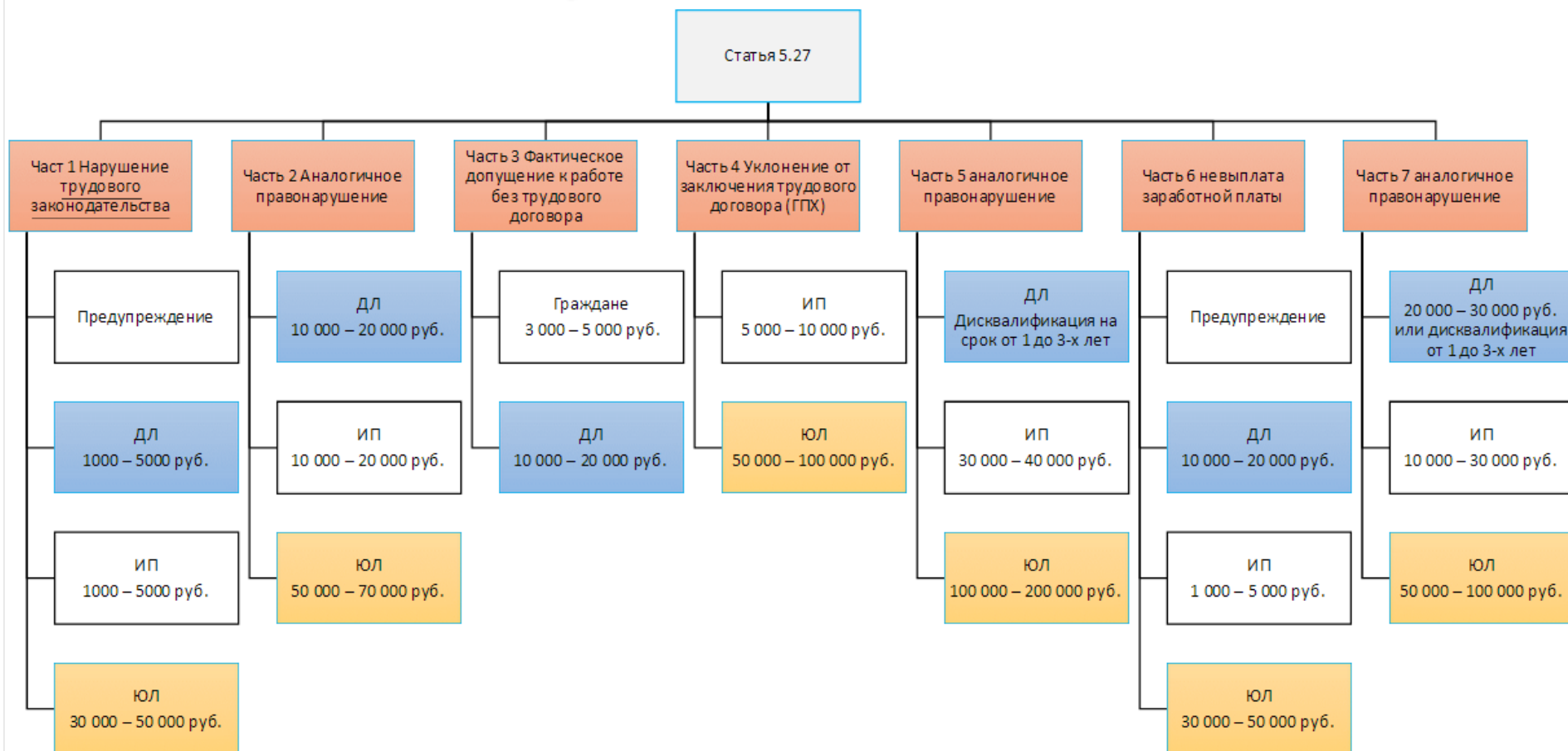
Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется **не позднее одного месяца** со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

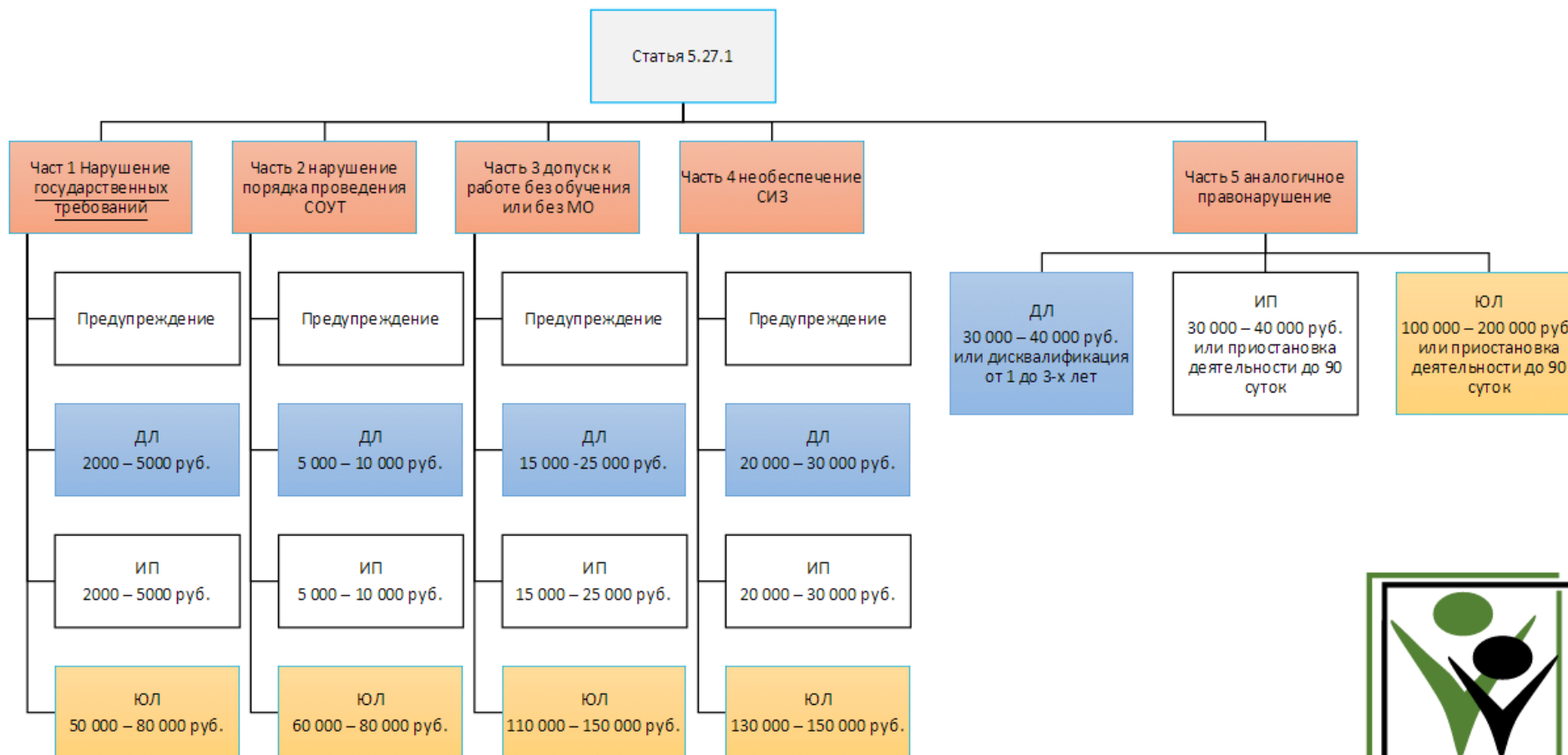


# Административная ответственность

Статья 5.27



# Административная ответственность





# Уголовная ответственность

Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются:

государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.



## Уголовная ответственность **ст.143 УК ч.2**

**Наказание**

нарушение правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности



# Российское законодательство

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из **Федеральной службы по труду и занятости** и ее территориальных органов (государственных инспекций труда), в отношении любых работодателей (юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей - физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники), а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры (далее - работодатели).

Федеральный государственный надзор в сфере труда с применением риск-ориентированного подхода осуществляется в отношении работодателей - юридических лиц и работодателей - физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ**  
**НАДЗОРЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ**  
**ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ**  
**НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ**  
**АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО**  
**ПРАВА**

**Постановление Правительства РФ от**  
**"Об утверждении Положения о**  
**Федеральной службе по труду и**  
**занятости"**

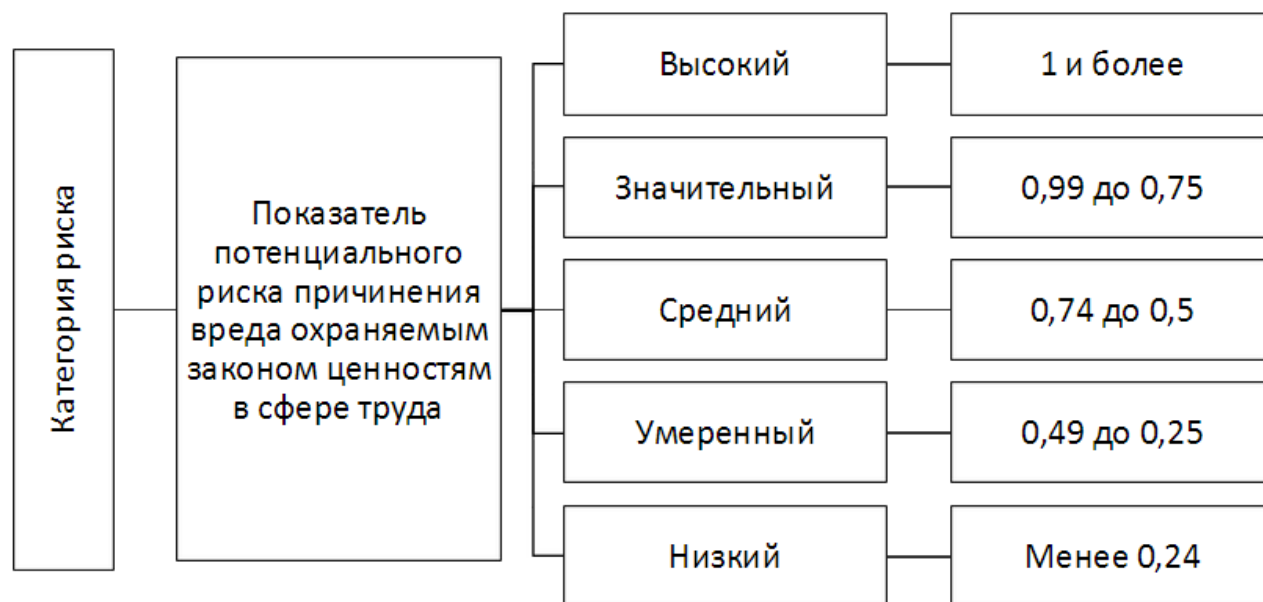


# Российское законодательство

## Государственные инспекторы труда имеют право:

- беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации
- запрашивать у работодателей и их представителей, и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;
- изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ
- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания
- направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений
- выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;
- запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности
- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве;
- предъявлять организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений требований законодательства о специальной оценке условий труда;
- принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений
- имеет право выдать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению. Данное предписание может быть обжаловано работодателем в суд в течение десяти дней со дня его получения работодателем или его представителем.

# Критерии отнесения к категории риска. Трудовое законодательство



Проведение плановых проверок в отношении деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя в зависимости от присвоенной их деятельности категории риска осуществляется со следующей периодичностью:

- для категории высокого риска - один раз в 2 года;
- для категории значительного риска - один раз в 3 года;
- для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 5 лет;
- для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 6 лет.



# Расчет риска

Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (P) определяется по формуле:

$$P = T + K_y,$$

T - показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения юридическими лицами или индивидуальными предпринимателями обязательных требований;

K<sub>y</sub> - коэффициент устойчивости добросовестного поведения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, связанного с исполнением обязательных требований.

$$T = ПВ \times М,$$

ПВ - показатель потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда из-за возможного несоблюдения обязательных требований;

М - показатель масштаба распространения потенциальных негативных последствий в случае причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда.

$$ПВ = 4 \times С + 2 \times Т + 0,5 \times Л,$$

С - количественная оценка по показателю "численность работников, погибших в результате несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли";

Т - количественная оценка по показателю "численность работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли";

Л - количественная оценка по показателю "численность работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев, на 1000 работающих в отрасли".

Значение показателя масштаба распространения потенциальных негативных последствий в случае причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (М) в зависимости от среднесписочной численности работников, занятых у юридического лица или индивидуального предпринимателя, составляет:

- а) 0,5 - при среднесписочной численности работников менее 200 человек;
- б) 0,7 - при среднесписочной численности работников от 200 до 499 человек;
- в) 1 - при среднесписочной численности работников от 500 до 999 человек;
- г) 1,5 - при среднесписочной численности работников свыше 1000 человек.



# Расчет риска

Значение коэффициента устойчивости поведения юридического лица или индивидуального предпринимателя, связанного с исполнением обязательных требований ( $K_y$ ), рассчитывается на основе переменных показателей деятельности хозяйствующих субъектов, исходя из показателей, учитывающих соблюдение законодательства в сфере труда, по формуле:

$$K_y = K_t + K_z + K_{adm},$$

$K_t$  - индивидуальный коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии случаев травматизма;

$K_z$  - индивидуальный коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии факта задолженности по заработной плате за предшествующий год, равный 0,3. При отсутствии задолженности по заработной плате за предшествующий год  $K_z$  равен 0;

$K_{adm}$  - индивидуальный коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии факта назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда за 3 года, предшествующих текущему, равный 0,1.

Индивидуальный коэффициент показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда при наличии случаев травматизма ( $K_t$ ) рассчитывается по формуле:

$$K_t = K_{тт} + K_{тл},$$

$K_{тт}$  - показатель наличия тяжелых несчастных случаев, признанных связанными с производством, за год, предшествующий текущему, равный 0,4 за каждый тяжелый несчастный случай, признанный связанным с производством;

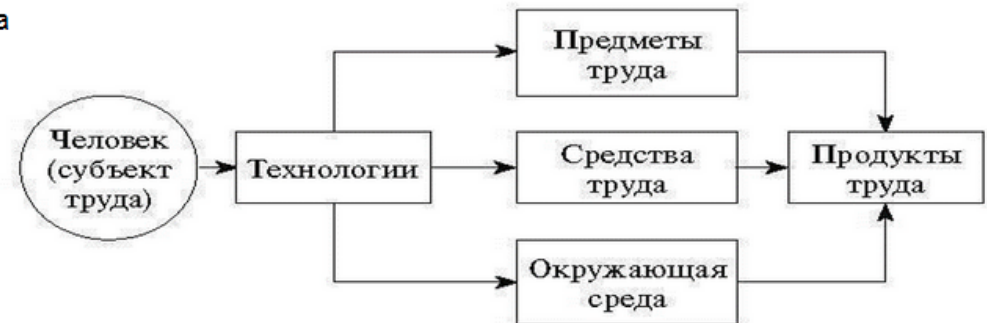
$K_{тл}$  - показатель наличия легких несчастных случаев, признанных связанными с производством, за год, предшествующий текущему, равный 0,1 за каждый легкий несчастный случай, признанный связанным с производством.

При отсутствии сведений в статистической и ведомственной отчетности индивидуальные коэффициенты показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда равны 0.

При наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя, присваивается высокая категория риска.

# Общие понятия о трудовой деятельности

**Труд** — целесообразная деятельность человека, направленная на приспособление среды обитания для удовлетворения своих потребностей; на превращение материальных интеллектуальных ресурсов в нужный для личного или общественного потребления продукт, на производство товаров и услуг. Труд является основой жизнедеятельности и развития человека. Продукт труда может быть выражен в стоимостной, денежной форме как полученный в результате его реализации доход или заработок. В процессе труда человек взаимодействует с предметами труда и средствами труда, а также с окружающей средой. (Российская энциклопедия по охране труда)



**Предмет труда** — вещество природы, на которое человек воздействует в процессе труда, или перерабатываемая человеком в процессе интеллектуального труда информация.

**Средства труда** — то, чем человек воздействует на предмет труда. Решающая роль принадлежит орудиям труда, механические, физические и химические свойства которых человек использует в соответствии со своей целью. Средства (орудия) труда, применяемые для производства товаров и услуг: здания и сооружения, машины, оборудование, энергия.



Виды трудовой деятельности человека

# Общие понятия о трудовой деятельности

ручной труд без механизированного инструмента



Ручной труд с использованием механизированного инструмента



Ручной механизированный труд по ручному управлению механизмами



Автоматизированный труд по наблюдению и контролю за воздействием орудий труда на предметы труда в автоматическом режиме





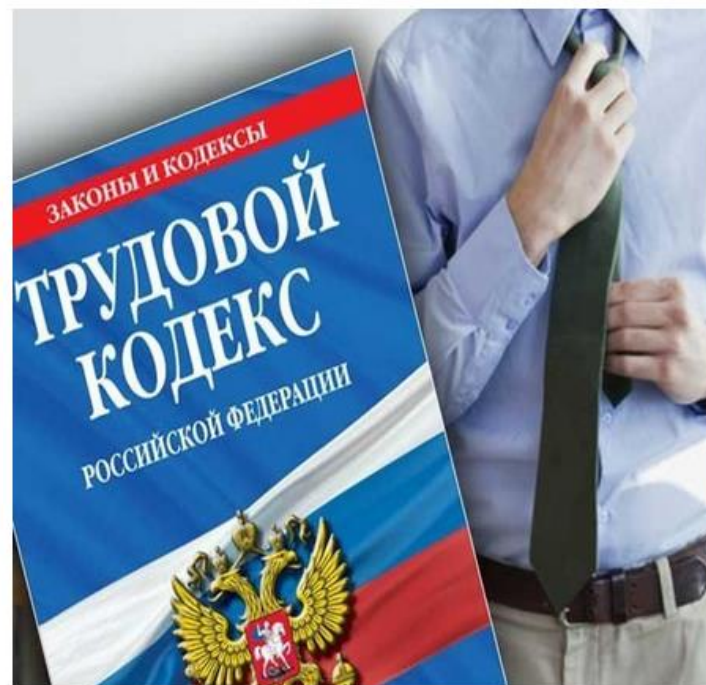
# Трудовые отношения

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

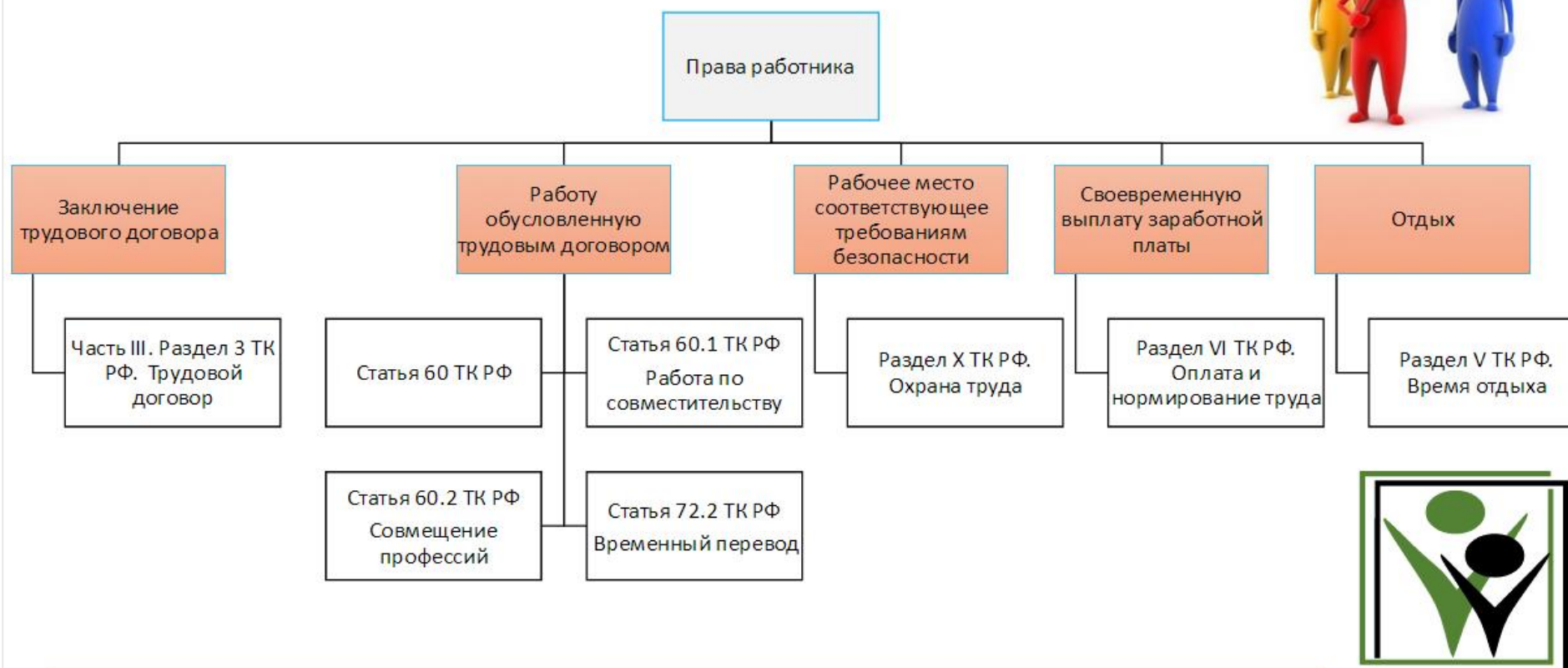
**Сторонами трудовых отношений** являются работник и работодатель.

**Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.



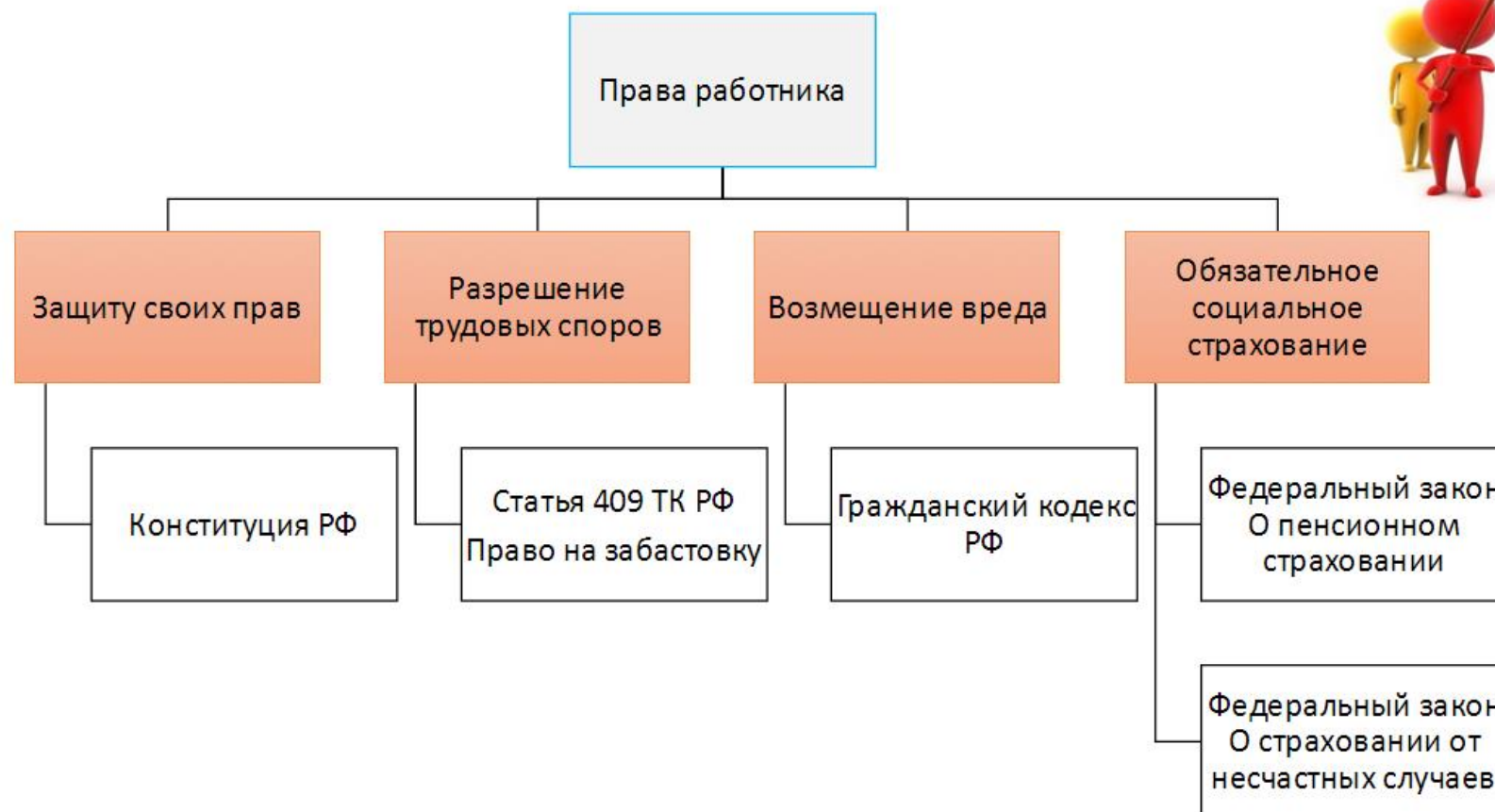
# Права работника (Статья 21 ТК РФ)



# Права работника (Статья 21 ТК РФ)



# Права работника (Статья 21 ТК РФ)



## Обязанности работника (Статья 21 ТК РФ)

Работник обязан:

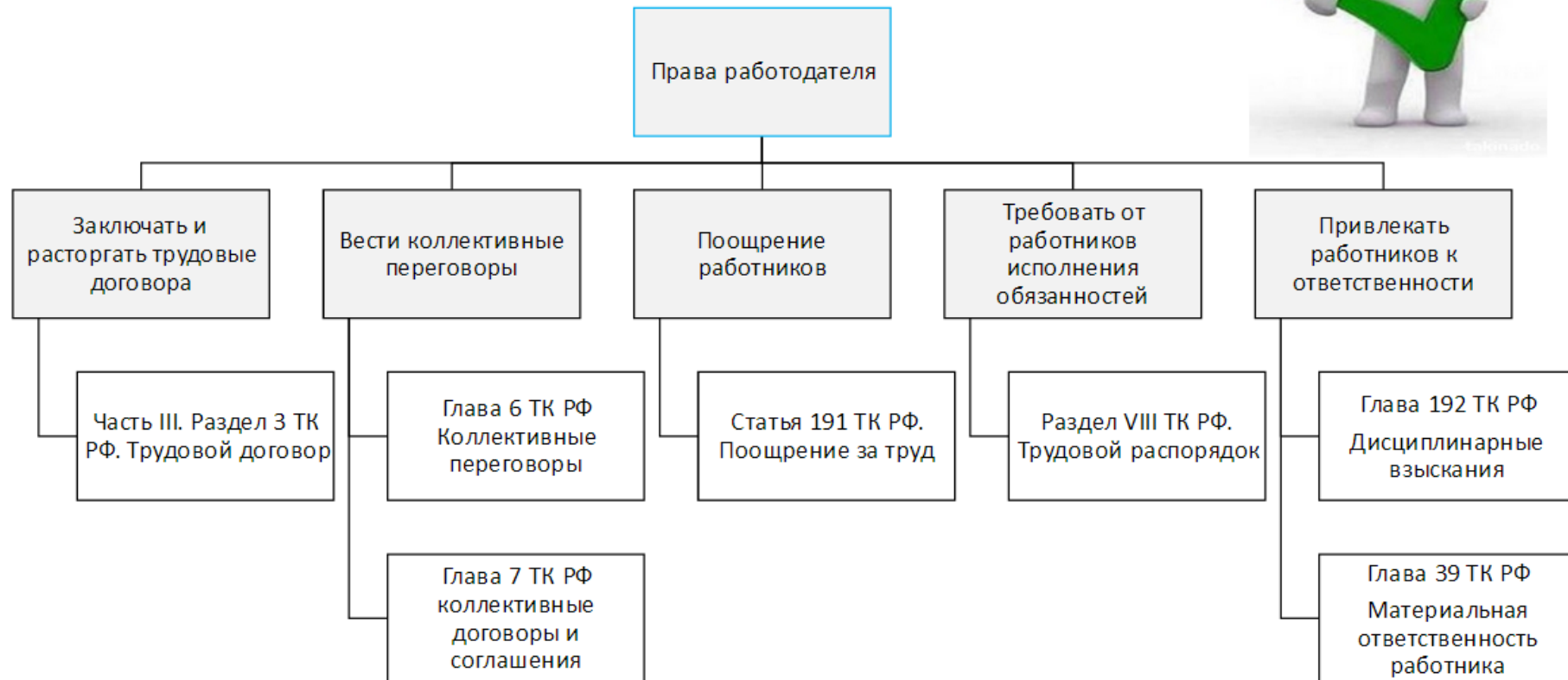
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).



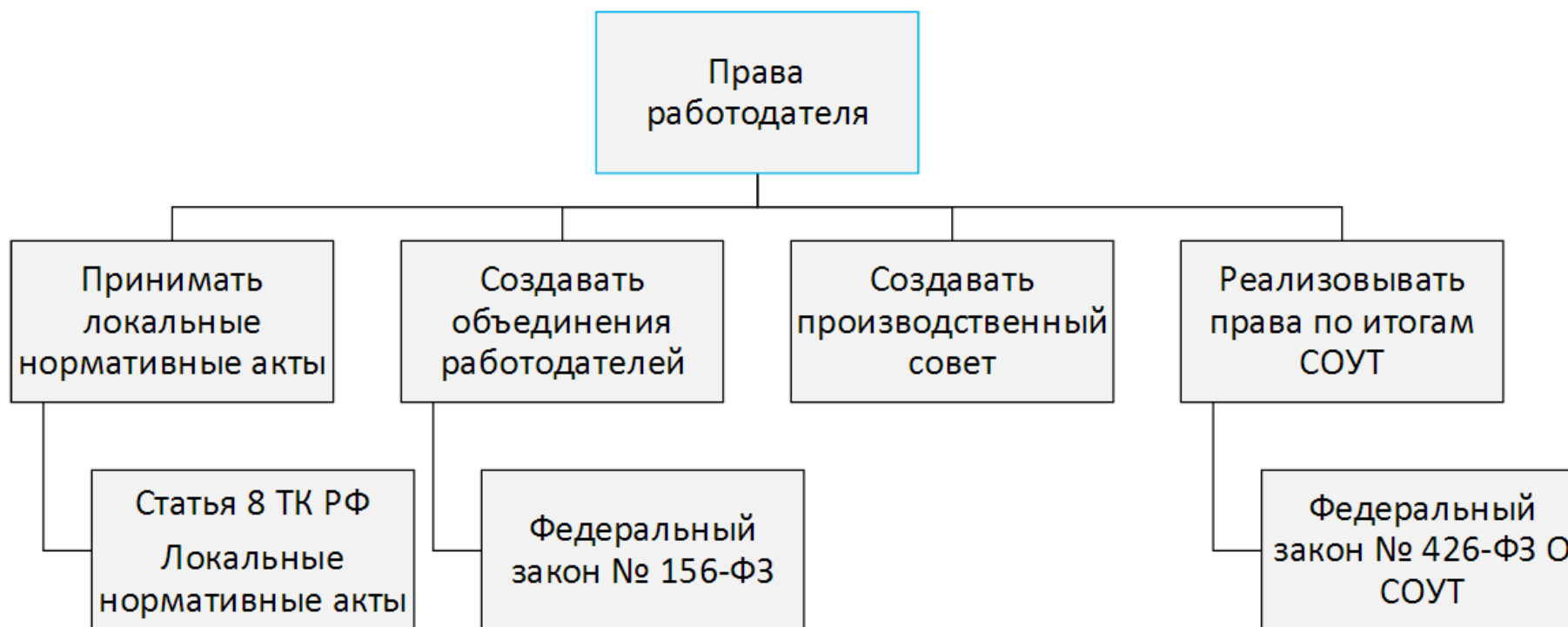
# Результативность и эффективность. Нормы труда



# Права работодателя



## Права работодателя





## Обязанности работодателя

- соблюдать трудовое законодательство, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания органов государственного надзора, уплачивать штрафы;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## Обязанности работодателя

**Финансирование мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере **не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**. **Типовой перечень** ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Конкретный перечень** мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
Малый риск	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
Умеренный риск	Следует спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
Значительный риск	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
Высокий риск	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Сверхвысокий риск	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

## Обязанности работодателя

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



# Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля



**Социальное партнерство** - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

**Трудовой Кодекс РФ, статья 23**

## Основные принципы социального партнерства:

- равноправие сторон
- уважение и учет интересов сторон
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений



# Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля



- Коллективные переговоры
- Взаимные консультации работников
- Участие работников в трудовых спорах
- Участие работников в управлении организации

## Формы социального партнерства



Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями



# Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля



## Коллективный договор

- Правовой акт регулирующий социально-трудовые отношения в организации (или у индивидуального предпринимателя) и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
- Трудовой Кодекс РФ статья 40



## Соглашение

- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции
- Трудовой Кодекс РФ статья 45



## Виды соглашения

- Генеральное
- Региональное (межрегиональное)
- Отраслевое (межотраслевое)
- Территориальное
- Иные виды
  
- СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ПЕРМСКОМ КРАЕ НА 2017-2019 ГОДЫ (Ввод действия с 1.01.2017 года по 31.12.2019 года)

Условия коллективного договора, соглашения, **ухудшающие** положение работников, **недействительны и не подлежат** применению

**ТК РФ статья 49**



## Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля



По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.



# Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля



## Кто может быть назначен уполномоченным лицом

- Любой работник организации, выбранный на общем собрании трудового коллектива
- Не рекомендуется выбирать лиц ответственных за состояние охраны труда
- Обученный по программе для уполномоченных лиц



## Задачи уполномоченного лица

- Содействие созданию безопасных условий труда
- Контроль за состоянием условий труда и консультирование работников
- Представление интересов работников при трудовых спорах

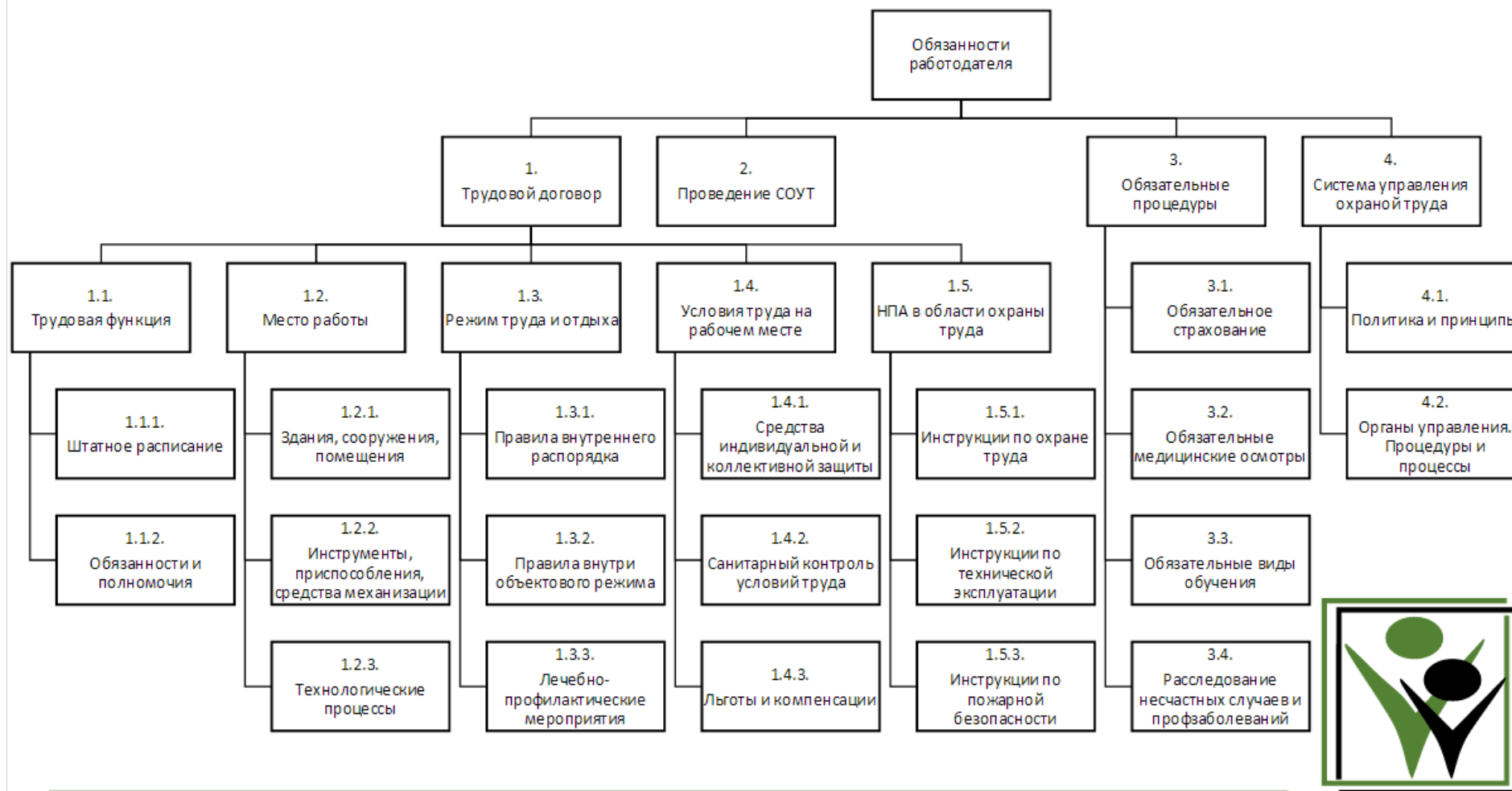


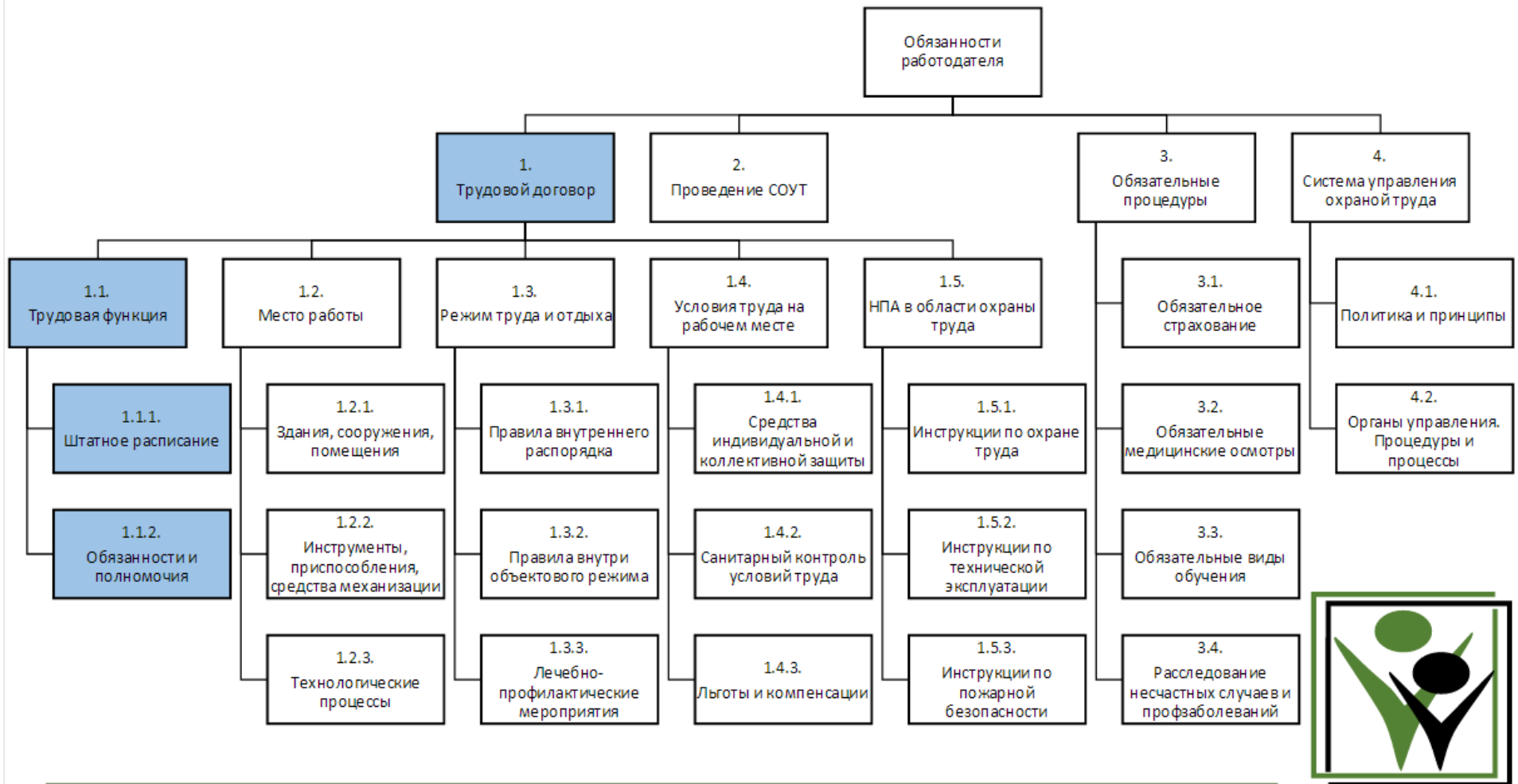
## Права уполномоченного лица

- Принимать участие в работах комиссий связанных с трудовым правом
- Осуществлять проверки. Выдавать руководителям подразделений обязательные для исполнения представления по итогам контрольных проверок, в том числе требование о приостановке работ
- Получать информацию о состоянии условий труда и обращаться в надзорные органы









## Трудовой договор

**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.



### **Заемный труд запрещен.**

**Заемный труд** - труд, осуществляемый работником по распоряжению работодателя в интересах, под управлением и контролем физического лица или юридического лица, не являющихся работодателем данного работника.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

# Трудовой договор

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.



# Трудовой договор

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
  - трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);
  - дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;
  - условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
  - режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
  - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
  - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
  - условия труда на рабочем месте;
  - условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;
-

# Трудовой договор

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.



# Трудовая функция

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ТИПОВОЙ ФОРМЕ ТРУДОВОГО  
ДОГОВОРА,  
ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И  
РАБОТОДАТЕЛЕМ - СУБЪЕКТОМ  
МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА,  
КОТОРЫЙ ОТНОСИТСЯ  
К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ

Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ С НАЕМНЫМ РАБОТНИКОМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

г. \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
действующий на основании свидетельства о государственной регистрации \_\_\_\_\_  
и \_\_\_\_\_  
(номер, дата)  
индивидуальный в дальнейшем «Работодатель», \_\_\_\_\_  
и \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

индивидуальный в дальнейшем «Работник», заключивший настоящий договор о нижеследующем.

**1. Предмет договора**

1.1. Работодатель предоставляет Работнику работу \_\_\_\_\_  
(наименование должности, специальности, профессии)  
с выполнением следующих трудовых функций \_\_\_\_\_  
(краткая характеристика)

а) Работник лично выполняет обусловленную договором трудовую функцию \_\_\_\_\_  
(наименование и место нахождения структурного подразделения Работодателя)

1.2. Местом работы Работника является \_\_\_\_\_  
(наименование и место нахождения структурного подразделения Работодателя)

**2. Вид договора**

2.1. Договор является \_\_\_\_\_  
(выбрать: договором по основной работе, договором по совместительству)

**3. Срок договора**

3.1. Договор заключается на: \_\_\_\_\_  
(выбрать):  
- неопределенный срок;  
- срок с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи с \_\_\_\_\_

(указать основание для заключения срочного трудового договора)

3.2. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе устанавливается испытание сроком на \_\_\_\_\_ месяца

3.3. Дата начала работы \_\_\_\_\_

**4. Права и обязанности Работника**

4.1. Работник обязан:

4.1.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим Договором;

4.1.2. Подчиняться Правилам внутреннего распорядка Работодателя, соблюдать трудовую дисциплину;

4.1.3. Выполнять установленные нормы труда;

4.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, правила и нормы производственной санитарии и гигиены;

4.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

4.1.6. Немедленно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

4.1.7. Не разглашать служебную и коммерческую тайну;

4.1.8. Обеспечивать чистоту и порядок на рабочем месте.

4.1.9. \_\_\_\_\_

4.2. Работник имеет право на:



# Профессиональный стандарт

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ № 679

### СПЕЦИАЛИСТ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ, РАБОТАЮЩЕГО ПОД ИЗБЫТОЧНЫМ ДАВЛЕНИЕМ, ИЛИ ПОДЪЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ

Цель вида профессиональной  
деятельности:

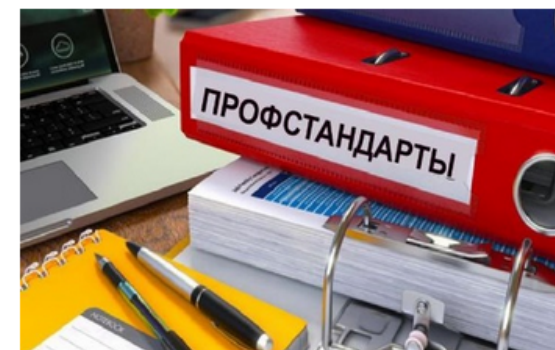
Организация и обеспечение  
промышленной безопасной при  
эксплуатации подъемных сооружений и  
оборудования, работающего под  
избыточным давлением

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ №192

### СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Цель вида профессиональной  
деятельности:

Профилактика несчастных случаев на  
производстве и профессиональных  
заболеваний, снижение уровня  
воздействия (устранение воздействия) на  
работников вредных и (или) опасных  
производственных факторов, уровней  
профессиональных рисков



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ № 201

### СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ПРОФИЛАКТИКЕ

Цель вида профессиональной  
деятельности:

Обеспечение пожарной безопасности  
организаций, зданий, сооружений,  
транспорта

**трудовая функция:** Конкретная функция производственного процесса, выполнение которой необходимо работодателю на организованном им производстве, выполняемая в простом процессе труда работником ГОСТ ССБТ. Термины.

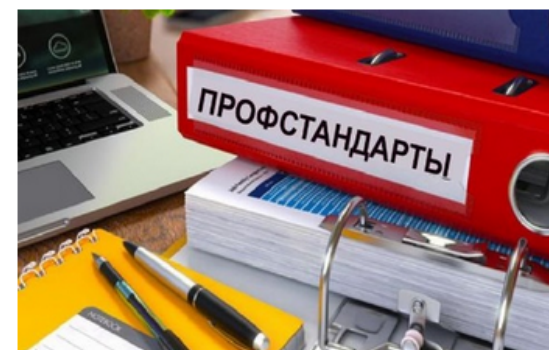


## Профессиональный стандарт

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Цель вида профессиональной деятельности:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков



ТК РФ Статья 217. Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, **численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области**

Работодатель, численность работников которого **не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности**

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.....

# Профессиональный стандарт

СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

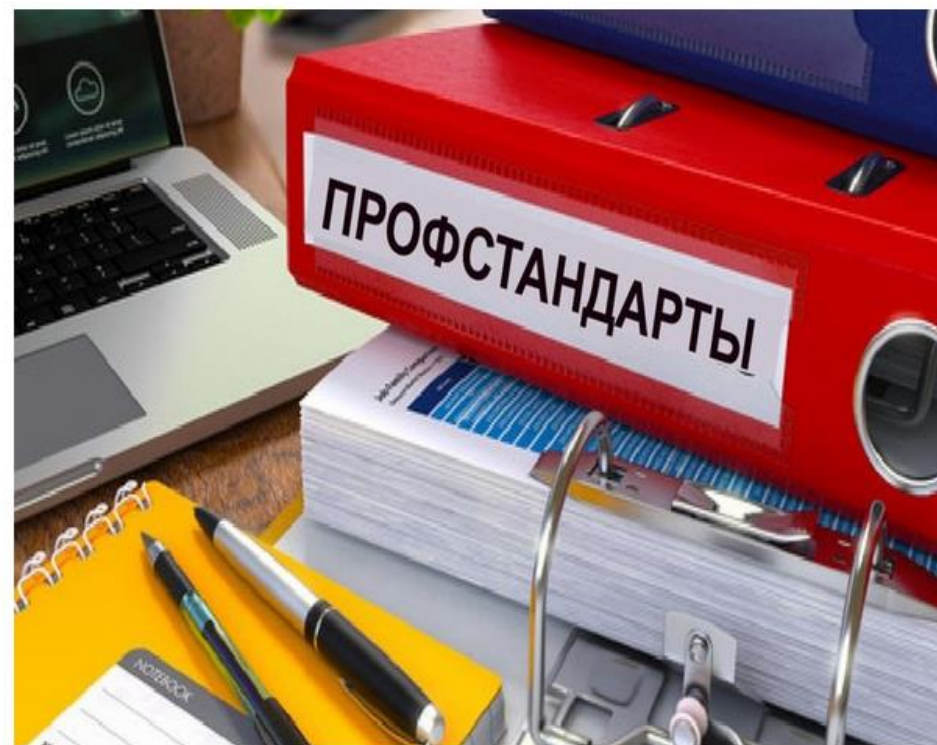
## IV. Права работников службы охраны труда

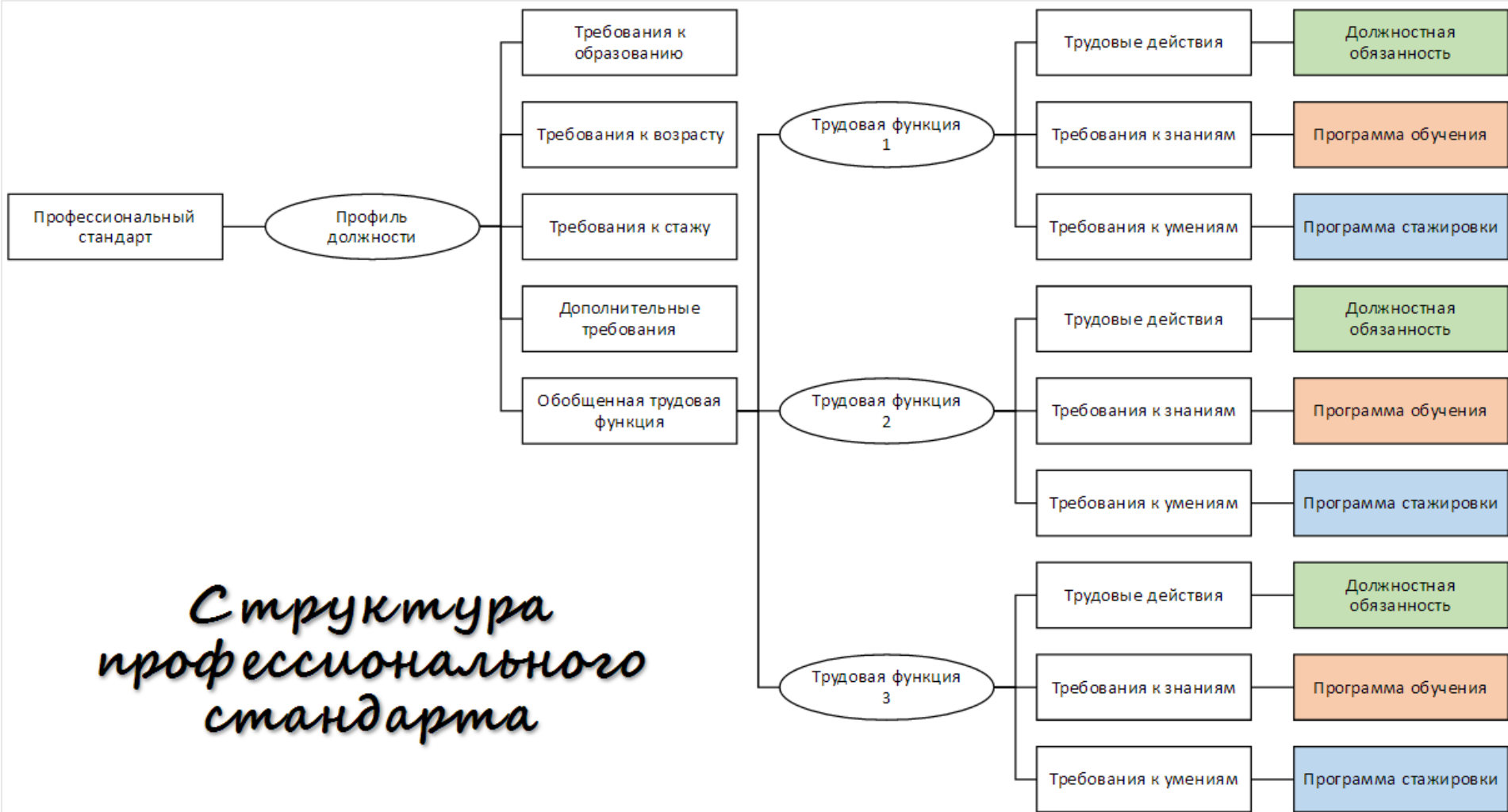
8. Работники Службы имеют право:

8.1. В любое время суток **беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации**, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

8.2. **Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания** (рекомендуемая форма - приложение к настоящим Рекомендациям) об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.....

*Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 (ред. от 12.02.2014) "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"*





## Структура профессионального стандарта

# Штатное расписание

## Первичный учетный документ Федеральный закон "О бухгалтерском учете"

Унифицированная форма № Т-3  
Утверждена Постановлением Госкомстата России  
от 05.01.2004 № 1

Форма по ОКУД  
по ОКПО

Код
0301017
12345678

Общество с ограниченной ответственностью «Июно» (ООО «Июно»)  
(наименование организации)

### ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Номер документа	Дата составления
2-ШР	15.12.2015

УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации от " 15 " декабря 2016 г. № 47  
Штат в количестве 9 единиц

на период с " 01 " января 2016 г.

Структурное подразделение наименование	код	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. ((гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4)	Примечание
					6	7	8		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Дирекция	01	Генеральный директор	1	75000	25000			100000	
		директора	1	65000	15000			80000	
Бухгалтерия	02	Главный бухгалтер	1	55000		10000		65000	
		Бухгалтер	2	45000	5000			100000	
Отдел кадров	03	Начальник отдела	1	55000	5000			60000	
		Ведущий специалист	1	50000				50000	
		Специалист	1,5	45000				67500	
		Архивариус	0,5	40000				20000	
и т.д.									
Итого			9	430000	50000	10000	0	542500	

Руководитель кадровой службы

Начальник отдела кадров  
(должность)

Иванов  
(личная подпись)

И.И. Иванов  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Рябкова  
(личная подпись)

А.Б. Рябкова  
(расшифровка подписи)

Обязательными реквизитами первичного учетного документа являются:

- наименование документа;
- дата составления документа;
- наименование экономического субъекта, составившего документ;
- содержание факта хозяйственной жизни;
- величина натурального и (или) денежного измерения факта хозяйственной жизни с указанием единиц измерения;
- наименование должности лица (лиц), совершившего (совершивших) сделку, операцию и ответственного (ответственных) за ее оформление, либо наименование должности лица (лиц), ответственного (ответственных) за оформление свершившегося события;
- подписи лиц, с указанием их фамилий и инициалов либо иных реквизитов, необходимых для идентификации этих лиц.

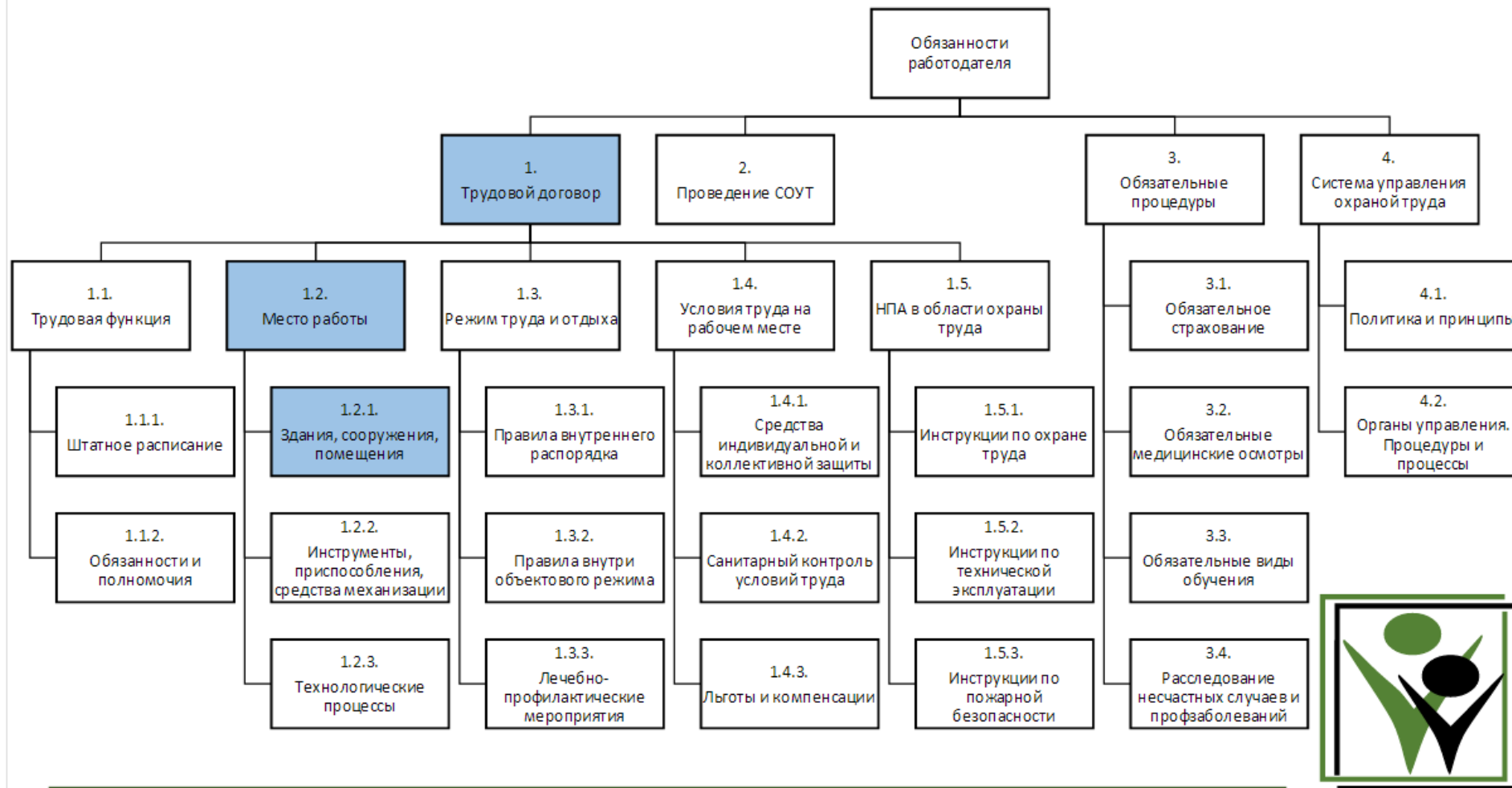
## Обязанности и полномочия

Обязанности	Генеральный директор	Технический директор	Специалист по ОТ	Начальник цеха	Директор по персоналу	Директор по обеспечению
СУОТ-001. Положение о системе управления охраной труда	A/C	S	R	S	I	I
СУОТ-002. Проведение медицинских осмотров	A	S	C	S	R	I
СУОТ-003. Обучение в области охраны труда	I	A	C	S	R	I
СУОТ-004. Обеспечение СИЗ	I	A	C	S	S	R
СУОТ-005. Производственный контроль	I	A	R	I	S	I



R – ответственный за исполнение  
 A – ответственный за постановку цели и за утверждение результата  
 C – контролер  
 I – оповещается после исполнения  
 S – поддержка/консультация





# Рабочее место

**Рабочее место** - в физическом смысле - пространство трудовой деятельности работающего, его рабочая зона. В юридическом смысле - место занятости (место работы) у работодателя, связанное со всеми рабочими зонами, в которых в связи с работой должен находиться или куда должен прибыть работник

**Постоянное рабочее место** - рабочее место в физическом пространстве, на котором работающий ежедневно работает большую часть своего рабочего времени нормальной продолжительности (более 50%) или не менее 2 ч непрерывно

Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. Различают стационарные постоянные рабочие места и нестационарные постоянные рабочие места, например, место водителя транспортного средства

**Непостоянное рабочее место** - рабочее место в физическом пространстве, на котором работающий работает периодически, но не ежедневно, или работает незначительную часть (менее 2 ч непрерывно) своего рабочего времени

**Временное рабочее место** - рабочее место в физическом пространстве, на котором работающий работает разово или эпизодически

**Рабочая зона** - физическое пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работающих

**Производственная зона** - физическая зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой осуществляется производственная деятельность и находятся рабочие зоны трудовой деятельности работающих



*ГОСТ ССБТ. Термины и определения*



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

Объектом технического регулирования в настоящем Федеральном законе являются здания и сооружения любого назначения (в том числе входящие в их состав сети инженерно-технического обеспечения и системы инженерно-технического обеспечения), а также связанные со зданиями и с сооружениями процессы проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса).

Дополнительные требования безопасности к зданиям и сооружениям (в том числе к входящим в их состав сетям инженерно-технического обеспечения и системам инженерно-технического обеспечения), а также к связанным со зданиями и с сооружениями процессам проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса) могут устанавливаться иными техническими регламентами. При этом указанные требования не могут противоречить требованиям настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон распространяется на все этапы жизненного цикла здания или сооружения.





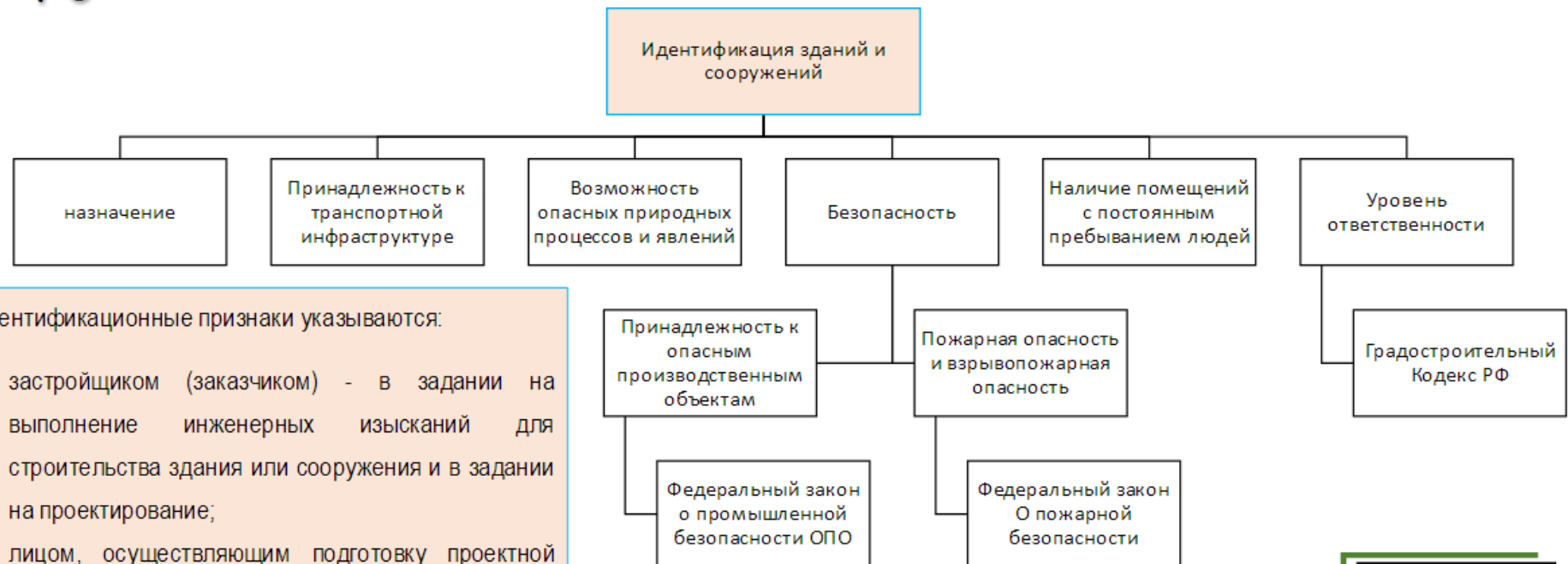
## Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

Настоящий Федеральный закон устанавливает минимально необходимые требования к зданиям и сооружениям (в том числе к входящим в их состав сетям инженерно-технического обеспечения и системам инженерно-технического обеспечения), а также к связанным со зданиями и с сооружениями процессам проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса), в том числе требования:

- механической безопасности;
- пожарной безопасности;
- безопасности при опасных природных процессах и явлениях и (или) техногенных воздействиях;
- безопасных для здоровья человека условий проживания и пребывания в зданиях и сооружениях;
- безопасности для пользователей зданиями и сооружениями;
- доступности зданий и сооружений для инвалидов и других групп населения с ограниченными возможностями передвижения;
- энергетической эффективности зданий и сооружений;
- безопасного уровня воздействия зданий и сооружений на окружающую среду.



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений



Идентификационные признаки указываются:

- застройщиком (заказчиком) - в задании на выполнение инженерных изысканий для строительства здания или сооружения и в задании на проектирование;
- лицом, осуществляющим подготовку проектной документации, - в текстовых материалах в составе проектной документации, передаваемой по окончании строительства на хранение собственнику здания или сооружения.



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

Безопасность зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и сооружениями процессов проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса) обеспечивается посредством установления соответствующих требованиям безопасности проектных значений параметров зданий и сооружений и качественных характеристик в течение всего жизненного цикла здания или сооружения, реализации указанных значений и характеристик в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта (далее также - строительство) и поддержания состояния таких параметров и характеристик на требуемом уровне в процессе эксплуатации, консервации и сноса.

Безопасность зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки, эксплуатации и утилизации (сноса) обеспечивается посредством соблюдения требований настоящего Федерального закона и требований стандартов и сводов правил, включенных в перечни, или требований специальных технических условий.

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ  
НАЦИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И СВОДОВ ПРАВИЛ  
(ЧАСТЕЙ ТАКИХ СТАНДАРТОВ И СВОДОВ ПРАВИЛ),  
В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРИМЕНЕНИЯ  
КОТОРЫХ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ОСНОВЕ  
ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ  
ТРЕБОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА  
"ТЕХНИЧЕСКИЙ РЕГЛАМЕНТ  
О БЕЗОПАСНОСТИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ"**



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

## Статья 7. Требования механической безопасности

Строительные конструкции и основание здания или сооружения должны обладать такой прочностью и устойчивостью, чтобы в процессе строительства и эксплуатации не возникало угрозы причинения вреда жизни или здоровью людей, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни и здоровью животных и растений в результате:

- разрушения отдельных несущих строительных конструкций или их частей;
- разрушения всего здания, сооружения или их части;
- деформации недопустимой величины строительных конструкций, основания здания или сооружения и геологических массивов прилегающей территории;
- повреждения части здания или сооружения, сетей инженерно-технического обеспечения или систем инженерно-технического обеспечения в результате деформации, перемещений либо потери устойчивости несущих строительных конструкций, в том числе отклонений от вертикальности.



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

## Статья 8. Требования пожарной безопасности

Здание или сооружение должно быть спроектировано и построено таким образом, чтобы в процессе эксплуатации здания или сооружения исключалась возможность возникновения пожара, обеспечивалось предотвращение или ограничение опасности задымления здания или сооружения при пожаре и воздействия опасных факторов пожара на людей и имущество, обеспечивались защита людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара и (или) ограничение последствий воздействия опасных факторов пожара на здание или сооружение, а также чтобы в случае возникновения пожара соблюдались следующие требования:

- сохранение устойчивости здания или сооружения, а также прочности несущих строительных конструкций в течение времени, необходимого для эвакуации людей и выполнения других действий, направленных на сокращение ущерба от пожара;
- ограничение образования и распространения опасных факторов пожара в пределах очага пожара;
- нераспространение пожара на соседние здания и сооружения;
- эвакуация людей (с учетом особенностей инвалидов и других групп населения с ограниченными возможностями передвижения) в безопасную зону до нанесения вреда их жизни и здоровью вследствие воздействия опасных факторов пожара;
- возможность доступа личного состава подразделений пожарной охраны и доставки средств пожаротушения в любое помещение здания или сооружения;
- возможность подачи огнетушащих веществ в очаг пожара;
- возможность проведения мероприятий по спасению людей и сокращению наносимого пожаром ущерба имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни и здоровью животных и растений.



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

## Статья 10. Требования безопасных для человека условий проживания и пребывания в зданиях и сооружениях

1. Здание или сооружение должно быть спроектировано и построено таким образом, чтобы при проживании и пребывании человека в здании или сооружении не возникало вредного воздействия на человека в результате физических, биологических, химических, радиационных и иных воздействий.
2. Здание или сооружение должно быть спроектировано и построено таким образом, чтобы в процессе эксплуатации здания или сооружения обеспечивались безопасные условия для проживания и пребывания человека в зданиях и сооружениях по следующим показателям:
  - качество воздуха в производственных, жилых и иных помещениях зданий и сооружений и в рабочих зонах производственных зданий и сооружений;
  - качество воды, используемой в качестве питьевой и для хозяйственно-бытовых нужд;
  - инсоляция и солнцезащита помещений жилых, общественных и производственных зданий;
  - естественное и искусственное освещение помещений;
  - защита от шума в помещениях жилых и общественных зданий и в рабочих зонах производственных зданий и сооружений;
  - микроклимат помещений;
  - регулирование влажности на поверхности и внутри строительных конструкций;
  - уровень вибрации в помещениях жилых и общественных зданий и уровень технологической вибрации в рабочих зонах производственных зданий и сооружений;
  - уровень напряженности электромагнитного поля в помещениях жилых и общественных зданий и в рабочих зонах производственных зданий и сооружений, а также на прилегающих территориях;
  - уровень ионизирующего излучения в помещениях жилых и общественных зданий и в рабочих зонах производственных зданий и сооружений, а также на прилегающих территориях.

# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

## Статья 11. Требования безопасности при пользования зданиями и сооружениями

Здание или сооружение должно быть спроектировано и построено, а территория, необходимая для использования здания или сооружения, должна быть благоустроена таким образом, чтобы в процессе эксплуатации здания или сооружения не возникало угрозы наступления несчастных случаев и нанесения травм людям - пользователям зданиями и сооружениями в результате скольжения, падения, столкновения, ожога, поражения электрическим током, а также вследствие взрыва.

## Статья 12. Требования энергетической эффективности зданий и сооружений

Здания и сооружения должны быть спроектированы и построены таким образом, чтобы в процессе их эксплуатации обеспечивалось эффективное использование энергетических ресурсов и исключался нерациональный расход таких ресурсов.

## Статья 13. Требования экологической безопасности

Здания и сооружения должны быть спроектированы таким образом, чтобы в процессе их строительства и эксплуатации не возникало угрозы оказания негативного воздействия на окружающую среду.



# Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

**Обязательная оценка соответствия зданий и сооружений**, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов проектирования (включая изыскания), строительства, монтажа, наладки и утилизации (сноса) осуществляется в форме:

- заявления о соответствии проектной документации требованиям настоящего ФЗ;
- государственной экспертизы результатов инженерных изысканий и проектной документации;
- строительного контроля;
- государственного строительного надзора;
- заявления о соответствии построенного, реконструированного или отремонтированного здания или сооружения проектной документации;
- заявления о соответствии построенного, реконструированного или отремонтированного здания или сооружения требованиям настоящего ФЗ;
- ввода объекта в эксплуатацию.





## Технический регламент о безопасности зданий и сооружений

**Обязательная оценка соответствия** зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов эксплуатации требованиям настоящего Федерального закона и требованиям, установленным в проектной документации, осуществляется в форме:

- эксплуатационного контроля;
- государственного контроля (надзора).

Оценка соответствия зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов эксплуатации в форме **эксплуатационного контроля** осуществляется лицом, ответственным за эксплуатацию здания или сооружения, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оценка соответствия зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов эксплуатации в форме **государственного контроля (надзора)** осуществляется уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в случаях и в порядке, которые установлены федеральными законами.

## ГОСТ ССБТ. Термины и определения

**Условия труда:** Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса

**Производственный фактор (ПФ):** Фактор производственной среды или трудового процесса

**Опасный производственный фактор (ОПФ):** Фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может привести к травме, в том числе смертельной

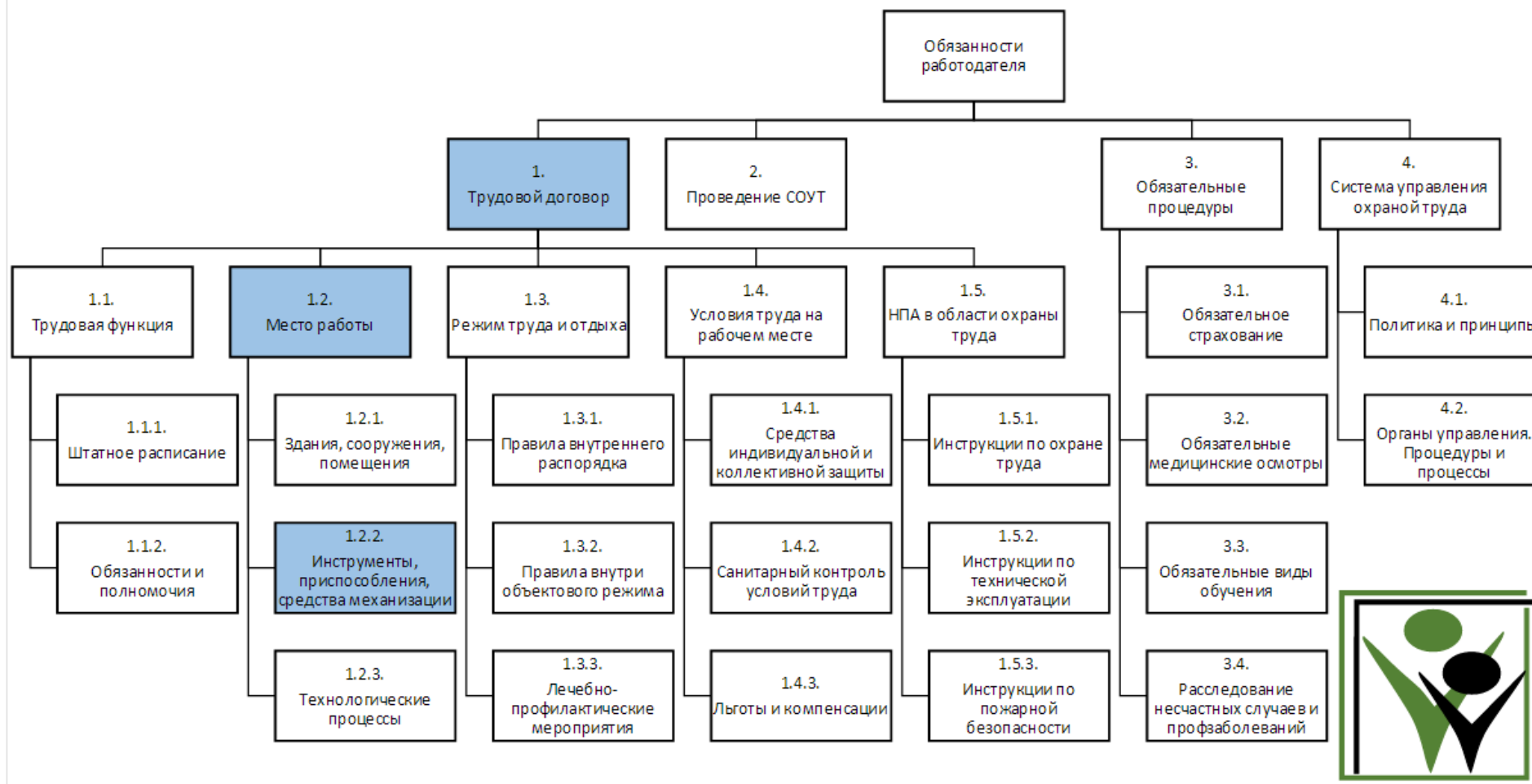
**Вредный производственный фактор (ВПФ):** Фактор производственной среды и (или) трудового процесса, воздействие которого в определенных условиях на организм работающего может сразу или впоследствии привести к заболеванию, в том числе смертельному, или отразиться на здоровье потомства пострадавшего, или в отдельных специфичных случаях перехода в опасный производственный фактор - вызвать травму

**Безопасные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов

**Неудовлетворительные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и/или вредных ПФ не исключено и/или уровни воздействия вредных ПФ превышают установленные нормативы

**Опасные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих ОПФ даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено и при определенных обстоятельствах может неожиданно и внезапно для работающих осуществиться

**Вредные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих ВПФ даже при соблюдении регламентированных мер безопасности не исключено либо уровни воздействия ВПФ превышают установленные нормативы



# Правила по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями

Требования Правил обязательны для исполнения работодателями, являющимися индивидуальными предпринимателями, а также работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, осуществляющими работы с применением следующих видов инструмента и приспособлений:

- 1) ручного;
- 2) механизированного;
- 3) электрифицированного;
- 4) абразивного и эльборового;
- 5) пневматического;
- 6) инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания;
- 7) гидравлического;
- 8) ручного пиротехнического.

На основе Правил и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды инструмента и приспособлений работодателем **разрабатываются инструкции по охране труда** для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).



## *Правила по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями*

Обслуживание, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений должны осуществляться в соответствии с требованиями технической документации организации-изготовителя.

Осмотр, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений (за исключением ручного инструмента) должны выполняться квалифицированными работниками, назначенными работодателем ответственными за содержание в исправном состоянии конкретных видов инструмента, либо должны осуществляться по договорам, заключаемым со специализированными организациями.

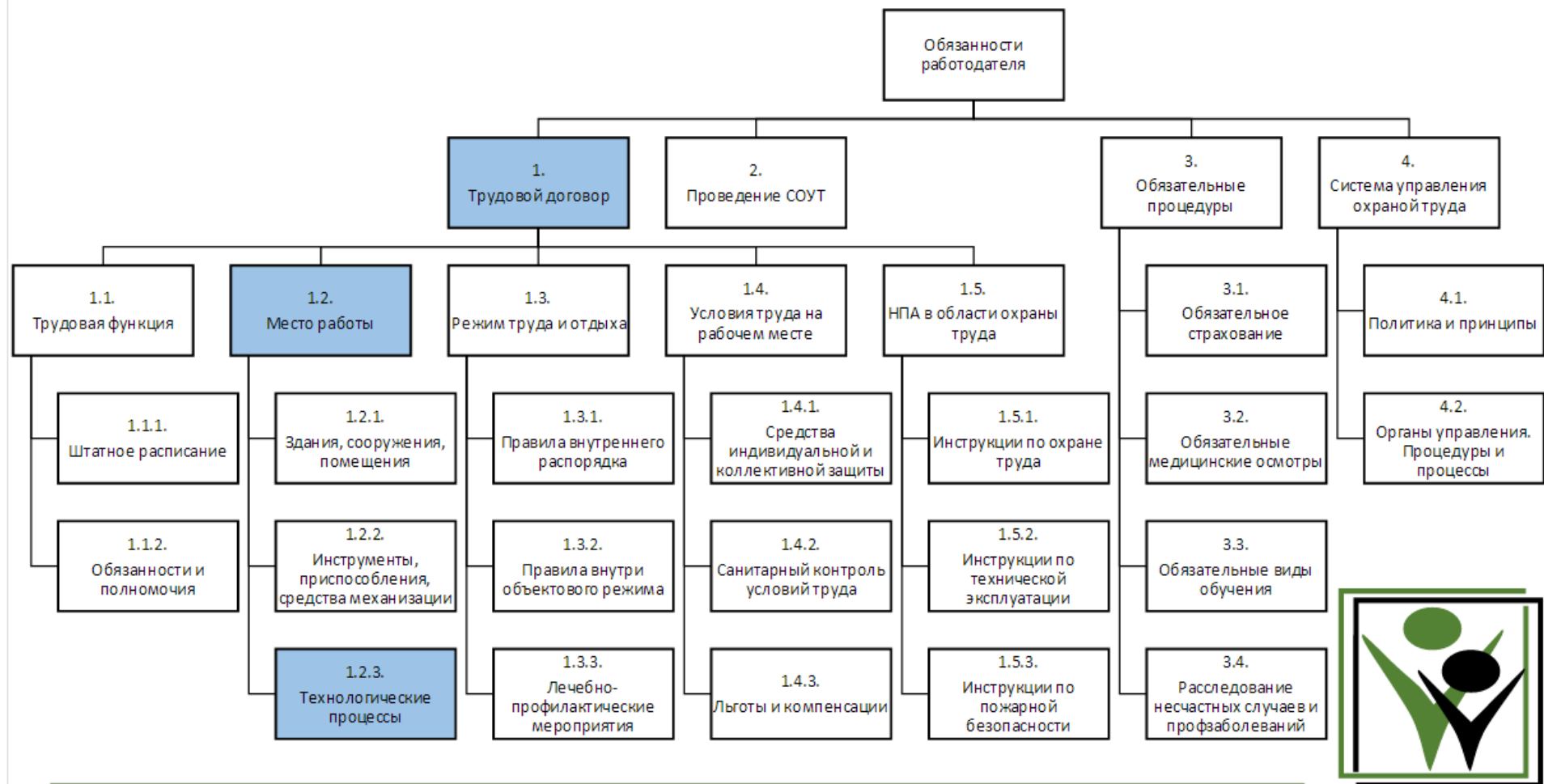


## *Правила по охране труда при работе с инструментами и приспособлениями*

Результаты осмотров, ремонта, проверок, испытаний и технических освидетельствований инструмента (за исключением ручного инструмента), проведенных с периодичностью, установленной организацией-изготовителем, заносятся работником, ответственным за содержание инструмента в исправном состоянии, в журнал, в котором рекомендуется отражать следующие сведения:

- наименование инструмента
- инвентарный номер инструмента;
- дата последнего ремонта, проверки, испытания, технического освидетельствования инструмента (осмотра, статического и динамического испытания), дата очередного ремонта, проверки, испытания, технического освидетельствования инструмента;
- результаты внешнего осмотра инструмента и проверки работы на холостом ходу;
- обозначение типоразмера круга, стандарта или технического условия на изготовление круга, характеристика круга и отметка о химической обработке или механической переделке, рабочая скорость, частота вращения круга при испытании (для абразивного и эльборового инструмента);
- результаты испытания изоляции повышенным напряжением, измерения сопротивления изоляции, проверки исправности цепи заземления (для электрифицированного инструмента);
- соответствие частоты вращения шпинделя паспортным данным (для пневматического инструмента и инструмента с приводом от двигателя внутреннего сгорания);
- грузоподъемность (для гидравлического инструмента);
- фамилия работника, проводившего осмотр, ремонт, проверку, испытание и техническое освидетельствование инструмента, подтверждаемая личной подписью работника.

В журнале могут отражаться другие сведения, предусмотренные технической документацией организации-изготовителя.



# Техническое регулирование

**Техническое регулирование** - правовое регулирование отношений в области установления, применения и исполнения обязательных требований к продукции или к процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, а также в области применения на добровольной основе требований к продукции, процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации, выполнению работ или оказанию услуг и правовое регулирование отношений в области оценки соответствия;

**Технический регламент** - документ, который принят международным договором Российской Федерации, подлежащим ратификации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или в соответствии с международным договором Российской Федерации, ратифицированным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, или указом Президента Российской Федерации, или постановлением Правительства Российской Федерации, или нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти по техническому регулированию и устанавливает обязательные для применения и исполнения требования к объектам технического регулирования (продукции или к процессам проектирования (включая изыскания), производства, строительства, монтажа, наладки, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации)

**Безопасность** продукции и связанных с ней процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации (далее - безопасность) - состояние, при котором отсутствует недопустимый риск, связанный с причинением вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений

ФЗ “О техническом регулировании”



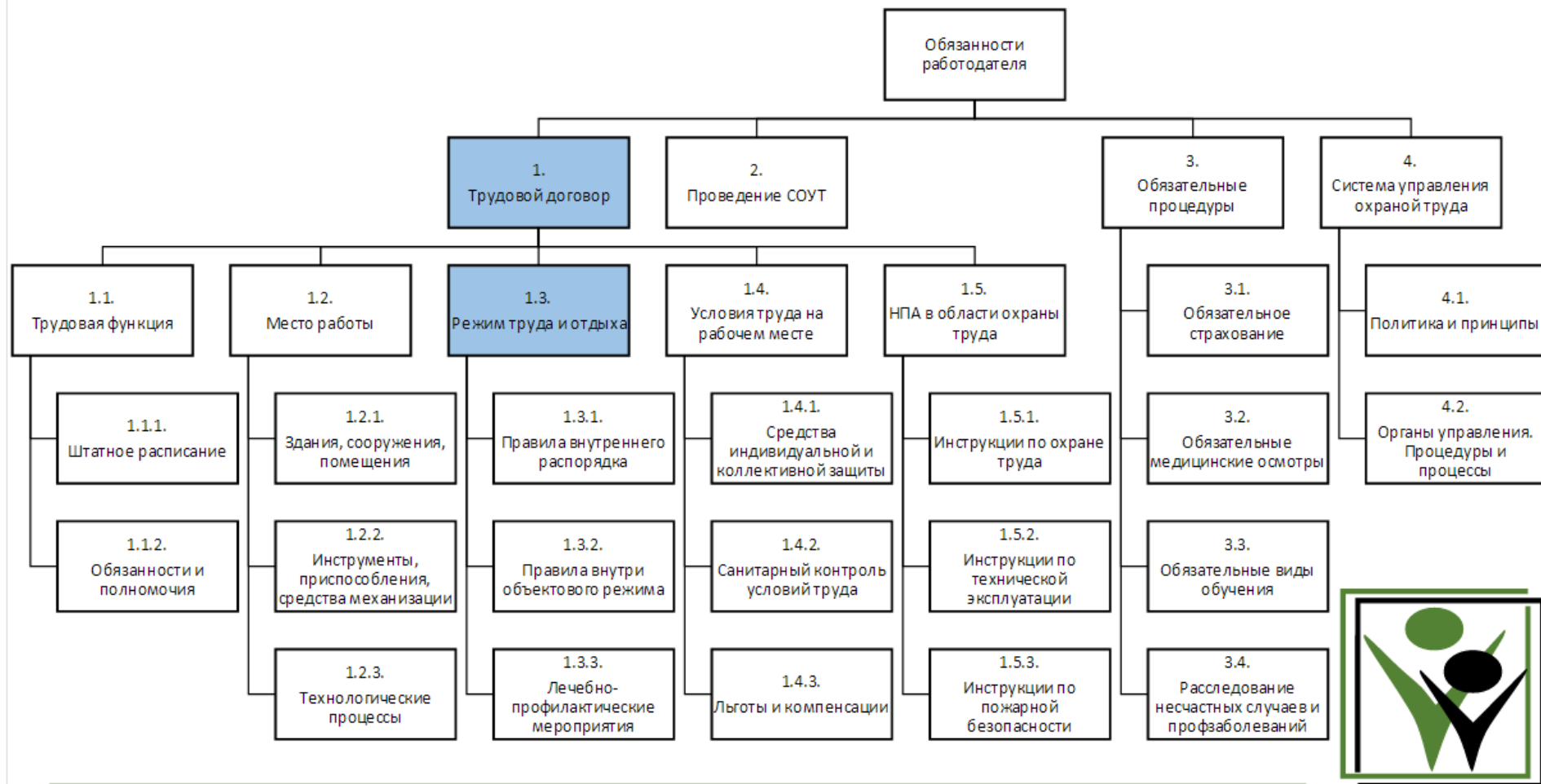


# Технические процессы

**Безопасность производственных процессов** в течении всего цикла функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем:

1. Применения технологий при которых:
  - Исключён контакт работающих с вредными и опасными производственными факторами
  - Риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого уровнем развития техники, технологий и экономической целесообразностью
  - Во время аварий риск воздействия вредных и опасных факторов не превышает допустимый
2. Применения производственных зданий и сооружений, объектов их инженерного обеспечения позволяющих поддерживать в помещениях и на производственных площадках установленных гигиенических нормативов и пожарных норм
3. Применения безопасного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации при соблюдении требований эксплуатационной документации
4. Рационального размещения оборудования и организации рабочих мест
5. Соблюдения оптимального режима труда и отдыха
6. Применения материалов, применение которых в рамках установленных технологических регламентов, не приводят к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и опасных факторов
7. Применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты
8. Профессионального отбора и профессионального обучения работников
9. Применения эффективных методов мониторинга безопасности процесса, состояния зданий и сооружений, исправности инструментов и приспособлений, средств защиты

**ГОСТ ССБТ Процессы производственные. Общие требования безопасности**



## Режим труда и отдыха

**Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ

ПРИКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА  
ИСЧИСЛЕНИЯ НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА  
ОПРЕДЕЛЕННЫЕ КАЛЕНДАРНЫЕ ПЕРИОДЫ  
ВРЕМЕНИ (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ, ГОД) В  
ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСТАНОВЛЕННОЙ  
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ  
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В НЕДЕЛЮ



## Режим труда и отдыха

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.



## Режим труда и отдыха

Ночное время - время с 22 часов до 6 часов

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.



## Режимы труда и отдыха

Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

- для сверхурочной работы;
- если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

**Сверхурочная работа** - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

**Ненормированный рабочий день** - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.



## Режимы труда и отдыха

Продолжительность рабочего времени при работе **по совместительству** не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

**Сменная работа** - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд **запрещается**.



## Режим труда и отдыха

**Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.





## Режим труда и отдыха

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен **перерыв для отдыха и питания** продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.



## Режим труда и отдыха

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.



## Режим труда и отдыха

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

**Нерабочими праздничными днями** в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни **запрещается**, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их **письменного согласия** в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.



## Режим труда и отдыха

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК и иными федеральными законами.

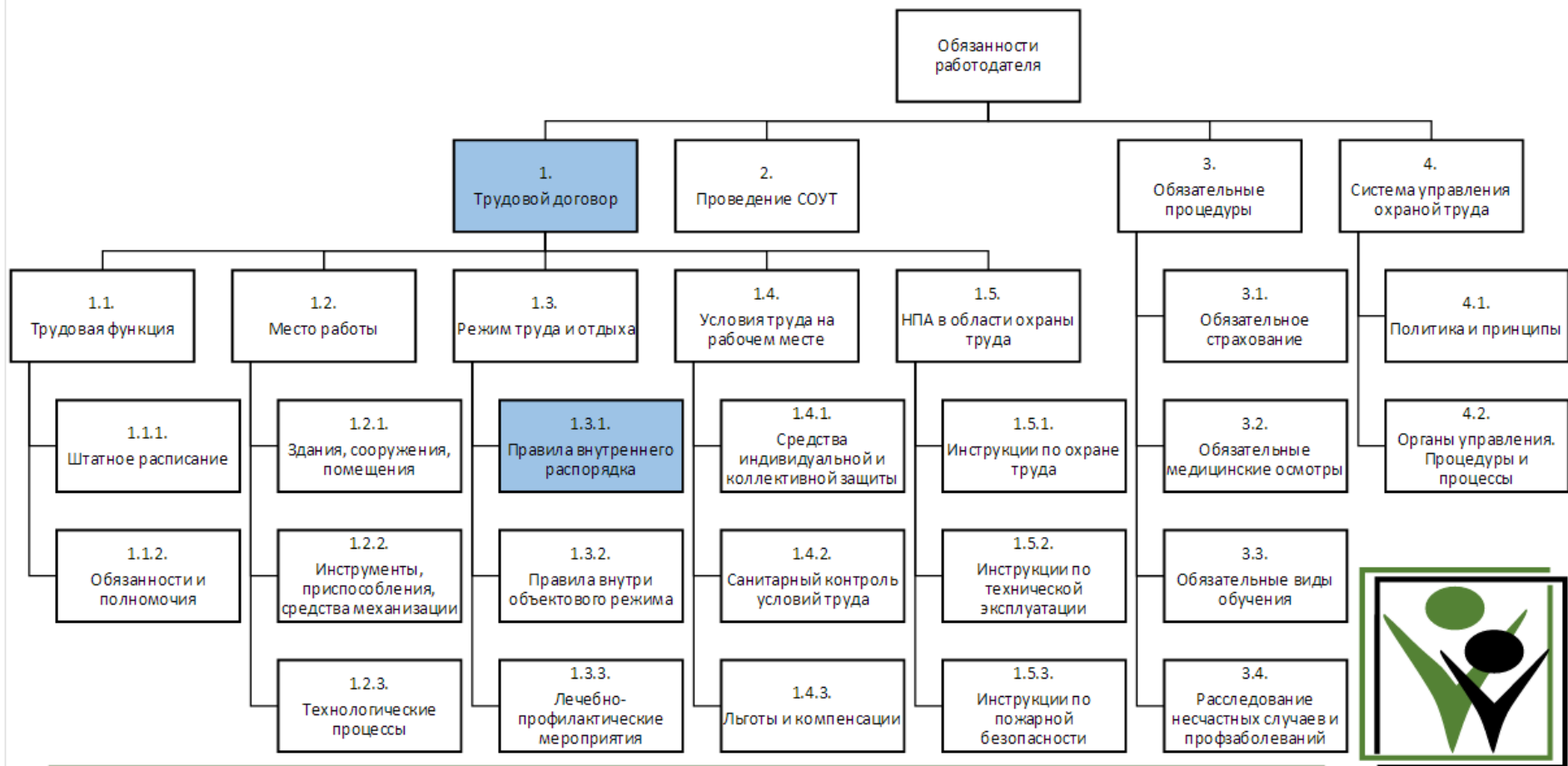
Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.





# Правила внутреннего трудового распорядка



Приложение №1

Учено мнение:  
первичной  
профессиональной  
организации  
И.С. Сакара

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МКДОУ МО г. Краснодар  
«И.С. Сакара»  
«11.04.2014»

**ПРАВИЛА  
внутреннего трудового распорядка**

Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 123» (далее - Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высококачественного труда, обеспечению безопасности работников.

**1. ПРИЕМ НА РАБОТУ**

1.1. Работники реализуют свое право на труд путем заключения трудового договора о работе в МКДОУ МО г. Краснодар, «Детский сад № 123» (далее - учреждение).

Трудовой договор заключается, как правило, на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью 2 статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Получение

**Порядок приема и увольнения**

**Основные обязанности администрации и работников**

**Рабочее время и перерывы в работе**

**Меры поощрения**

**Меры воздействия**

Учено мнение:  
первичной  
профессиональной организации  
председатель  
первичной профессиональной организации  
И.С. Сакара

## Правила внутреннего трудового распорядка



Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к коллективному договору

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан **ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.**

## Правила внутреннего трудового распорядка

**Дисциплина труда** - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором **создавать условия**, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

**Правила внутреннего трудового распорядка** - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Для отдельных категорий работников действуют **уставы и положения о дисциплине**, устанавливаемые федеральными законами.





# Правила внутреннего трудового распорядка



## Поощрения

- Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).
- Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.
- За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.



## Наказания

- За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
  - 1) замечание;
  - 2) выговор;
  - 3) увольнение по соответствующим основаниям.
- Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания.
- Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.
- При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен

# Правила внутреннего трудового распорядка



## Правила внутреннего трудового распорядка

Причины, по которым работодатель по своей инициативе может расторгнуть трудовой договор  
неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:

- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

## Правила внутреннего трудового распорядка

Причины, по которым работодатель по своей инициативе может расторгнуть трудовой договор  
неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:

- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

# Культура безопасности

## Что такое культура?

**КУЛЬТУРА** – совокупность созданных человечеством материальных, духовных и социальных ценностей, функционирующих в качестве искусственных средств человеческой жизнедеятельности.

*Краткий словарь философических терминов*

**КУЛЬТУРА** - Понятия, установки, обычаи и особенности поведения, общие для большой группы людей и передающиеся от поколения к поколению

*Краткий справочник по психологии*

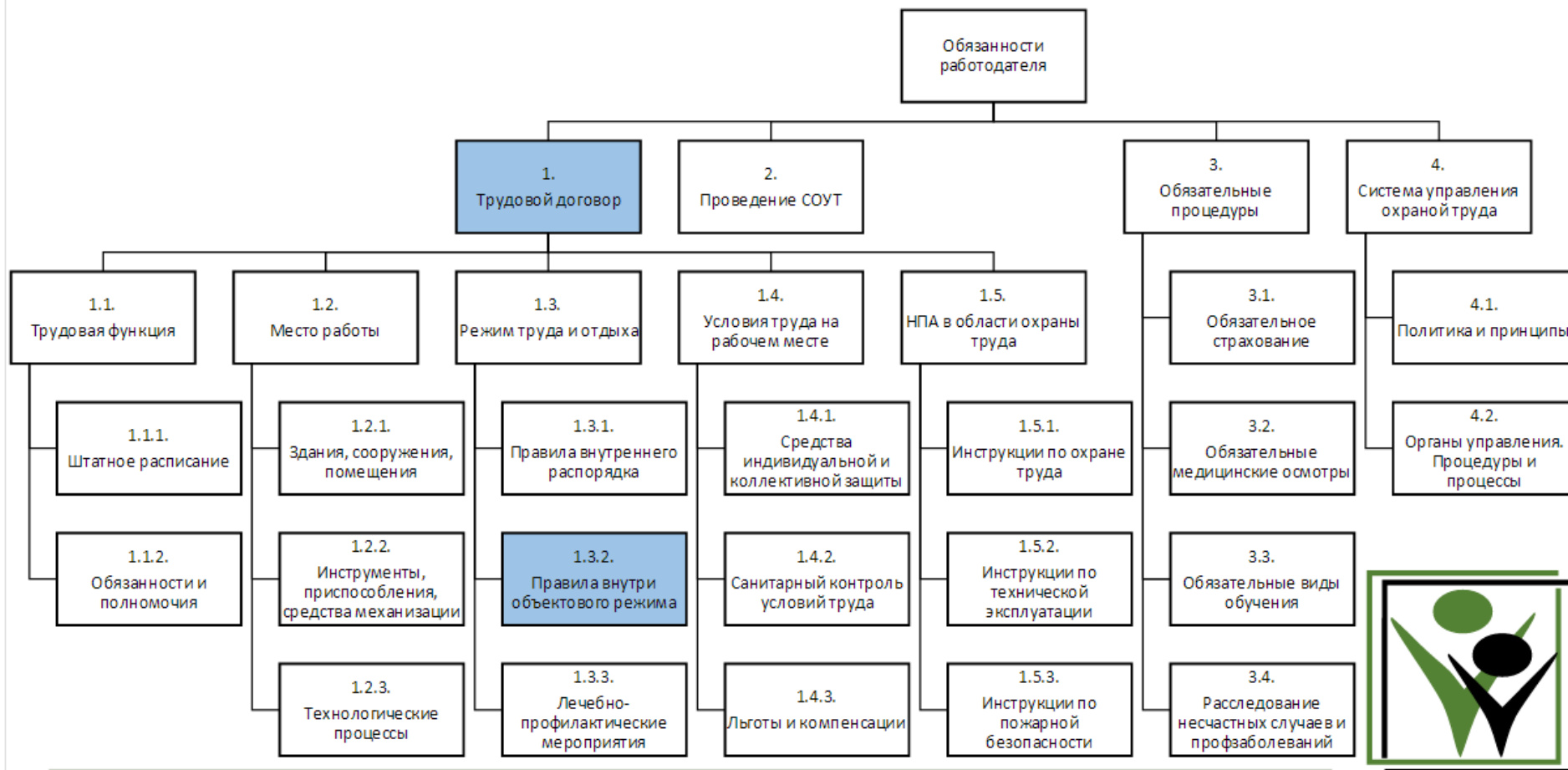
**КУЛЬТУРА** – система запретов и табу

*З. Фрейд*



Термин «Культура Безопасности» впервые появился в «Итоговом докладе INSAG (Международной консультативной группы по ядерной безопасности) на совещании по рассмотрению причин и последствий аварии на Чернобыльской АЭС», опубликованном в 1991г.





## Правила внутриобъектового режима

**объекты охраны** - недвижимые вещи (включая здания, строения, сооружения), движимые вещи (включая транспортные средства, грузы, денежные средства, ценные бумаги), в том числе при их транспортировке;

**внутриобъектовый режим** - порядок, устанавливаемый клиентом или заказчиком, не противоречащий законодательству Российской Федерации, доведенный до сведения персонала и посетителей объектов охраны и обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил, выполняемых лицами, находящимися на объектах охраны, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и требованиями пожарной безопасности;

**пропускной режим** - порядок, устанавливаемый клиентом или заказчиком, не противоречащий законодательству Российской Федерации, доведенный до сведения персонала и посетителей объектов охраны и обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил, исключающих возможность бесконтрольного входа (выхода) лиц, въезда (выезда) транспортных средств, вноса (выноса), ввоза (вывоза) имущества на объекты охраны (с объектов охраны).

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЗАКОН  
О ЧАСТНОЙ ДЕТЕКТИВНОЙ  
И ОХРАННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РОССИЙСКАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О ВЕДОМСТВЕННОЙ  
ОХРАНЕ**

**охраняемые объекты** - здания, строения, сооружения, прилегающие к ним территории и акватории, транспортные средства, а также грузы, в том числе при их транспортировке, денежные средства и иное имущество (далее - имущество), подлежащие защите от противоправных посягательств;

**пропускной режим** - порядок, обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил, исключающих возможность бесконтрольного входа (выхода) лиц, въезда (выезда) транспортных средств, вноса (выноса), ввоза (вывоза) имущества на охраняемые объекты и с охраняемых объектов;

**внутриобъектовый режим** - порядок, обеспечиваемый совокупностью мероприятий и правил, выполняемых лицами, находящимися на охраняемых объектах, в соответствии с требованиями внутреннего трудового распорядка и пожарной безопасности.

## Правила внутриобъектового режима

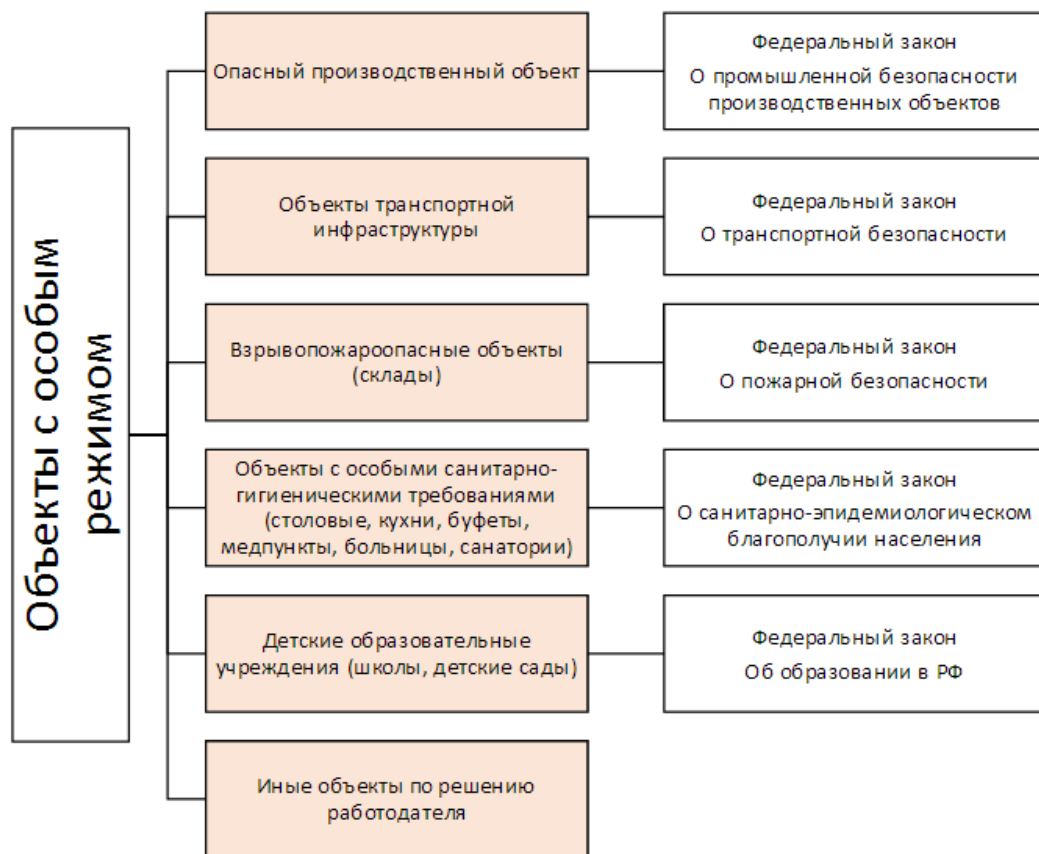
Внутриобъектовый режим представляет собой комплекс мероприятий, ориентированных на предотвращение:

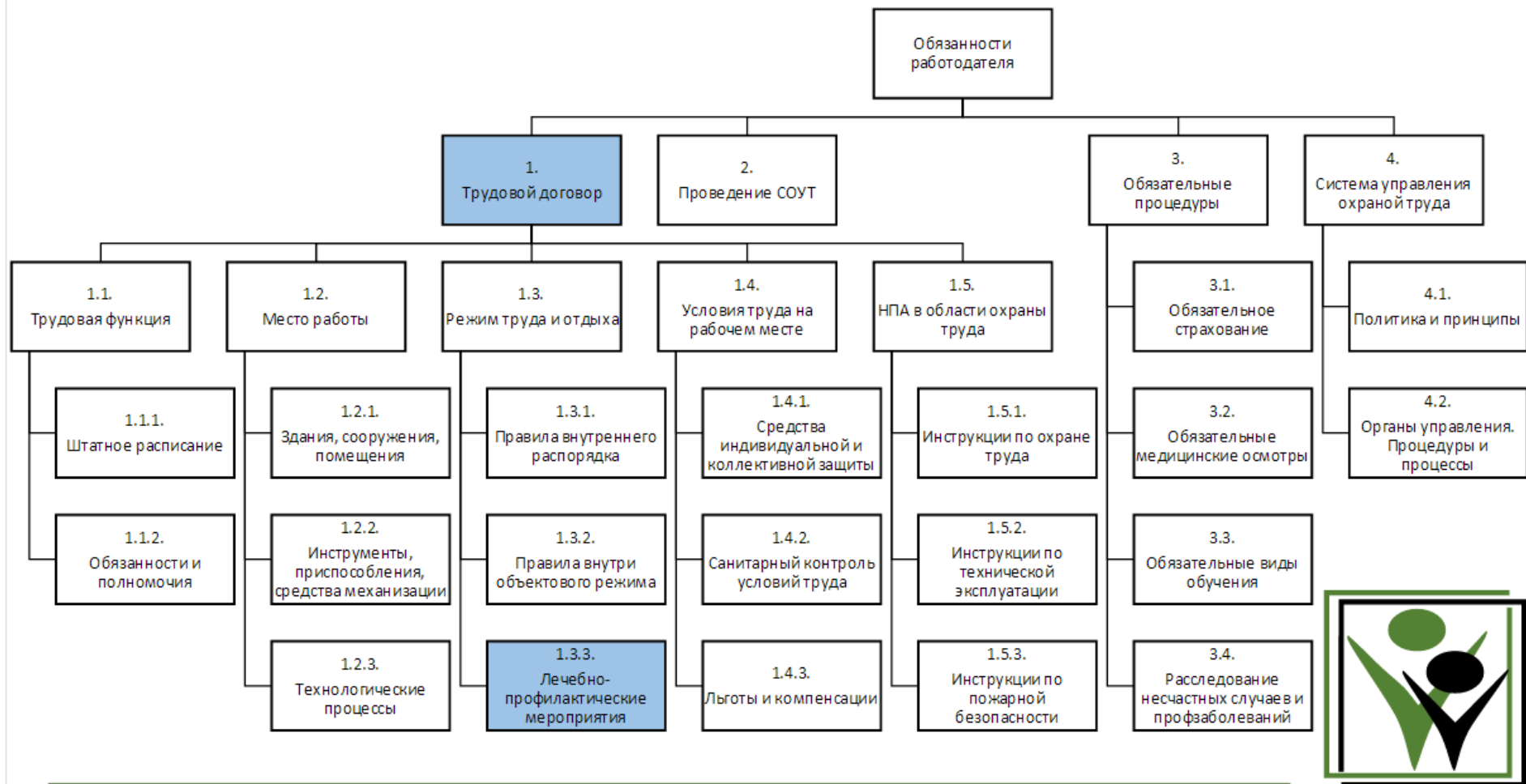
- Несанкционированного проникновения посторонних субъектов на охраняемую территорию и объекты, в служебные помещения.
- Посещения без необходимости режимных участков сотрудниками, не имеющими прямого к ним отношения, командированными работниками, которые не имеют права доступа и работы на них.
- Ввоза/вноса на территорию охраняемого объекта технических средств. К ним, в частности, относятся видео-, кино-, фото-, звукозаписывающая и прочая аппаратура.
- Несанкционированного вывоза/выноса с территории товарно-материальных ценностей, носителей конфиденциальной информации.
- Нарушения режима и порядка работы штатных сотрудников и командированных служащих.





# Правила внутриобъектового режима





## Лечебно-профилактические мероприятия

Приказ Минздравсоцразвития РФ "Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"



Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, профессиях и должностях, предусмотренных [Перечнем](#), при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня, а также в период профессионального заболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации.



**Не допускается** выдача лечебно-профилактического питания, не полученного своевременно имеющими на это право работниками, а также выплата денежных компенсаций за неполученное своевременно лечебно-профилактическое питание, за исключением случаев неполучения лечебно-профилактического питания вследствие действий работодателя.



## Лечебно-профилактические мероприятия

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРИКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМ И УСЛОВИЙ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ В РАЗМЕРЕ, ЭКВИВАЛЕНТНОМ СТОИМОСТИ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, И ПЕРЕЧНЯ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ КОТОРЫХ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ЦЕЛЯХ РЕКОМЕНДУЕТСЯ УПОТРЕБЛЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ



Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных [Перечнем](#) вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены

**Не допускается замена** молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока), а также выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

# Профилактика гипокинезии



Особенности  
трудового процесса

Низкая двигательная  
активность  
(гипокинезия)

Вынужденная  
рабочая поза сидя

Локальные  
мышечные нагрузки

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СССР  
ГЛАВНОЕ САНИТАРНО-  
ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ  
ФИЗИОЛОГИЧЕСКОЕ  
ОБОСНОВАНИЕ  
ОРГАНИЗАЦИИ ТИПОВОГО  
РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА  
РУКОВОДЯЩИХ  
РАБОТНИКОВ  
ПРОМЫШЛЕННЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ  
МЕТОДИЧЕСКИЕ  
РЕКОМЕНДАЦИИ**

**МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СССР  
ГЛАВНОЕ САНИТАРНО-  
ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ  
РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО ПРОФИЛАКТИКЕ  
НЕБЛАГОПРИЯТНОГО  
ВОЗДЕЙСТВИЯ  
ГИПОКИНЕЗИИ НА  
РАБОТОСПОСОБНОСТЬ И  
ФУНКЦИОНАЛЬНОЕ  
СОСТОЯНИЕ ЧЕЛОВЕКА  
МЕТОДИЧЕСКИЕ  
РЕКОМЕНДАЦИИ**

Для борьбы с гипокинезией у лиц малоподвижных профессий могут быть использованы различные виды активации двигательной нагрузки:

- 1 - производственная гимнастика,
- 2 - групповые занятия профилактической направленности (занятия в обеденный перерыв),
- 3 - индивидуальные занятия на велотренажере в режиме рабочего дня,
- 4 - групповые занятия восстановительно-профилактической направленности (занятия после работы),
- 5 - самостоятельные занятия.



## Производственная гимнастика

Вынужденное ограничение двигательной активности при выполнении физически легких работ в позе сидя сокращает поток импульсации от мышц к двигательным центрам коры головного мозга. Это вызывает снижение возбудимости нервных центров и, следовательно, работоспособности. Появившееся чувство усталости, вызванное выполнением работы и длительным пребыванием в однообразной рабочей позе, свидетельствует о нарушениях, возникших в организме человека. Для их предупреждения необходимо чередование периодов работы и отдыха. Наиболее эффективное восстановление работоспособности происходит при активном отдыхе с помощью специально организованных физических упражнений.

Существуют различные формы производственной гимнастики:

- вводная гимнастика (ВГ)
- физкультпауза (ФП)
- физкультминутка (ФМ).

На протяжении рабочей смены обычно проводятся 1 - 2 физкультпаузы и 2 - 3 физкультминутки. В целом на активный отдых в динамике рабочего дня требуется 15 - 20 минут.

Наиболее эффективно дробное использование физических упражнений в процессе трудовой деятельности.



## Профилактические занятия



\*\*\* опубликовано на [est404.ru](http://est404.ru) \*\*\*



Цель занятий в группах профилактической и восстановительно-профилактической направленности - снятие утомления и профилактика отрицательных последствий производственной гипокинезии, а также ускорение процессов послерабочего восстановления.



## Вакцинация

- Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
- Работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
- Работы в организациях по заготовке, хранению, обработке сырья и продуктов животноводства, полученных из хозяйств, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
- Работы по заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
- Работы по убою скота, больного инфекциями, общими для человека и животных, заготовке и переработке полученных от него мяса и мясопродуктов.
- Работы, связанные с уходом за животными и обслуживанием животноводческих объектов в животноводческих хозяйствах, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
- Работы по отлову и содержанию безнадзорных животных.
- Работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей.
- Работы с больными инфекционными заболеваниями.
- Работы с живыми культурами возбудителей инфекционных заболеваний.
- Работы с кровью и биологическими жидкостями человека.
- Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

### ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

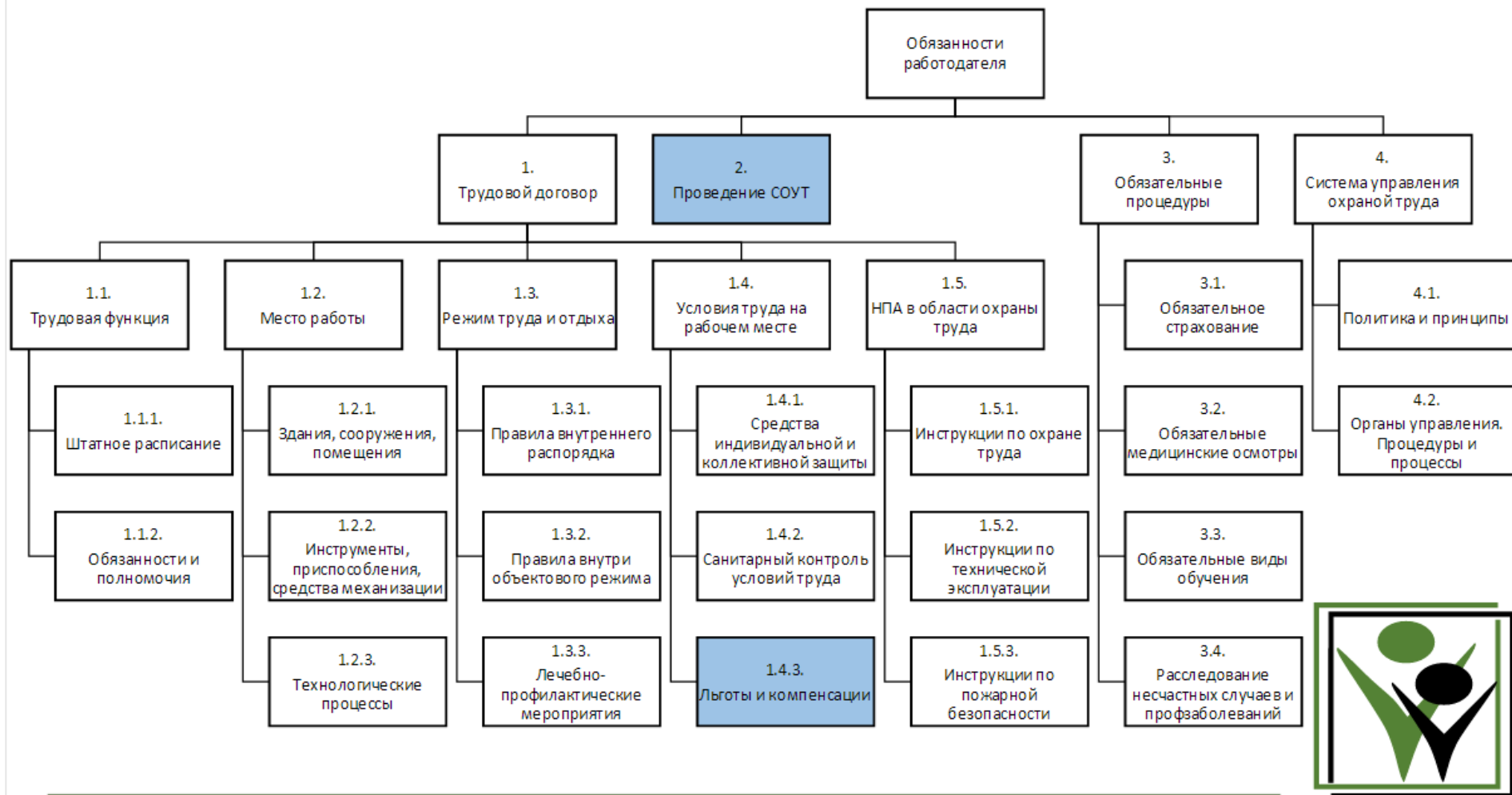
**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ РАБОТ,  
ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ СВЯЗАНО С  
ВЫСОКИМ РИСКОМ ЗАБОЛЕВАНИЯ  
ИНФЕКЦИОННЫМИ БОЛЕЗНЯМИ И  
ТРЕБУЕТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ  
ПРИВИВОК**

### МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

#### ПРИКАЗ

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО  
КАЛЕНДАРЯ  
ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ПРИВИВОК И  
КАЛЕНДАРЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ  
ПРИВИВОК ПО ЭПИДЕМИЧЕСКИМ  
ПОКАЗАНИЯМ**





# Льготы и компенсации.

## ПРОФЕССИИ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



Сталевар



Военный



Шахтер

## РАБОТЫ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА



- сокращенная продолжительность рабочего времени
- Ежегодные дополнительные отпуска
- Бесплатная выдача специальной одежды, обуви и других сиз, также обеззараживающих и моющих средств в соответствии с нормами
- Бесплатная выдача по установленным нормам молока и других равноценных продуктов
- Предоставление бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактического питания
- При выполнении работ в условиях отличающихся от нормальных, предприятие обязано производить работникам соответствующие доплаты. Размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством

# Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Идентификация  
вредных и опасных  
факторов**

**Исследование и  
измерения вредных  
и опасных факторов**

**Отнесение рабочего  
места к классу  
(подклассу) условий  
труда**

**Оформление  
результатов  
специальной оценки**

Федеральный закон № 426 от 28 декабря 2013 года "О специальной оценке условий труда"

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 07.09.2015) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"

"Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда"  
(утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005)



# Специальная оценка условий труда



Класс 1. Риск травмы и заболевания отсутствует

Класс 2. Вредные факторы воздействуют, но организм восстанавливается к следующей рабочей смене

Класс 3.1. Возникает риск повреждения здоровья

Класс 3.2. Возникает риск профессионального заболевания легкой формы (в периоде 15 лет и более)

Класс 3.3. Возникает риск профессионального заболевания средней формы с утерей профессиональной способности

Класс 3.4. Возникает риск профессионального заболевания тяжелой формы с утерей общей трудоспособности

Класс 4. Возникает риск травмы в течении рабочей смены и/или острого профессионального заболевания



## Компенсации за вредные условия труда

Класс 4. Доплата не менее 4 %. Дополнительный отпуск не менее 7 дней.  
Сокращенная рабочая неделя 36 часов.

Класс 3.4. Доплата не менее 4 %. Дополнительный отпуск не менее 7 дней.  
Сокращенная рабочая неделя 36 часов.

Класс 3.3. Доплата не менее 4 %. Дополнительный отпуск не менее 7 дней.  
Сокращенная рабочая неделя 36 часов.

Класс 3.2. Доплата не менее 4 %.  
Дополнительный отпуск не менее 7 дней.

Класс 3.1. Доплата не менее 4 %.

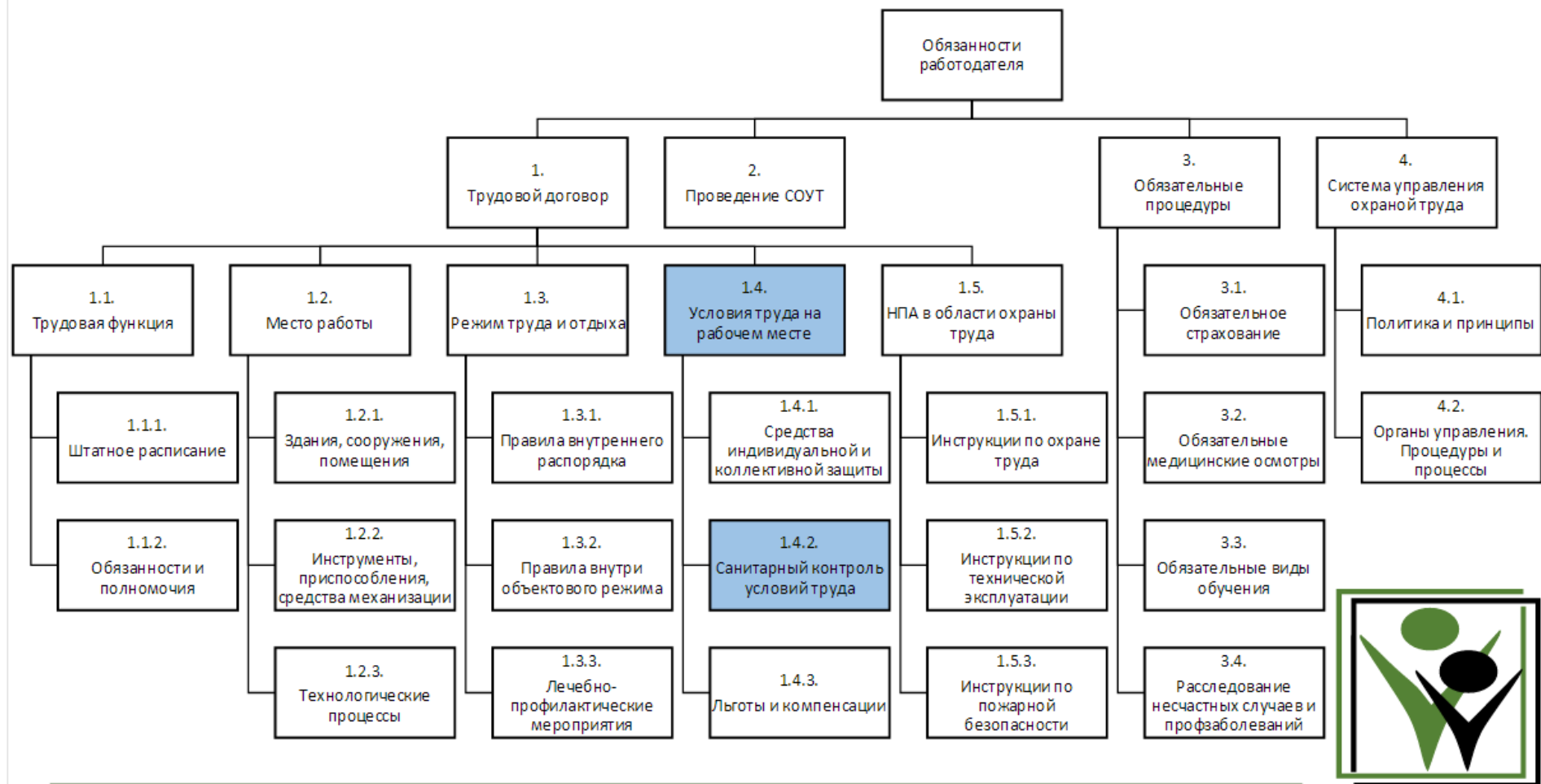
Класс 1 и 2.



Дополнительный тариф страховых взносов для отдельных категорий налогоплательщиков  
Статья 58.3 ФЗ № 212 от 24 июля 2009 года  
“О страховых взносах в пенсионный фонд, Фонд социального страхования, федеральный фонд обязательного медицинского страхования”

Работа на рабочих местах с классом вредности 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 дает право на досрочное назначение страховой пенсии (Статья 30 ФЗ-400 “О страховых пенсиях”)





# Производственная среда и условия труда



ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Статья 209. ТК РФ

## **Важно**

На любого работника так или иначе воздействуют неблагоприятные факторы. Один и тот же по своей природе неблагоприятный фактор при различных характеристиках воздействия может оказаться либо вредным, либо опасным.

“Вредно для здоровья” и “опасно для жизни”, когда говорим о факторах воздействия на организм человека



# Производственная среда и условия труда



- Факторы связанные с силами и энергией механического движения (невесомость, перегрузка, падение, острые части, струи жидкости, движущиеся части механизмов, ударные волны )
- Факторы связанные с чрезмерно высокой или низкой температурой
- Факторы связанные с резким изменением барометрического давления или его существенного отличия от атмосферного
- Факторы связанные с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды
- Факторы связанные с чрезмерным загрязнением воздушной среды в зоне дыхания
- Факторы связанные с механическими колебаниями твердых тел (вибрация)
- Факторы связанные с акустическими колебаниями (шум, инфразвук, ультразвук)
- Факторы связанные с электрическим током
- Факторы связанные с электромагнитными полями
- Факторы связанные со световой средой (недостаток естественного или искусственного освещения, повышенная яркость света, пониженная контрастность, прямая или отраженная блёскость, пульсация светового потока
- Факторы связанные с повышенным уровнем ионизирующих облучений

ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.





# Производственная среда и условия труда

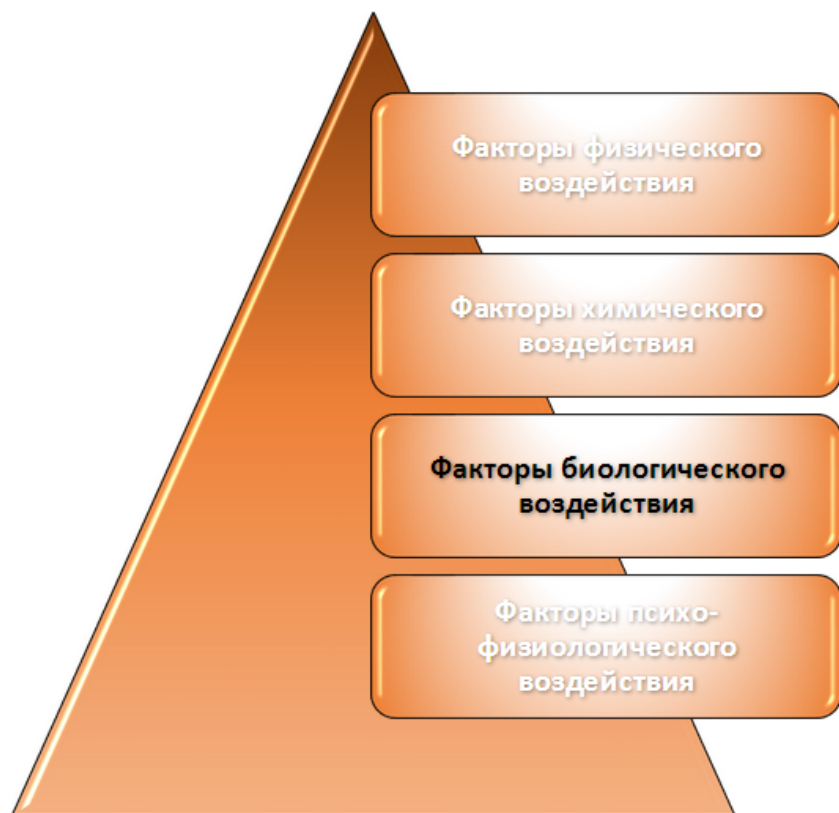


ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.

1. По попаданию в организм человека (органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы и слизистую, через открытые раны, при проникающих ранениях, при инъекциях)
2. По воздействию на организм человека (токсические, раздражающие, sensibilizing (allergenic), carcinogenic, mutagenic, affecting reproductive function)
3. По составу (индивидуальное вещество, смеси)
4. По критерию трансформации (без последующей трансформации, возникающие преднамеренно или непреднамеренно новые химические вещества)
5. Для целей разработки средств индивидуальной защиты:
  - Вещества острой токсичности (ядовитые, химикаты, химическая продукция)
  - Вещества вызывающие поражение кожи (некроз или раздражение)
  - Вещества вызывающие поражение глаз
  - Мутагенные вещества
  - Канцерогенные вещества
  - Sensibilizing (allergenic) вещества
  - Вещества воздействующие на функцию воспроизводства
  - Вещества с избирательной токсичностью на органы-мишени при однократном воздействии
  - Вещества с избирательной токсичностью на органы-мишени при многократном или продолжительном воздействии
  - Вещества представляющие опасность при аспирации



# Производственная среда и условия труда



ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.

1. Патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, грибки)
2. Продукты жизнедеятельности патогенных микроорганизмов

Для целей идентификации опасности и оценки риска :

1. Микроорганизмы продуценты (живые споры и клетки) бактериальных препаратов
2. Возбудители особо опасных инфекционных заболеваний
3. Возбудители инфекционных заболеваний
4. Возбудители неинфекционных заболеваний

Для цели медицины труда, гигиены труда и производственной санитарии биологические факторы вызывающие:

1. Острые заболевания приводящие к летальному исходу
2. Острые заболевания приводящие к инвалидности
3. Острые и хронические заболевания, причина которых связана с условиями труда (профессиональные заболевания)
4. Острые и хронические заболевания, причина которых не связана однозначно с условиями труда (общие заболевания)

По способу проникновения в организм человека:

1. С воздухом
2. С пищей, а также загрязнением рук
3. С укусами животных и насекомых
4. При соприкосновении с открытыми ранами или слизистой оболочкой
5. Инъекции или насильственном проникновении (в том числе в результате травмы)



# Производственная среда и условия труда



ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.

1. Физические перегрузки, связанные с тяжестью трудового процесса
2. Нервно-психические перегрузки, связанные с напряженностью трудового процесса

Физические перегрузки:

1. статические, связанные с рабочей позой
2. Динамические, связанные с подъемом и перемещением грузов
3. Динамические, связанные с повторением стереотипных ручных движений

Физические перегрузки характеризуются показателями

1. Динамическая и статическая нагрузки
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза
3. Стереотипные рабочие движения
4. Рабочая поза, наклоны корпуса тела и перемещение в пространстве

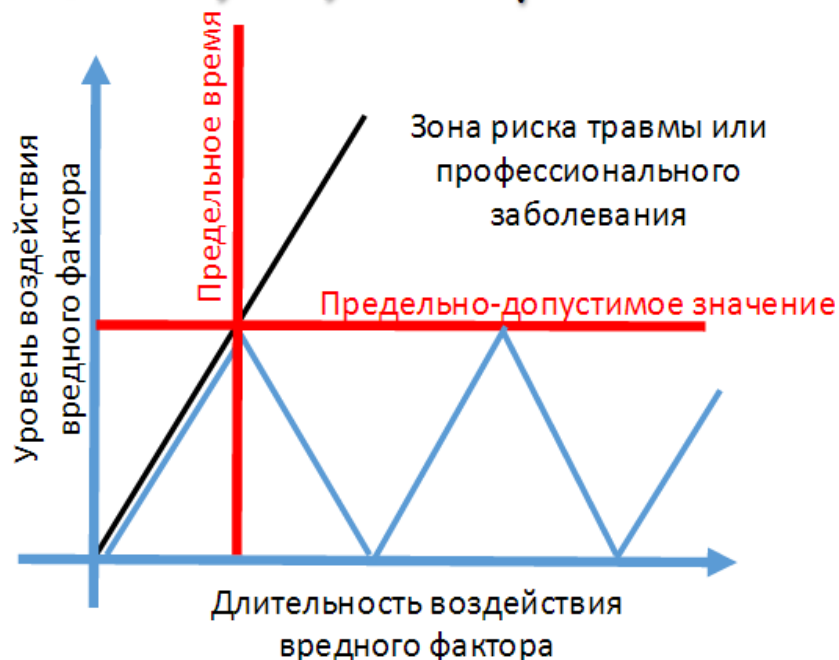
Нервно-психические перегрузки:

1. Умственное перенапряжение
2. Перенапряжение анализаторов
3. Монотонность труда
4. Эмоциональные перегрузки

Нервно-психические перегрузки характеризуются показателями

1. Длительность сосредоточенного наблюдения
2. Активное наблюдение, число объектов наблюдения
3. Плотность сигналов и сообщений в единицу времени
4. Нагрузка на слух и голосовой аппарат

## Концепция порогового воздействия



### Предельно допустимое значение вредного производственного фактора:

Нормативно утверждаемая граница уровня воздействия на организм работающего при ежедневной и/или еженедельной регламентированной продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа, при которой допускается работать, поскольку это не приводит к производственно-обусловленному или профессиональному заболеванию как в период трудовой деятельности, так и после ее окончания, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства

**ГОСТ ССБТ. Термины и определения**

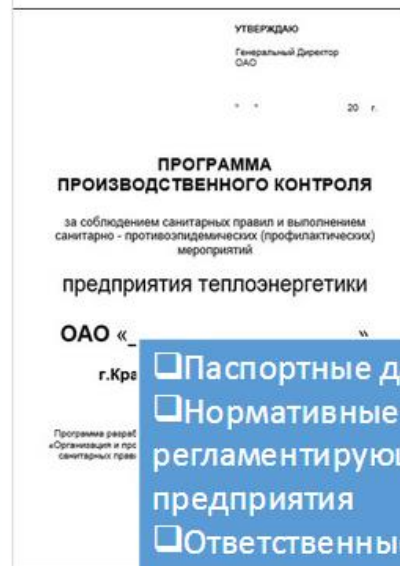
Предельно-допустимая концентрация - концентрации, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч или при другой продолжительности, но не более 41 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не могут вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений

**ГОСТ ССБТ. Общие санитарно-гигиенические нормативы к воздуху рабочей зоны**

В безопасности труда применяется концепция порогового воздействия, согласно которой вредный производственный фактор (исключая ионизирующие излучения) неблагоприятно воздействует на организм человека только при превышении интенсивности своего воздействия (и/или полученной дозы) выше некоторого порога предельно допустимого значения. Последствия этого воздействия могут проявиться сразу (острое заболевание) или спустя какое-то (иногда длительное - годы) время (хроническое заболевание). Ионизирующие излучения не имеют порога воздействия на организм человека, однако характер воздействия сверхмалых, малых и больших доз облучения различен.



# Контроль условий труда



Содержание

- Паспортные данные предприятия
- Нормативные документы, регламентирующие деятельность предприятия
- Ответственные за осуществление производственного контроля
- Мероприятия для обеспечения безопасности
- Факторы производственного контроля
- Перечень форм учета и отчетности
- Перечень возможных аварийных ситуаций



Цель



Контроль санитарно-гигиенического состояния зданий, сооружений, помещений (освещение, отопление, вентиляция, канализации, водоснабжения), используемого оборудования  
Оценка эффективности мойки и дезинфекции  
Контроль состояния воздушной среды помещений  
Контроль сбора, временного хранения и вывоза мусора, бытовых и промышленных отходов  
Контроль состояния питьевой воды  
Контроль соблюдения личной гигиены работниками  
Контроль условий питания персонала

# Контроль условий труда

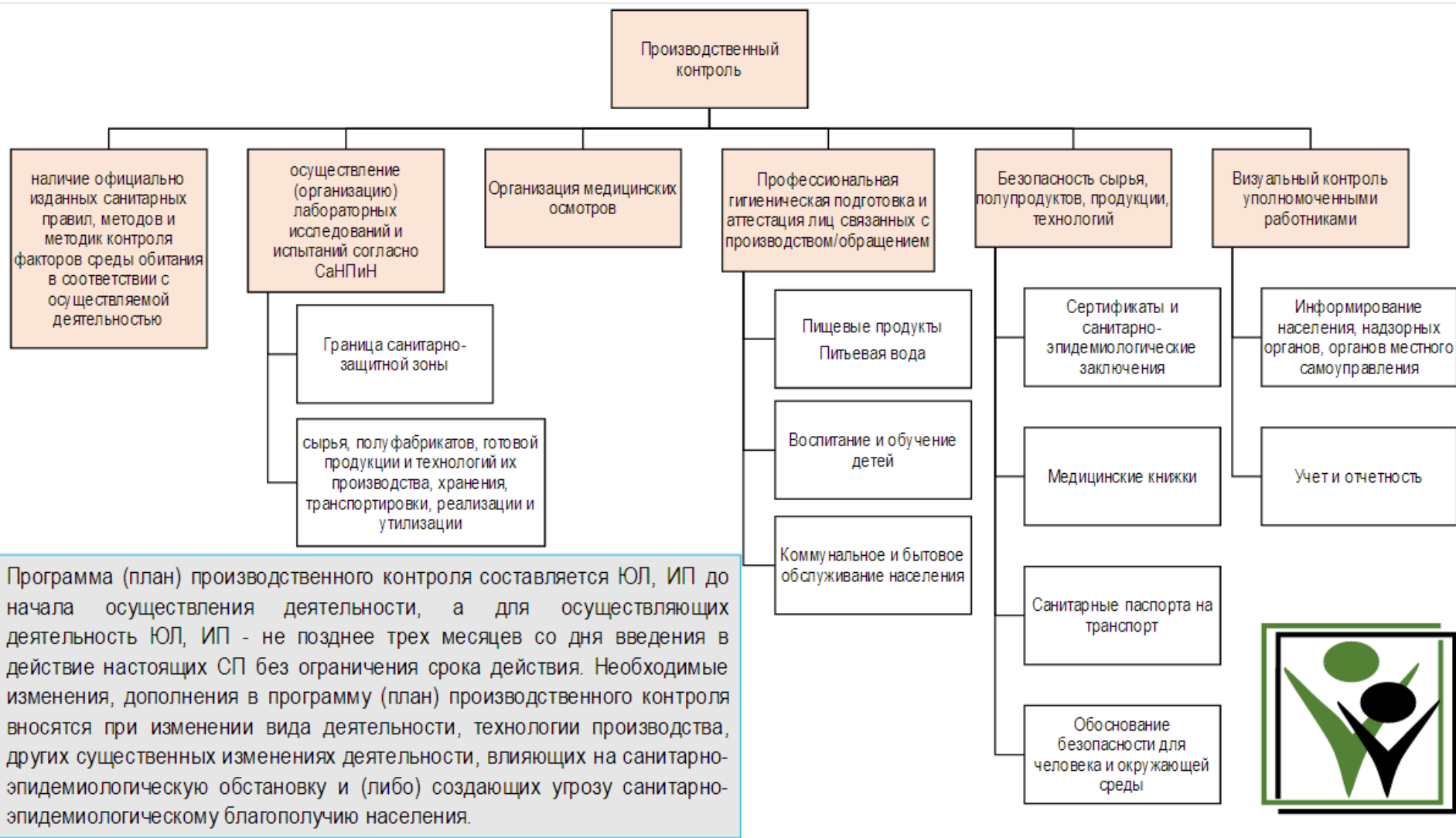
Санитарные правила "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий" (далее - Санитарные правила) определяют порядок организации и проведения производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и предусматривают обязанности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по выполнению их требований.

Целью производственного контроля является обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением.

Объектами производственного контроля являются производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, используемые для выполнения работ, оказания услуг, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

**1.1. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ  
ОРГАНИЗАЦИЯ И  
ПРОВЕДЕНИЕ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
КОНТРОЛЯ ЗА  
СОБЛЮДЕНИЕМ  
САНИТАРНЫХ  
ПРАВИЛ И  
ВЫПОЛНЕНИЕМ  
САНИТАРНО-  
ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСК  
ИХ  
(ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ)  
МЕРОПРИЯТИЙ  
Санитарные правила**





## Программа производственного контроля

Перечень официально изданных санитарных правил, методов и методик контроля факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью

Перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля

Перечень должностей работников, подлежащих медицинским осмотрам, профессиональной гигиенической подготовке и аттестации

Перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для человека и среды его обитания (контрольных критических точек), в отношении которых необходима организация лабораторных исследований и испытаний, с указанием точек, в которых осуществляется отбор проб (проводятся лабораторные исследования и испытания), и периодичности отбора проб (проведения лабораторных исследований и испытаний)

Перечень осуществляемых юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем работ и услуг, выпускаемой продукции, а также видов деятельности, представляющих потенциальную опасность для человека и подлежащих санитарно-эпидемиологической оценке, сертификации, лицензированию

Мероприятия, предусматривающие обоснование безопасности для человека и окружающей среды продукции и технологии ее производства, критериев безопасности и (или) безвредности факторов производственной и окружающей среды и разработка методов контроля, в том числе при хранении, транспортировке, реализации и утилизации продукции, а также безопасности процесса выполнения работ, оказания услуг

Перечень форм учета и отчетности, установленной действующим законодательством по вопросам, связанным с осуществлением производственного контроля

Перечень возможных аварийных ситуаций, связанных с остановкой производства, нарушениями технологических процессов, иных создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения ситуаций, при возникновении которых осуществляется информирование населения, органов местного самоуправления, органов, уполномоченных осуществлять государственный санитарно-эпидемиологический надзор

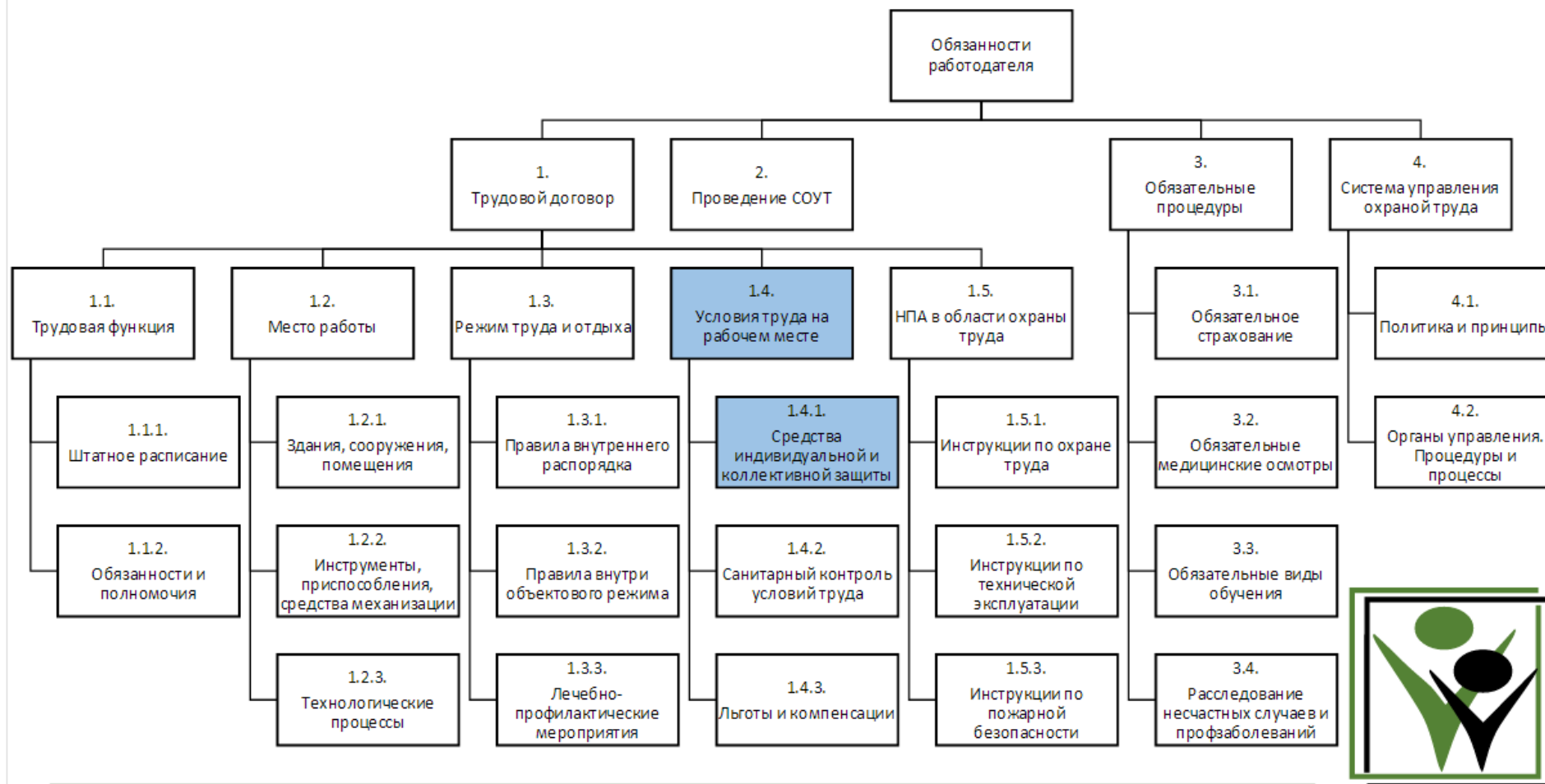


## Лабораторные исследования и испытания

Номенклатура, объем и периодичность лабораторных исследований и испытаний определяются с учетом санитарно-эпидемиологической характеристики производства, наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье человека и среду его обитания. Лабораторные исследования и испытания осуществляются юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем самостоятельно либо с привлечением лаборатории, аккредитованной в установленном порядке

Основанием для определения перечня химических веществ, биологических, физических и иных факторов, выбора точек, в которых осуществляются отбор проб, лабораторные исследования и испытания, и определения периодичности отбора проб и проведения исследований, в том числе в санитарно-защитной зоне и в зоне влияния предприятия, являются санитарные правила, гигиенические нормативы и данные санитарно-эпидемиологической оценки





# Условия труда на рабочем месте. Средства защиты

## Средства коллективной защиты

В  
И  
Д  
Ы

- ОГРАДИТЕЛЬНЫЕ
- ПРЕДОХРАНИТЕЛЬНЫЕ
- БЛОКИРУЮЩИЕ
- СИГНАЛИЗИРУЮЩИЕ
- ДИСТАНЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
- СПЕЦИАЛЬНЫЕ

З  
А  
Щ  
И  
Т  
А  
  
О  
Т

- От пыли-газовыделений
- От тепловых излучений
- От вибрации
- От шума
- От лазерного излучения
- От электрического тока
- От механического травмирования
- От ионизирующего излучения
- От электромагнитных полей

## Средства индивидуальной защиты



## Коллективные средства защиты. ГОСТ ССБТ

средства нормализации воздушной среды производственных помещений и рабочих мест (от повышенного или пониженного барометрического давления и его резкого изменения, повышенной или пониженной влажности воздуха, повышенной или пониженной ионизации воздуха, повышенной или пониженной концентрации кислорода в воздухе, повышенной концентрации вредных аэрозолей в воздухе)

средства нормализации освещения производственных помещений и рабочих мест (пониженной яркости, отсутствия или недостатка естественного света, пониженной видимости, дискомфорта или слепящей блескости, повышенной пульсации светового потока, пониженного индекса цветопередачи)

средства защиты от повышенного уровня ионизирующих излучений, от повышенного уровня инфракрасных излучений, от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений, от повышенного уровня электромагнитных излучений, от повышенного уровня лазерного излучения

средства защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей

средства защиты от повышенного уровня шума, от повышенного уровня вибрации (общей и локальной)

средства защиты от повышенного уровня ультразвука, от повышенного уровня инфразвуковых колебаний

средства защиты от поражения электрическим током, от повышенного уровня статического электричества

средства защиты от повышенных или пониженных температур поверхностей оборудования, материалов, заготовок

средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов

средства защиты от воздействия механических факторов (движущихся машин и механизмов; подвижных частей производственного оборудования и инструментов; перемещающихся изделий, заготовок, материалов; нарушения целостности конструкций; обрушивающихся горных пород; сыпучих материалов; падающих с высоты предметов; острых кромок и шероховатостей поверхностей заготовок, инструментов и оборудования; острых углов)

средства защиты от воздействия химических факторов

средства защиты от воздействия биологических факторов

средства защиты от падения с высоты

# Индивидуальные средства защиты



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕЖОТРАСЛЕВЫХ ПРАВИЛ  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И  
ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ



## Индивидуальные средства защиты

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, соответствующие СИЗ выдаются бесплатно.

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

**Решение Комиссии  
Таможенного союза  
О принятии  
технического  
регламента  
Таможенного союза "О  
безопасности средств  
индивидуальной  
защиты**

**ТЕХНИЧЕСКИЙ  
РЕГЛАМЕНТ  
О БЕЗОПАСНОСТИ  
СРЕДСТВ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ**

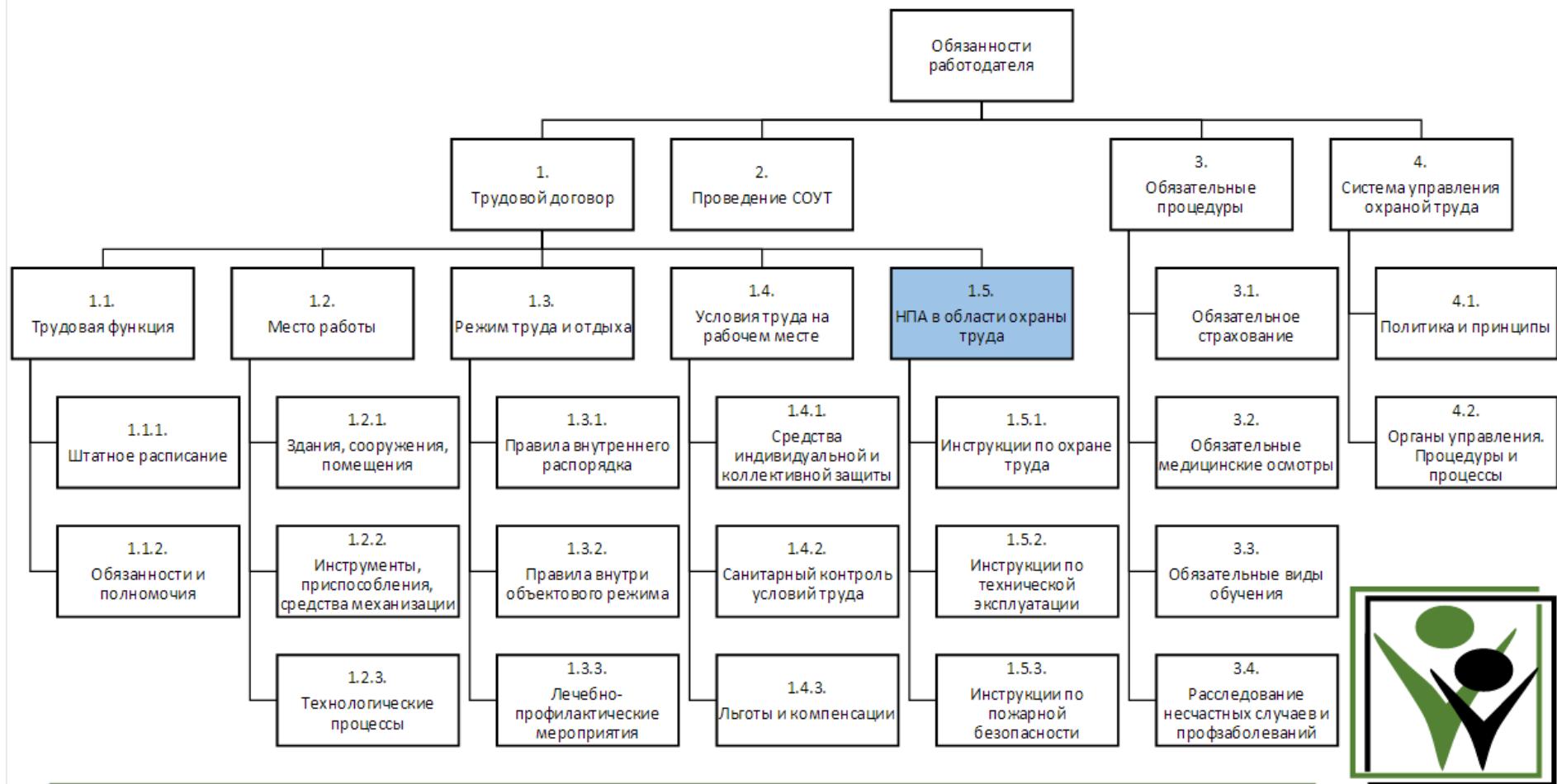


## *Смывающие и обезвреживающие средства*

**Приказ Минздравсоцразвития России "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"**

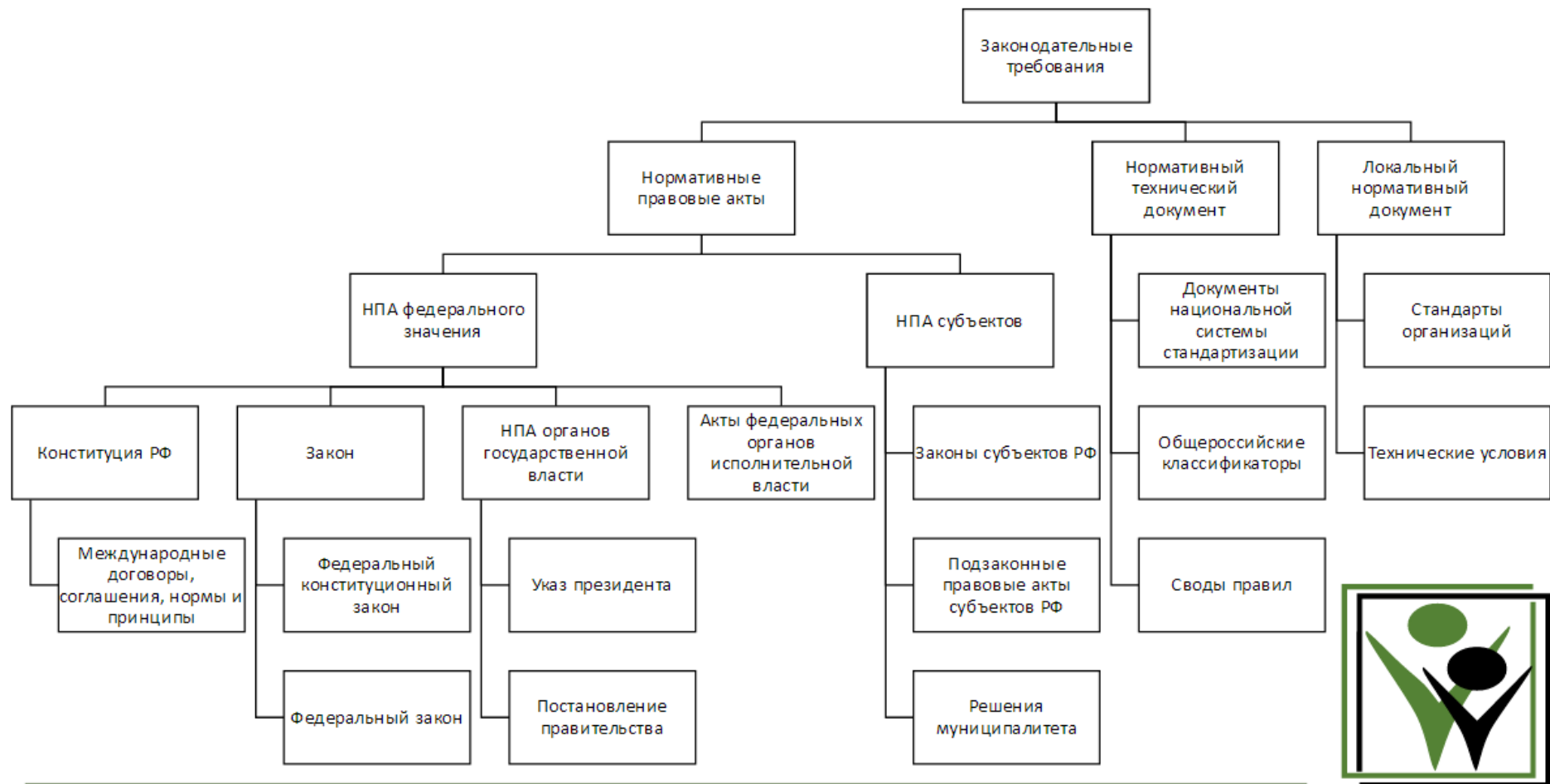
Обеспечение работников средствами определено в соответствии с ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ и в целях исполнения требований Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»







# Российское законодательство



# Структура законодательных требований



Конституция РФ

Федеральные законы

Указы президента

Постановления правительства

Акты министерств и ведомств

Отраслевые акты

ГОСТ, ОСТ, СНиП, СанПин и пр.

**Dura lex, sed lex**

## Статья 212 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить наличие комплекта **нормативных правовых актов**, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности

## Статья 9 116-ФЗ О промышленной безопасности опасных производственных объектов

Организация эксплуатирующая опасный производственный объект обязана иметь на опасном производственном объекте **нормативные правовые акты**, устанавливающие требования промышленной безопасности, а также правила ведения работ на опасном производственном объекте

## Санитарные правила СП 1.1.1058-01

Наличие официально изданных **санитарных правил, методов и методик контроля** факторов среды обитания в соответствии с осуществляемой деятельностью

**Ключевая цель** – определить законодательные требования регулирующие виды деятельности и на основании данных требований разработать локальные нормативные акты и технические нормы для ознакомления работников и формирования программ обучения

# Номенклатура дел в области безопасности труда и охраны здоровья

Основными задачами архива организации являются:

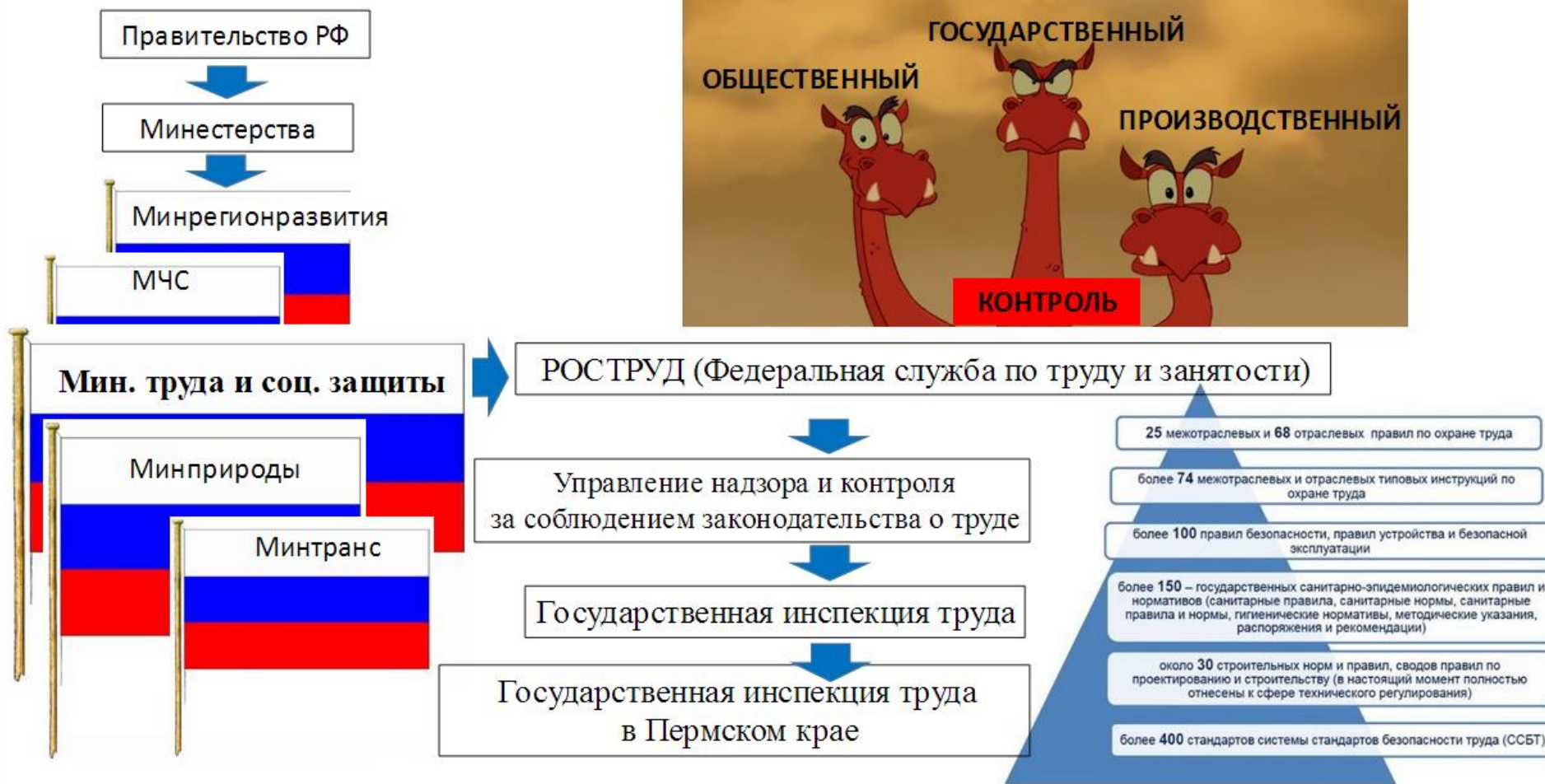
- комплектование архива документами, состав которых предусмотрен положением об архиве;
- учет и обеспечение сохранности документов;
- создание научно-справочного аппарата к документам архива;
- использование хранящихся в архиве документов;
- подготовка и передача документов, относящихся к Архивному фонду Российской Федерации, на постоянное хранение в соответствии со сроками и требованиями, установленными Федеральной архивной службой России и органами управления архивным делом субъектов Российской Федерации.

Номенклатура дел представляет собой систематизированный перечень наименований дел, заводимых в делопроизводстве организации, с указанием сроков их хранения, по установленной форме.

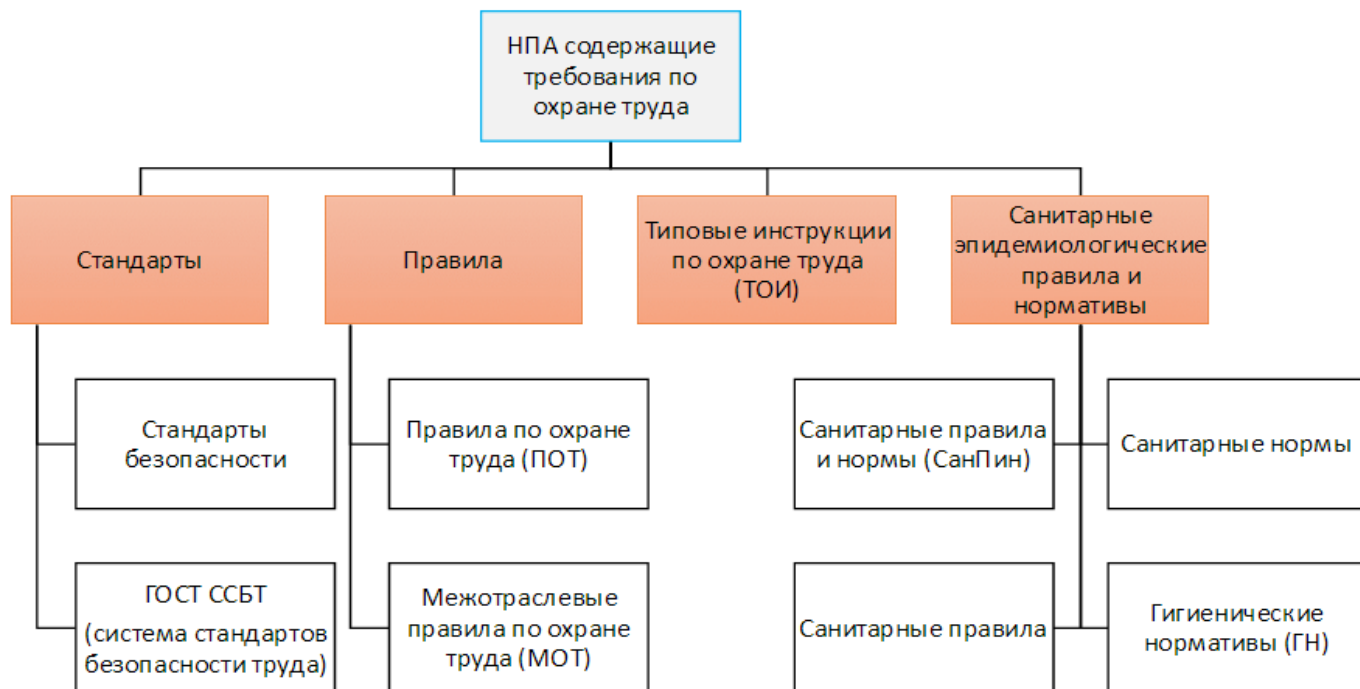
## Основные законодательные требования к организации архива

- Федеральный закон Об архивном деле в РФ
- Основные правила работы архивов организаций (одобренны решением Коллегии Росархива)
- Перечень типовых архивных документов, образующихся в научно-технической и производственной деятельности организаций, с указанием сроков хранения
- Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций с указанием сроков хранения

# Нормативно-правовые акты в области охраны труда.



# Нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда



**Постановление  
Правительства РФ  
"Об утверждении  
Положения о  
разработке,  
утверждении и  
изменении  
нормативных правовых  
актов, содержащих  
государственные  
нормативные  
требования охраны  
труда"**



## Нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ  
ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ  
ТРЕБОВАНИЯ, СОБЛЮДЕНИЕ КОТОРЫХ  
ОЦЕНИВАЕТСЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО КОНТРОЛЮ (НАДЗОРУ), ОСУЩЕСТВЛЯЕМЫХ  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМ ПРОВЕРОЧНЫХ ЛИСТОВ  
(СПИСКОВ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО НАДЗОРА ЗА  
СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА

ДЕЙСТВУЮЩИЕ РЕДАКЦИИ



# Нормативно-правовые акты в области охраны труда.



## Инструкции по охране труда.

- Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.
- Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.
- Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа. Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.
- Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников.
- Временные инструкции по охране труда для работников обеспечивают безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Они разрабатываются на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ  
РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО РАЗРАБОТКЕ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ  
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

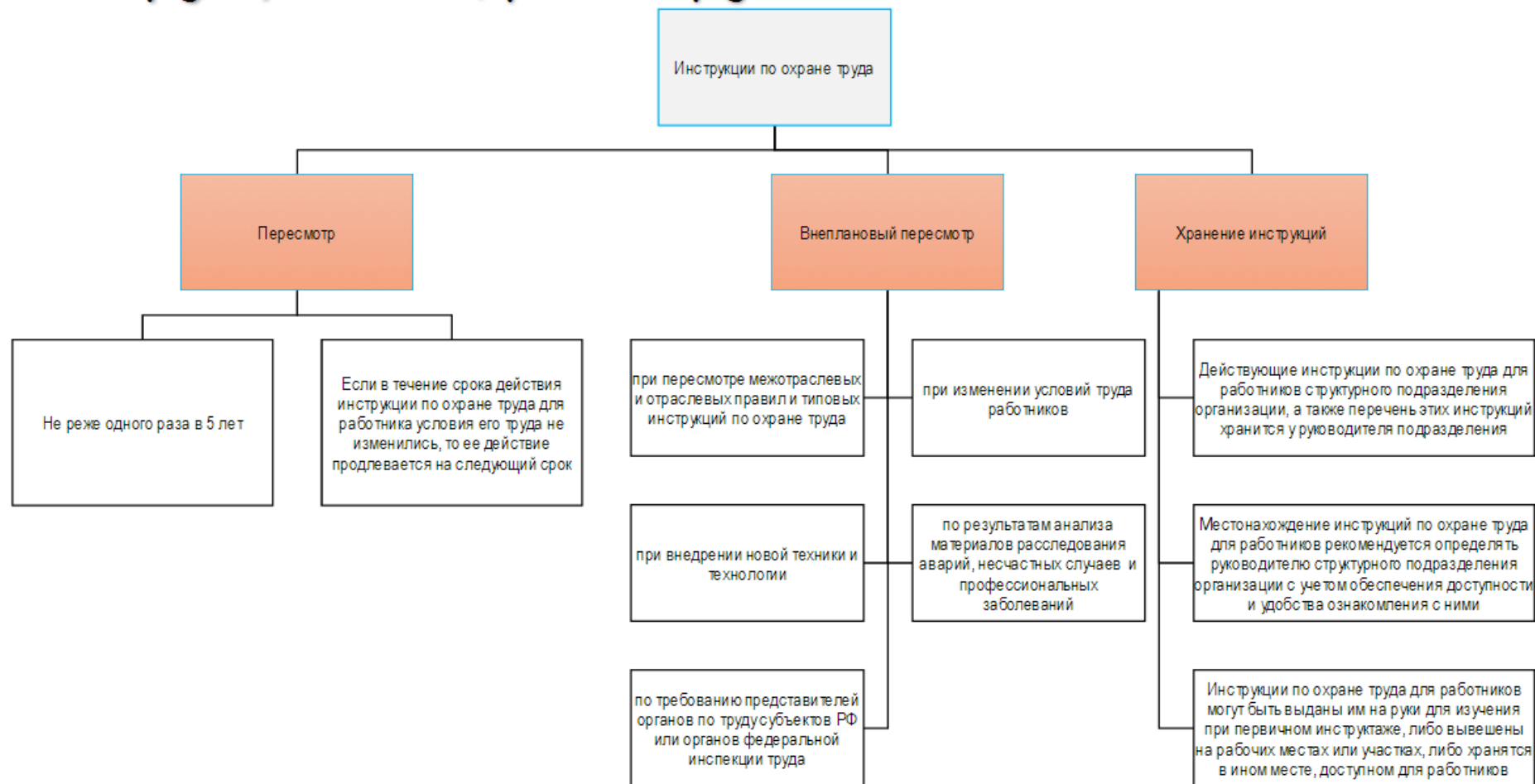
Утверждены

Первым заместителем Министра  
труда и социального развития  
Российской Федерации

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ  
ПО РАЗРАБОТКЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО  
ОХРАНЕ ТРУДА



# Инструкции по охране труда.



## Журнал учета выдачи инструкций по охране труда.

ЖУРНАЛ  
учета инструкций по охране труда для работников  
(примерная форма)

№ пп	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения инструкции	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Лицо ответственное за учет		
						ФИО	Должность	Подпись

ЖУРНАЛ  
учета выдачи инструкций по охране труда для работников  
(примерная форма)

№ пп	Дата выдачи	Обозначение инструкции (номер)	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Получатель инструкции		
					ФИО	Профессия	Подпись

## Структура межотраслевых правил по охране труда.

- Общие положения по охране труда
- Требования охраны труда работников при организации и проведении работ
- Требования к производственным помещениям и площадкам
- Требования к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест
- Требования к хранению и перемещению материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства
- При необходимости в межотраслевые и отраслевые правила по охране труда могут быть включены другие главы



## Содержание межотраслевых правил по охране труда.

Общие требования	Требования охраны труда работников при организации и проведении работ	Требования охраны труда к местам производства работ
<ul style="list-style-type: none"><li>• сфера действия межотраслевых и отраслевых правил;</li><li>• описание опасных и вредных производственных факторов, характерных для данных производственных процессов;</li><li>• допускаемые действующими нормативными правовыми актами параметры опасных и вредных производственных факторов</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• требования охраны труда, предъявляемые к организации производственных процессов;</li><li>• меры, исключающие непосредственный контакт работников в процессе труда с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими на них опасное или вредное воздействие;</li><li>• меры по удалению опасных и вредных веществ и материалов из рабочей зоны, а также меры по удалению и обезвреживанию отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов;</li><li>• способы контроля и управления, обеспечивающие защиту работников и аварийное отключение оборудования, а также указания по применению средств индивидуальной защиты работников;</li><li>• способы своевременного уведомления о возникновении опасных и вредных производственных факторов на отдельных технологических операциях;</li><li>• меры по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, возникающих в аварийных случаях;</li><li>• рациональную организацию труда и отдыха с целью профилактики монотонности и гиподинамии, а также ограничение тяжести труда</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Приводятся допустимые уровни опасных и вредных производственных факторов в производственных помещениях (на площадках - для процессов, выполняемых вне производственных помещений) и на рабочих местах, а также параметры освещенности, температурного режима, влажности и других факторов.</li><li>• Приводятся общие требования, предъявляемые к оборудованию, отдельным его группам и видам, коммуникациям, их размещению, обеспечивающие охрану труда работников.</li><li>• Приводятся особенности исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, рациональные способы их хранения, требования, предъявляемые к механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ, влияющих на обеспечение охраны труда работников</li></ul>

## Структура типовых инструкций по охране труда.



## Содержание типовых инструкций по охране труда.

### Общие требования охраны труда

- указания о необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы

### Требования охраны труда перед началом работы

- порядок подготовки рабочего места, средств индивидуальной защиты;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения и т.п.;
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования

### Требования охраны труда во время работы

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию средств индивидуальной защиты работников.

## Содержание типовых инструкций по охране труда.

Требования охраны труда в аварийных ситуациях	Требования охраны труда по окончании работ	Примечание
<ul style="list-style-type: none"><li>• перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;</li><li>• действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;</li><li>• действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;</li><li>• порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;</li><li>• требования соблюдения личной гигиены;</li><li>• порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• В тексте межотраслевых и отраслевых типовых инструкций по охране труда делается минимум ссылок на какие-либо нормативные правовые акты, кроме ссылок на правила, на основании которых они разработаны. В инструкциях не следует применять слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований (например, "категорически", "особенно", "обязательно", "строго", "безусловно" и т.п.), так как все требования инструкции выполняются работниками в равной степени.</li><li>• Замена слов в тексте инструкции буквенным сокращением (аббревиатурой) может быть допущена при условии его предшествующей полной расшифровки.</li><li>• Если безопасность выполнения работы обусловлена определенными нормами, то их указывают в инструкции (величина зазоров, расстояния и т.п.).</li></ul>

# Разработка правил и инструкций

## Пластелиновые правила



## Приблизительное выполнение



Приблизительное выполнение инструкций (вроде бы все делаю и вроде бы все как надо) приводит к деградации стандартов безопасности.

## Запрещено!!!

Скрывать информацию о происшествиях

Находиться на работе в состоянии алкогольного (и иного) опьянения

Курить вне специально отведенных мест

Работать без оформления работ в надлежащем порядке

Приступать к работе без обучения

Приступать к работе без прохождения медицинского осмотра в установленных случаях

Отключать системы противоаварийной защиты без разрешения

### Инструкция по охране труда

Общие требования безопасности

Требования охраны труда перед началом работы

Требования охраны труда во время работы

Требования охраны труда в аварийных ситуациях

Требования охраны труда по окончании работы

### Значимая инструкция для работника

Инструкция дает четкое разъяснение причин конкретных требований безопасности

Инструкция разработана в сотрудничестве с работниками которые ими пользуются

Инструкция написана ясно, понятно и доступно

Инструкция описывает негативные последствия неправильных действий

Выполнение требований инструкции контролируется



## 5 шагов безопасности (АБВР или JSA-анализ)

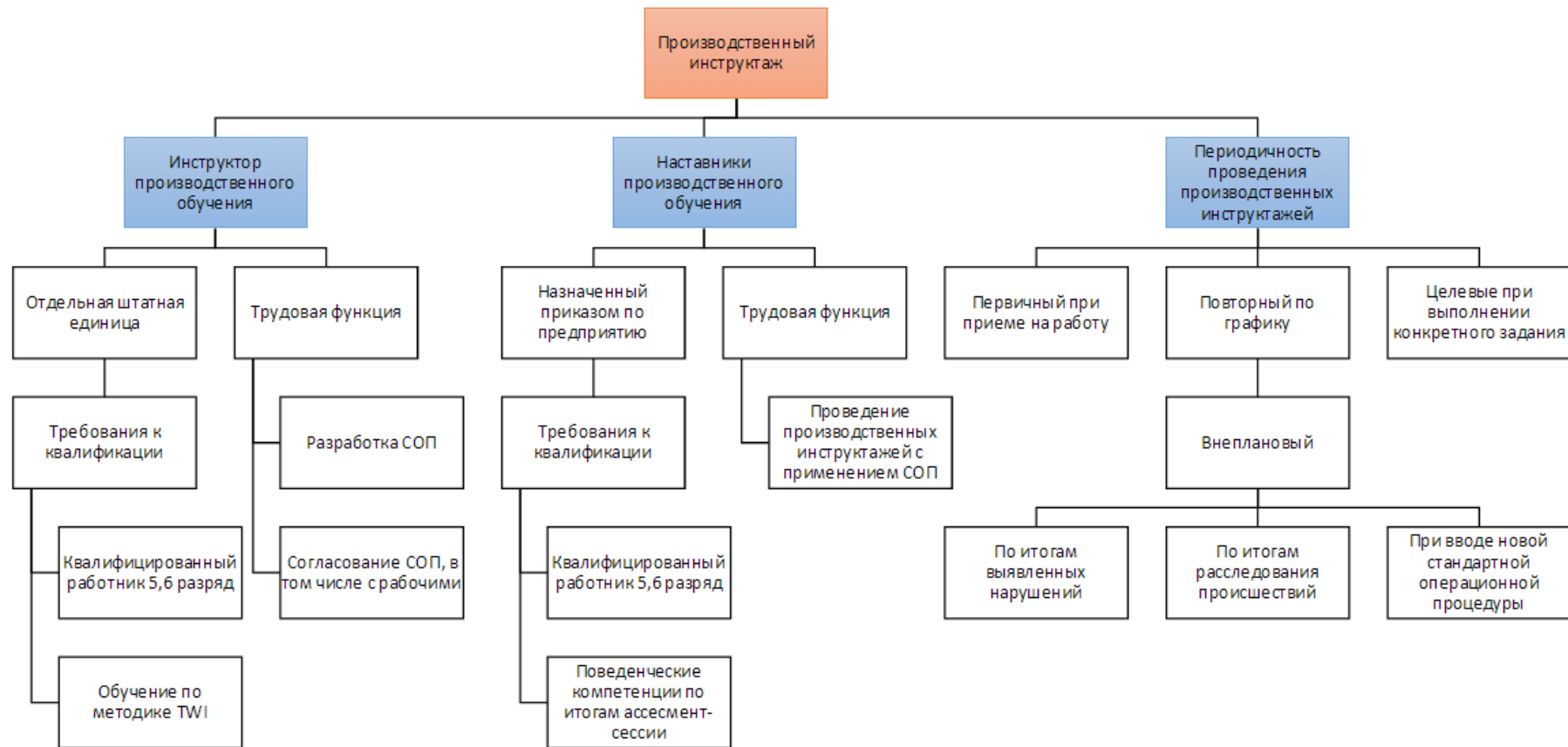
№ шага:	Действие:
Шаг 1	Определить источники опасности, которые существуют или могут возникнуть при выполнении данной работы.
Шаг 2	Оценить возможные последствия для людей и окружающей среды.
Шаг 3	Определить и выполнить необходимые меры защиты от источников опасности.
Шаг 4	Определить меры реагирования в аварийной/нештатной ситуации.
Шаг 5	Принять решение о возможности начинать работу.

**Прежде, чем  
приступить к работе  
– думайте!**

- **Разбить работу (задание) на этапы.** Этапов должно быть не более десяти. В противном случае необходимо пересмотреть и разбить задание на две (и более) операции. Также важно не разбивать на слишком мелкие этапы – это усложняет процесс.
- **Определить виды опасности.** Используются инструкции по охране труда (по видам работ), сводные отчетности (например, по картам STOP), методы исследований по принципу «Что может пойти не так». Также используется опыт проведения таких операций (в т.ч. на других объектах). Очень важно при подготовке рабочего места повторно рассмотреть принимаемые опасные и вредные факторы, определить изменения условий труда.
- **Снижение рисков.** С практической точки зрения – именно неудовлетворительная организация работ является причиной подавляющего большинства несчастных случаев на производстве. Таким образом – в общем случае решениями для снижения рисков будут: точное следование технологической карте (инструкции), правильный выбор инструмента, использование средств индивидуальной защиты, исключение воздействия вредных и опасных факторов (в т.ч. путем их удаления из операции – отключение в зоне работы всех механизмов, электропотребителей, прекращение смежных работ, и т.п.).



# Организация производственных инструктаж с применением стандартных операционных процедур



# Инструкции по технической эксплуатации

Модель «швейцарский сыр» Джеймса Ризона  
(Reason's Swiss Cheese Model, 1990 г)



*Чувство страха и чувство опасности относятся к разным сферам. Первое - к сфере инстинктов, второе - к сфере рассудка. Первое надо подавлять, второе - развивать.*

*Илья Шевелев*



# ГОСТ ССБТ Процессы производственные

Безопасность производственных процессов в течении всего цикла функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем:

1. Применения технологий при которых:
  - Исключён контакт работающих с вредными и опасными производственными факторами
  - Риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого уровнем развития техники, технологий и экономической целесообразностью
  - Во время аварий риск воздействия вредных и опасных факторов не превышает допустимый
2. Применения производственных зданий и сооружений, объектов их инженерного обеспечения позволяющих поддерживать в помещениях и на производственных площадках установленных гигиенических нормативов и пожарных норм
3. Применения безопасного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации при соблюдении требований эксплуатационной документации
4. Рационального размещения оборудования и организации рабочих мест
5. Соблюдения оптимального режима труда и отдыха
6. Применения материалов, применение которых в рамках установленных технологических регламентов, не приводят к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и опасных факторов
7. Применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты
8. Профессионального отбора и профессионального обучения работников
9. Применения эффективных методов мониторинга безопасности процесса, состояния зданий и сооружений, исправности инструментов и приспособлений, средств защиты



# Инструкции по пожарной безопасности.



Инструкция **разрабатывается на основе** Правил противопожарного режима, нормативных документов по пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений, помещений, технологических процессов, технологического и производственного оборудования.

**Должна содержать**

**ПОРЯДОК СОДЕРЖАНИЯ ТЕРРИТОРИИ, ЗДАНИЙ, ПОМЕЩЕНИЙ И ЭВАКУАЦИОННЫХ ПУТЕЙ**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**ПОРЯДОК И НОРМЫ ХРАНЕНИЯ И ТРАНСПОРТИРОВАНИЯ  
ВЗРЫВОПОЖАРООПАСНЫХ И ПОЖАРООПАСНЫХ ВЕЩЕСТВ И МАТЕРИАЛОВ**

**МЕСТА КУРЕНИЯ, ПРИМЕНЕНИЯ ОТКРЫТОГО ОГНЯ И ПРОВЕДЕНИЯ ОГНЕВЫХ РАБОТ**

**ПОРЯДОК СБОРА, ХРАНЕНИЯ И УДАЛЕНИЯ ГОРЮЧИХ ВЕЩЕСТВ, СПЕЦОДЕЖДЫ**

**РАБОТНИК  
ДОЛЖЕН  
УМЕТЬ**

**ПРАВИЛЬНО  
ВЫЗВАТЬ  
ПОЖАРНУЮ  
ОХРАНУ**

**ПРАВИЛЬНО  
АВАРИЙНО  
ОСТАНОВИТЬ  
ОБОРУДОВАНИЕ**

**ПРАВИЛЬНО  
ОТКЛЮЧИТЬ  
ВЕНТИЛЯЦИЮ  
И ЭЛ.ОБОРУДОВАНИЕ**

**ПРИМЕНЯТЬ  
СРЕДСТВА  
ПОЖАРОТУШЕНИЯ  
И УСТАНОВОК  
ПОЖ. АВТОМАТИКИ**

**ПРАВИЛЬНО  
ПРОВОДИТЬ  
ЭВАКУАЦИЮ**

# Инструкции по пожарной безопасности.



## ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ

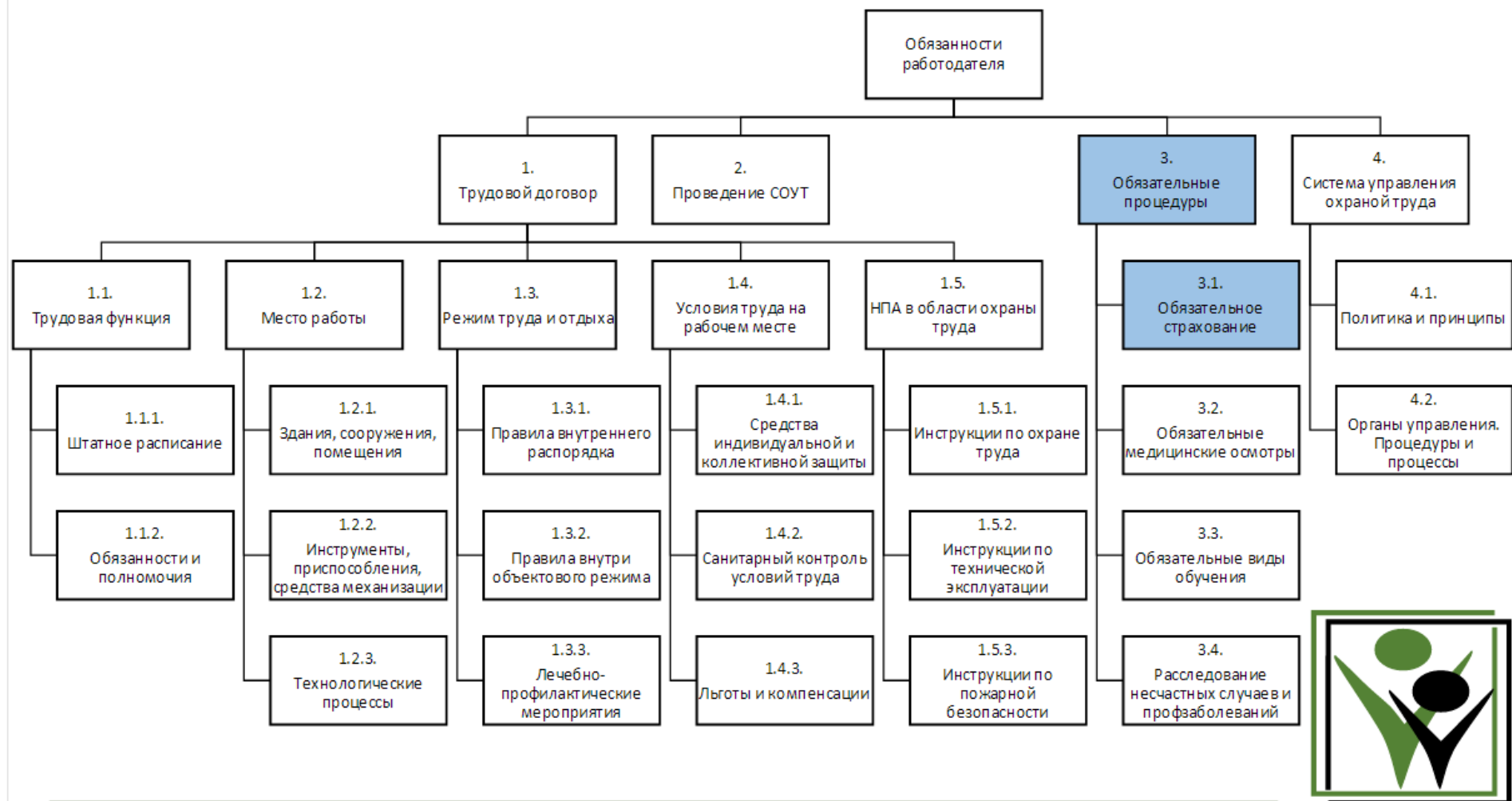
Руководитель организации обеспечивает объект защиты первичными средствами пожаротушения (огнетушителями) по нормам согласно разделу XIX настоящих Правил и приложениям N 1 и 2, а также обеспечивает соблюдение сроков их перезарядки, освидетельствования и своевременной замены, указанных в паспорте огнетушителя.

Учет наличия, периодичности осмотра и сроков перезарядки огнетушителей ведется в журнале эксплуатации систем противопожарной защиты.

### Классификация и область применения первичных средств пожаротушения

Первичные средства пожаротушения предназначены для использования работниками организаций, личным составом подразделений пожарной охраны и иными лицами в целях борьбы с пожарами и подразделяются на следующие типы:

- 1) переносные и передвижные огнетушители;
- 2) пожарные краны и средства обеспечения их использования;
- 3) пожарный инвентарь;
- 4) покрывала для изоляции очага возгорания;
- 5) генераторные огнетушители аэрозольные переносные.



# Обязательное страхование.

## Число несчастных случаев на производстве



## Основные организационные причины несчастных случаев на производстве

Допуск к выполнению самостоятельных работ работников, **НЕ имеющих профессиональной подготовки, соответствующей характеру работ**

Допуск к выполнению самостоятельных работ работников, **НЕ прошедших в установленном порядке обучение по ОТ**

Допуск к выполнению самостоятельных работ работников, **НЕ прошедших в установленном порядке обязательные медицинские осмотры**

Допуск к выполнению работ работников, **НЕ обеспеченных или НЕ должным образом обеспеченных СИЗ**

Допуск женщин и лиц, не достигших 18-летнего возраста к выполнению работ, которые им запрещены постановлениями правительства РФ

Неудовлетворительный контроль за производством работ





## Обязательное социальное страхование

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Обязательное социальное страхование представляет собой систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и (или) социального положения работающих граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, иных категорий граждан вследствие достижения пенсионного возраста, наступления инвалидности, потери кормильца, заболевания, травмы, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, беременности и родов, рождения ребенка (детей), ухода за ребенком в возрасте до полутора лет и других событий, установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

Действие настоящего Федерального закона распространяется также на лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, и на иные категории граждан в случае, если законодательством Российской Федерации предусматривается уплата ими или за них страховых взносов на обязательное социальное страхование (далее также - страховые взносы).

**РОССИЙСКАЯ  
ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ЗАКОН**

**ОБ ОСНОВАХ  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО  
СОЦИАЛЬНОГО  
СТРАХОВАНИЯ**



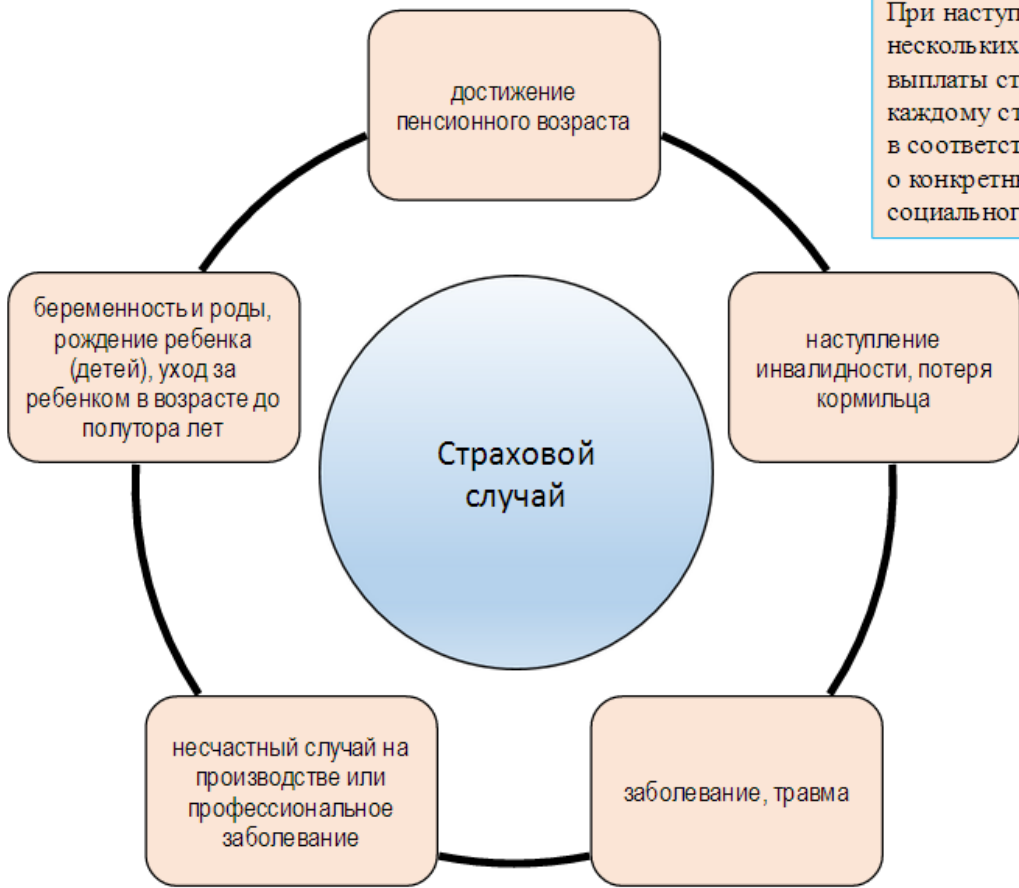
# Виды страховых случаев

## Страховые риски

необходимость получения медицинской помощи

утрата застрахованным лицом заработка или другого дохода в связи с наступлением страхового случая

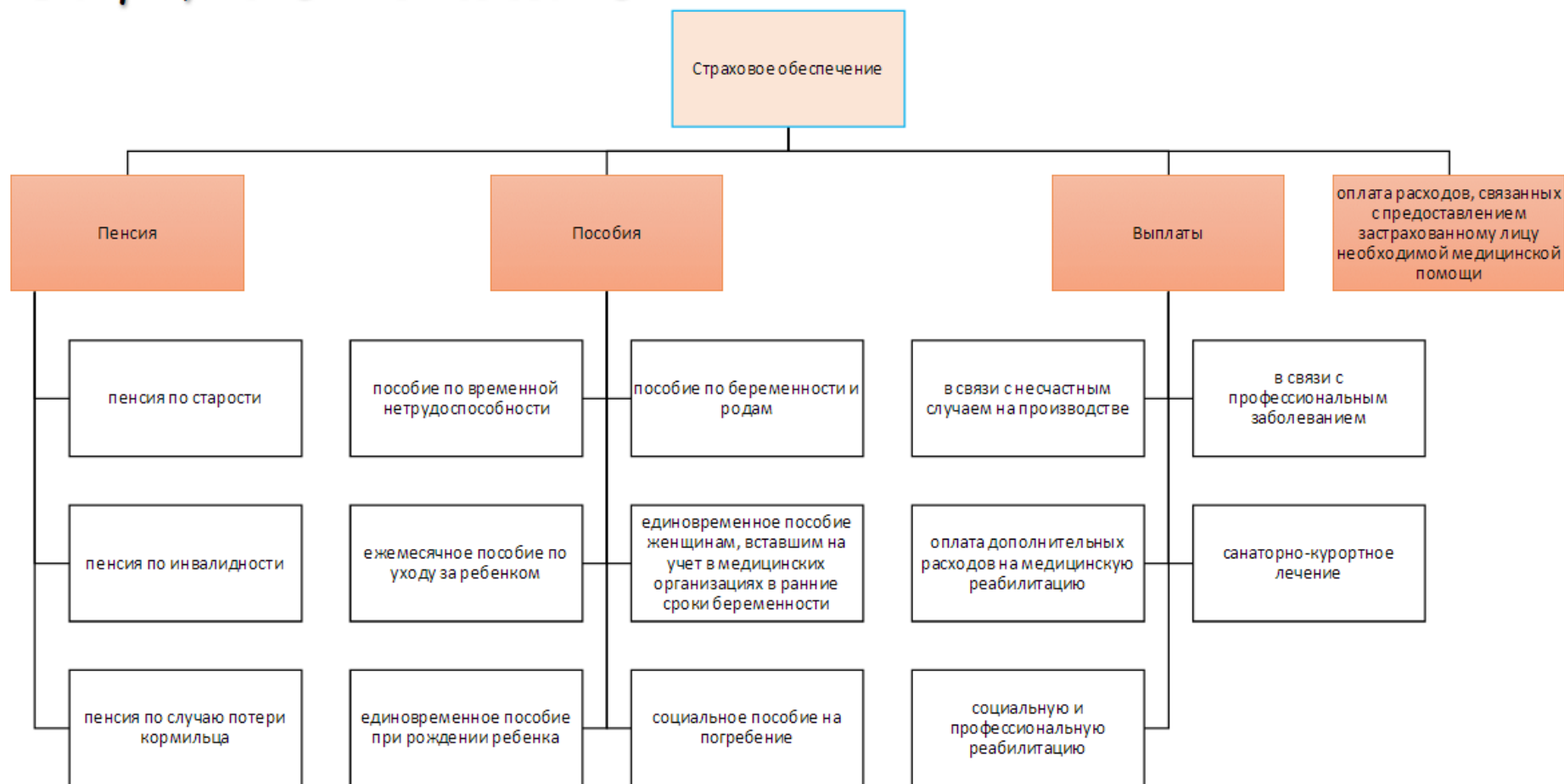
дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая



При наступлении одновременно нескольких страховых случаев порядок выплаты страхового обеспечения по каждому страховому случаю определяется в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования



# Страховое обеспечение



# Федеральный закон О страховых пенсиях

## Пенсия по старости

- Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.
- Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа
- Страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30

## Пенсия по инвалидности

- Право на страховую пенсию по инвалидности имеют граждане из числа застрахованных лиц, признанные инвалидами I, II или III группы.
- Страховая пенсия по инвалидности устанавливается независимо от причины инвалидности, продолжительности страхового стажа застрахованного лица, продолжения инвалидом трудовой и (или) иной деятельности, а также от того, наступила ли инвалидность в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы

## Пенсия по случаю потери кормильца

- Право на страховую пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (за исключением лиц, совершивших уголовно наказуемое деяние, повлекшее за собой смерть кормильца и установленное в судебном порядке). Одному из родителей, супругу или другим членам семьи, указанная пенсия назначается независимо от того, состояли они или нет на иждивении умершего кормильца. Семья безвестно отсутствующего кормильца приравнивается к семье умершего кормильца, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

# Пособие по временной нетрудоспособности

утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма)

необходимости осуществления ухода за больным членом семьи

карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным

осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении

долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ  
СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ  
НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ  
И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ**

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при наступлении случаев, в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

# Федеральный закон Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

- застрахованному - если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;
- лицам, имеющим право на их получение, - если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

## Единовременные выплаты

- Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного - лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат
- Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, равной 94 018,0 рубля
- В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей

## Ежемесячные выплаты

- Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного лицам, имеющим право на их получение
- Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности
- При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, договору авторского заказа, в соответствии с которыми заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы

Обеспечение по страхованию от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

в виде пособия по временной нетрудоспособности в виде пособия по временной нетрудоспособности

в виде страховых выплат

единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицу, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти

ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти

в виде оплаты дополнительных расходов при наличии прямых последствий страхового случая

Медицинская реабилитация

медицинскую помощь

приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий

санаторно-курортное лечение в медицинских организациях

изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов

обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт

Социальная реабилитация

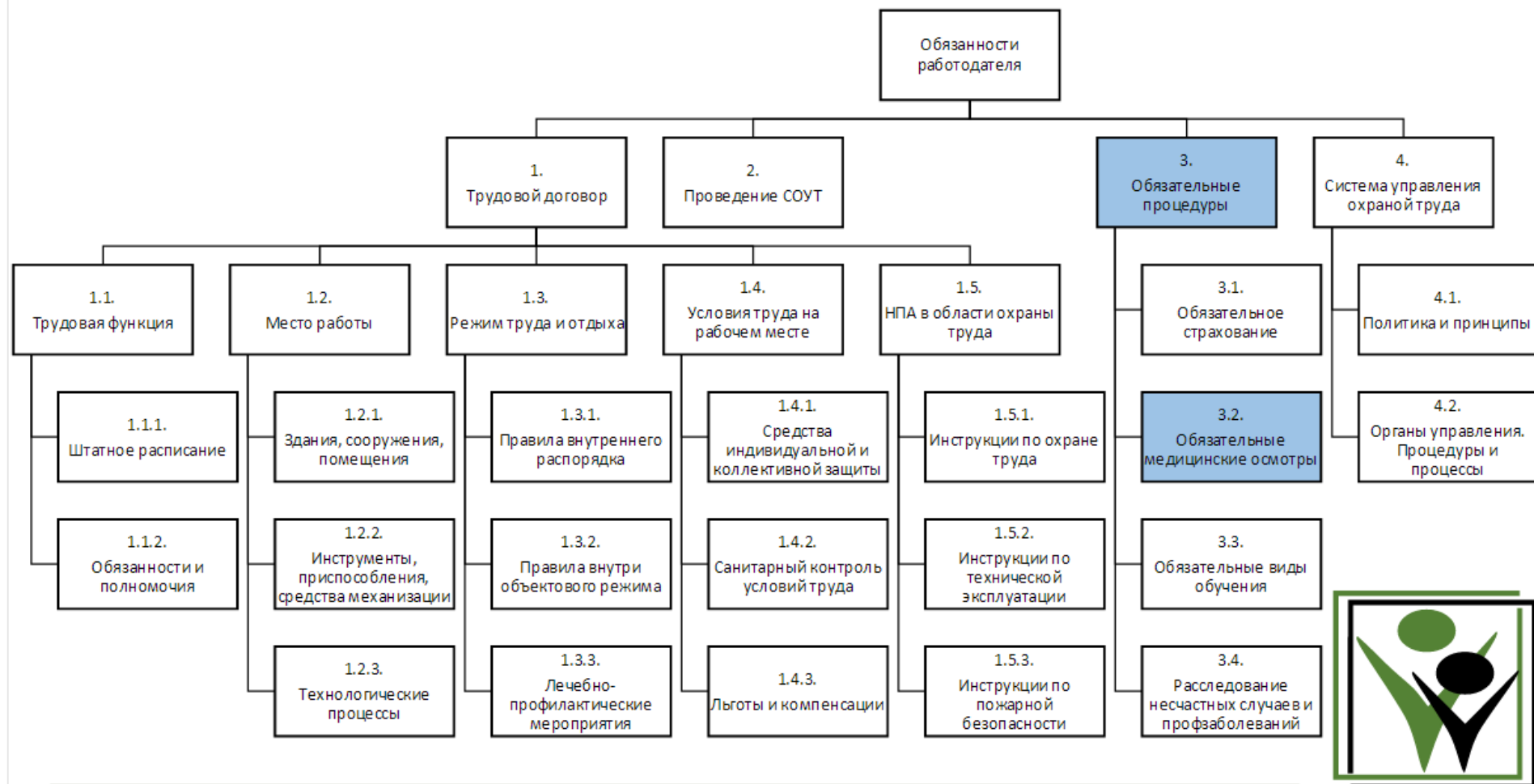
посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи

проезд застрахованного и проезд сопровождающего его лица в случае, если сопровождение обусловлено медицинскими показаниями

обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний

Профессиональная реабилитация

профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования





# Обязательные медицинские осмотры.

*Предварительные медицинские осмотры* проводятся при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой работе.



Работодатель должен осуществить учет выданного направления.



В медцентре оформляется медицинская карта и паспорт здоровья работника.

## ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ



Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ

**Внеочередные** мед. осмотры (обследования) проводятся **на основании мед. рекомендаций**, указанных в заключительном акте

Работодатель выдаёт направление, которое заполняется на основании утверждённого работодателем контингента

Направление выдаётся работнику под роспись

Работодатель (его представитель) обязан организовать учёт выданных направлений

Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов

Указываются вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с контингентом работников



## *Обязательные медицинские осмотры.*

ТК РФ. Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, **проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры** для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

## *Обязательные медицинские осмотры.*

Медосмотры в Центре профпатологии не реже одного раза в пять лет

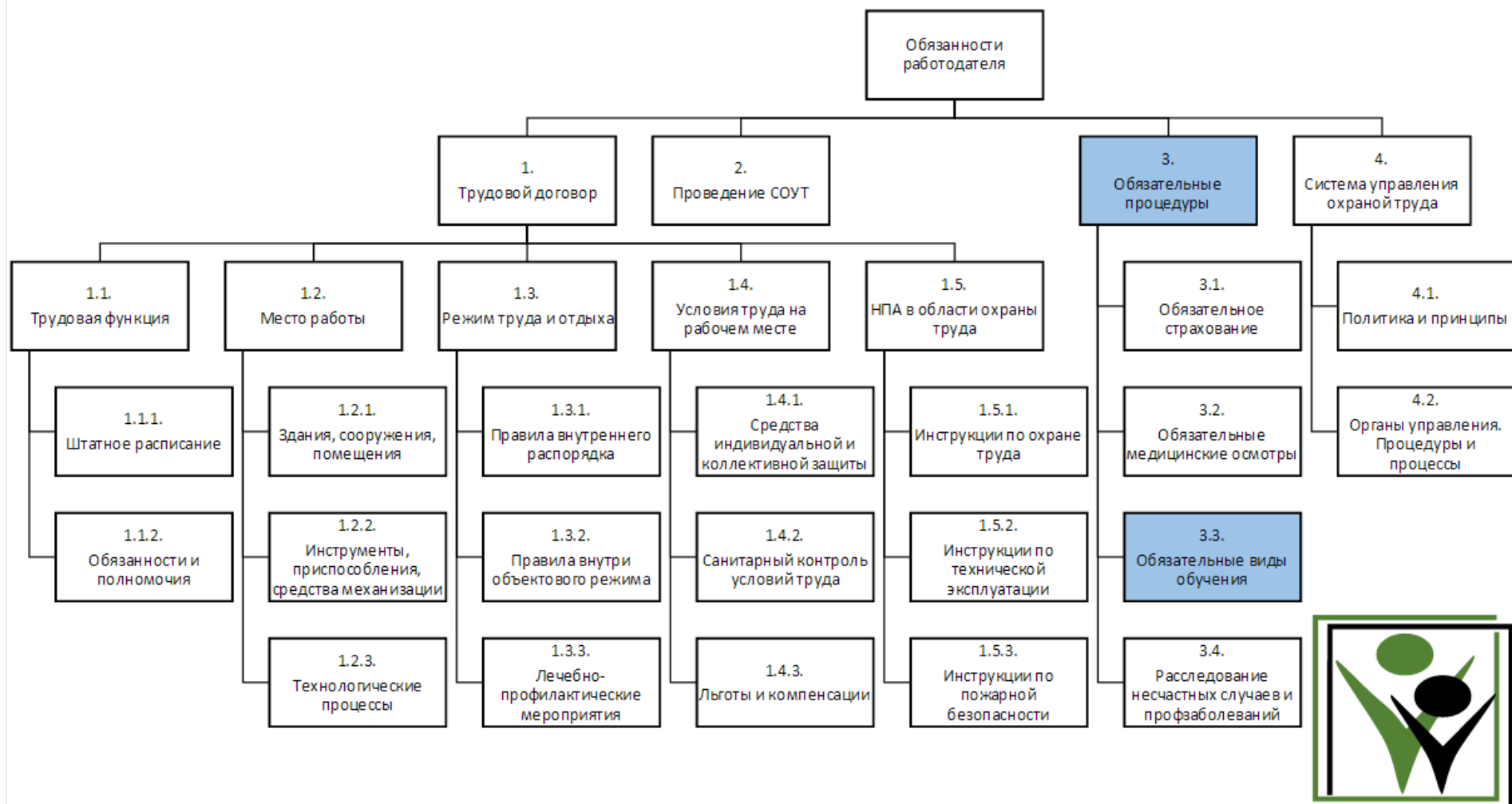


Участники аварийных ситуаций или инцидентов

**Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК или ПДУ по действующему фактору**

Работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания

Лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве



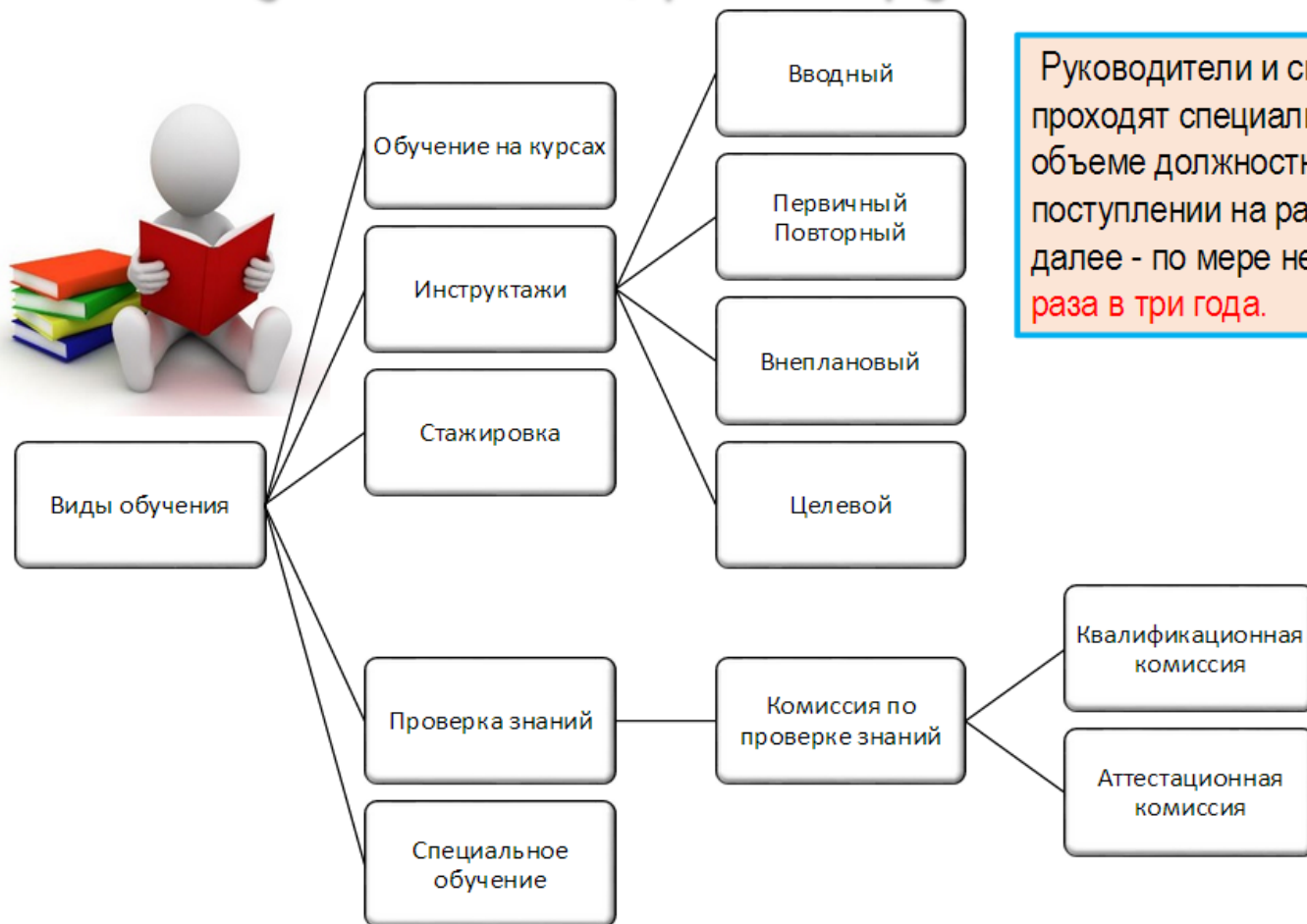
# Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций



ТК РФ. Статья 225. Обучение в области охраны труда

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

# Виды обучения по охране труда



Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года.**



# Обучение на курсах

Основными группами лиц, которые проходят обучение безопасности труда, являются:

- Руководители всех уровней и рангов, занятые управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда
- Специалисты, помогающие руководителям всех уровней и рангов, занятым управлением, в том числе безопасностью и (или) охраной труда
- Лица, привлекаемые к управлению охраной труда на общественных началах в различного рода комиссиях, комитетах, а также представители работников
- Самозанятые лица, организующие безопасное выполнение работ и безопасность своего труда самостоятельно
- Специалисты по охране труда, профессионально занятые управлением, охраной труда и (или) безопасностью труда
- Лица, не участвующие в управлении и занятые простым процессом труда, безопасным выполнением своей трудовой функции.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ Об утверждении профессионального стандарта “Специалист в области охраны труда”

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов

Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников

Статья 197. Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование

Трудовой Кодекс РФ

## Обязательные виды обучения

Охрана труда

Первая помощь

Пожарно-технический минимум

Электробезопасность 1,2,3, 4,5 группа

Промышленная безопасность

ГО и ЧС для членов КЧС

Антитеррор



# Обучение на курсах

## Обязанность работодателя

Обязанность провести обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве регламентирована не только ст. 212 ТК РФ, но и ст. 225 ТК РФ, а правила проведения обучения нам регламентирует п. 2.2.4. Порядок 1/29.

## Обязанность работника

После подписания трудового договора работник обязан выполнять требования Трудового Кодекса в части ст. 214 ТК РФ и обучаться правилам оказания первой помощи в организации.

А что входит в эти обязанности, можно узнать из Приложения приказа Минсоцразвития № 477н, а там превентивные меры:

- Определить угрозу жизни и здоровью потерпевшего.
- По возможности устранить опасные факторы.
- Вызов скорой помощи.
- Информирование непосредственного руководителя.
- Исходя из комплектации аптечки первой помощи оказать соответствующую помощь (по возможности остановить кровотечение, уложить на бок, сделать искусственное дыхание и так далее).
- Контролировать состояние пострадавшего.
- Дождаться приезда скорой медицинской помощи.



# Обучение на курсах

**Противопожарные инструктажи проводятся со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы в профессии (должности)**

## Пожарно-технический минимум

31. Руководители, специалисты и работники организаций, ответственные за пожарную безопасность, **обучаются пожарно-техническому минимуму** в объеме знаний требований нормативных правовых актов, регламентирующих пожарную безопасность, в части противопожарного режима, пожарной опасности технологического процесса и производства организации, а также приемов и действий при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре.

32. Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, не связанных с взрывопожароопасным производством, проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью **не реже одного раза в три года** после последнего обучения, а руководителей, специалистов и работников организаций, связанных с взрывопожароопасным производством, **один раз в год**.

33. Работники организаций, имеющие квалификацию инженера (техника) пожарной безопасности, а также работники федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области пожарной безопасности и его структурных подразделений, преподаватели образовательных учреждений, осуществляющие преподавание дисциплины "пожарная безопасность", имеющие стаж непрерывной работы в области пожарной безопасности не менее пяти лет, в течение года после поступления на работу (службу) могут не проходить обучение пожарно-техническому минимуму.

34. Обязанности по организации обучения пожарно-техническому минимуму в организации возлагаются на ее руководителя.

35. Обучение пожарно-техническому минимуму организуется как с отрывом, так и без отрыва от производства.

36. Обучение пожарно-техническому минимуму по разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам, с отрывом от производства проходят:

- руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности;
- работники, ответственные за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа;
- работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы;
- иные категории работников (граждан) по решению руководителя.

# Виды инструктажей



Лица не связанные с применением, эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного механизированного ручного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, **могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте**. Перечень профессий определяет руководитель организации.

ГОСТ ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

# Виды инструктажей

## Инструктаж внеплановый

Для лиц определенных  
приказом по  
организации

Проводится лицом  
назначенным по  
приказу

Проводится исходя из  
причины внепланового  
инструктажа

**Внеплановый инструктаж** – это то же самое обучение, проводится в следующих случаях:

- Если были внесены изменения в законодательные акты либо введены новые НПА или другие, но содержащие требования охраны труда. Причем проводится он только с теми работниками, которых эти изменения касаются.
- В случае внесения изменений в технологический процесс, при замене оборудования, введения модернизированных инструментов, приспособлений и так далее.
- Если были нарушены правила охраны труда, что привело к несчастному случаю, создало аварийную ситуацию, либо создана угроза для этих последствий и тому подобное.
- Чтобы предупредить возникновение аналогичных несчастных случаев внеплановый инструктаж по охране труда проводится в течение трех дней с момента происшествия.
- По требованию надзорных органов контроля, например, инспектора по труду.
- Если есть решение провести внеплановый инструктаж по охране труда работодателем или уполномоченным лицом.

# Стажировка

На основании ст. 212 ТК РФ и п. 2.2.2 Порядка обучения 1/29 работодатель обязан провести стажировку на рабочем месте.

## Когда проводится

- При приеме на работу, при переводе с изменением трудовой функции, при замещении временно отсутствующего работника

## Цель проведения

- Приобретение навыков и умений перед допуском к самостоятельной работе, а так же изучению передового опыта
- Допуск к самостоятельной работе оформляется приказом по организации по итогам обучения и стажировки на рабочем месте

## Сроки проведения

- Для руководителей и специалистов – от 2-х недель до 1 месяца
- Для работников рабочих профессий имеющих профессиональную подготовку – не менее 2-х рабочих дней (смен)

Стажировка проводится по программе обучения безопасным методам и приемам работы перед допуском к самостоятельной работе под руководством инструктора производственного обучения.

Итоги стажировки подводятся для рабочих в квалификационных комиссиях, для руководителей и специалистов в аттестационных комиссиях организации

## Организация работы комиссий по проверке знаний

Приказом (распоряжением) руководителя организатора обучения создается комиссия/комиссии (постоянно действующие комиссии) по проверке знаний требований охраны труда в составе **не менее пяти человек**, присутствие **любых трех** из которых на проверке знаний является **обязательным**. Комиссию по проверке знаний требований охраны труда возглавляет ее **председатель**. (председатель и два члена комиссии)

### В состав комиссий включают:

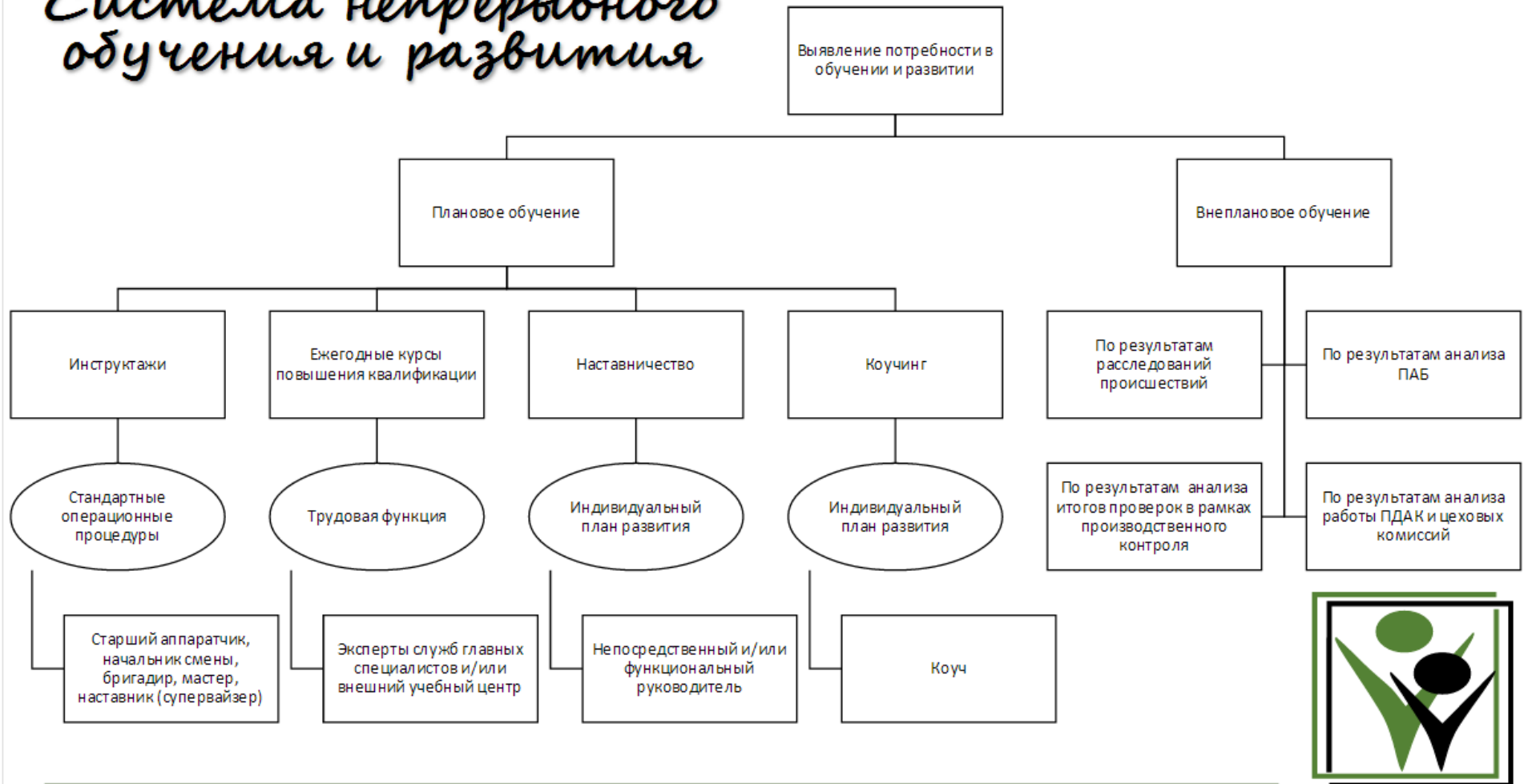
- Руководителей организации и (или) их структурных подразделений
- Специалистов служб охраны труда
- Главных специалистов (технолог, механик, энергетик и др.) и т.п.
- Могут принимать участие представители выборных профсоюзных органов, в том числе члены комитетов (комиссий) по охране труда, представители работников и т.п.

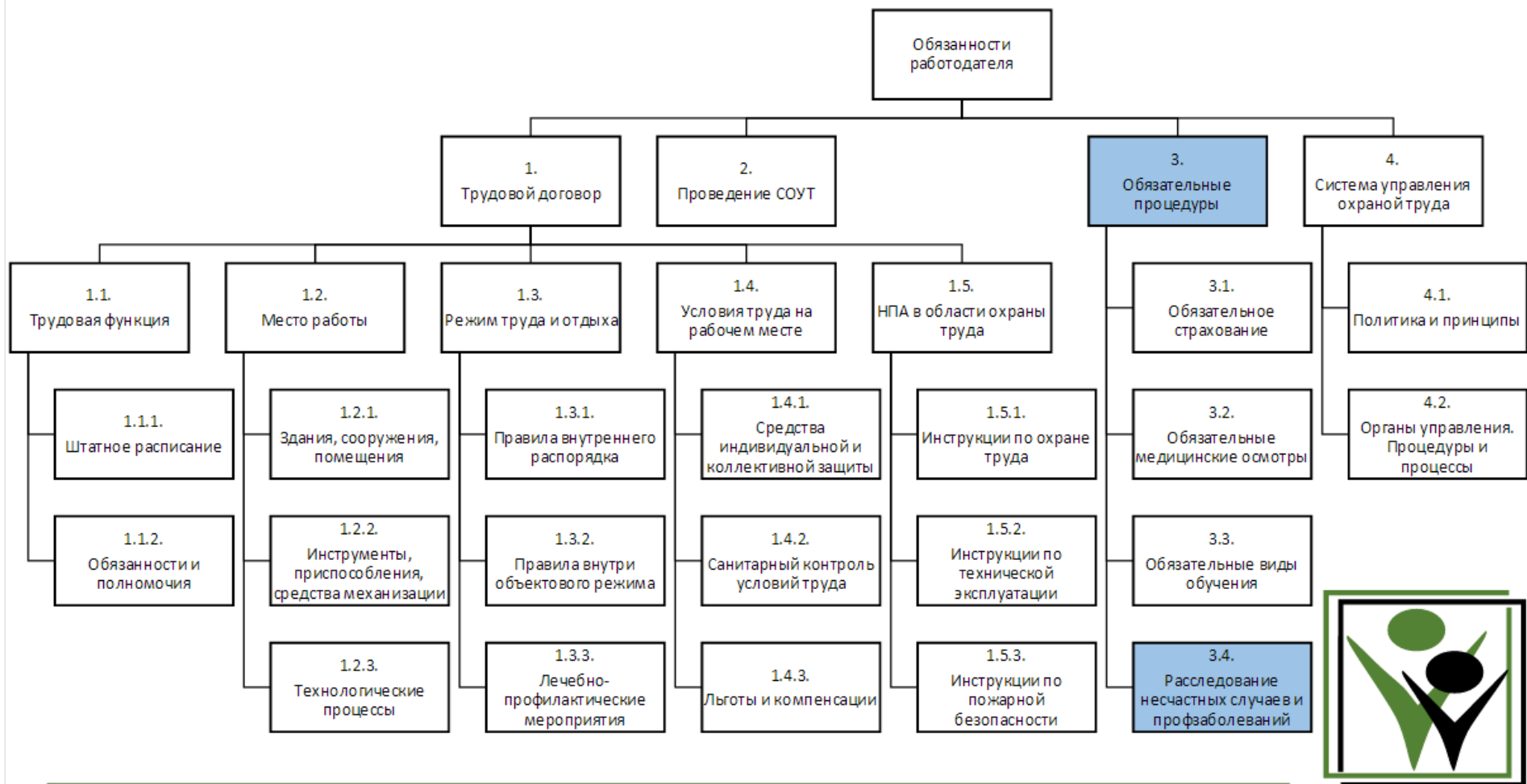
**Все члены комиссии** должны предварительно пройти обучение по ОТ и проверку знаний требований ОТ в обучающих организациях и (или) проверку знаний требований охраны труда в вышестоящих комиссиях как инструктор по охране труда.

**Проверка знаний требований охраны труда является основным критерием профессиональной компетентности всех лиц, связанных с обеспечением безопасности труда, выполнением требований охраны труда**

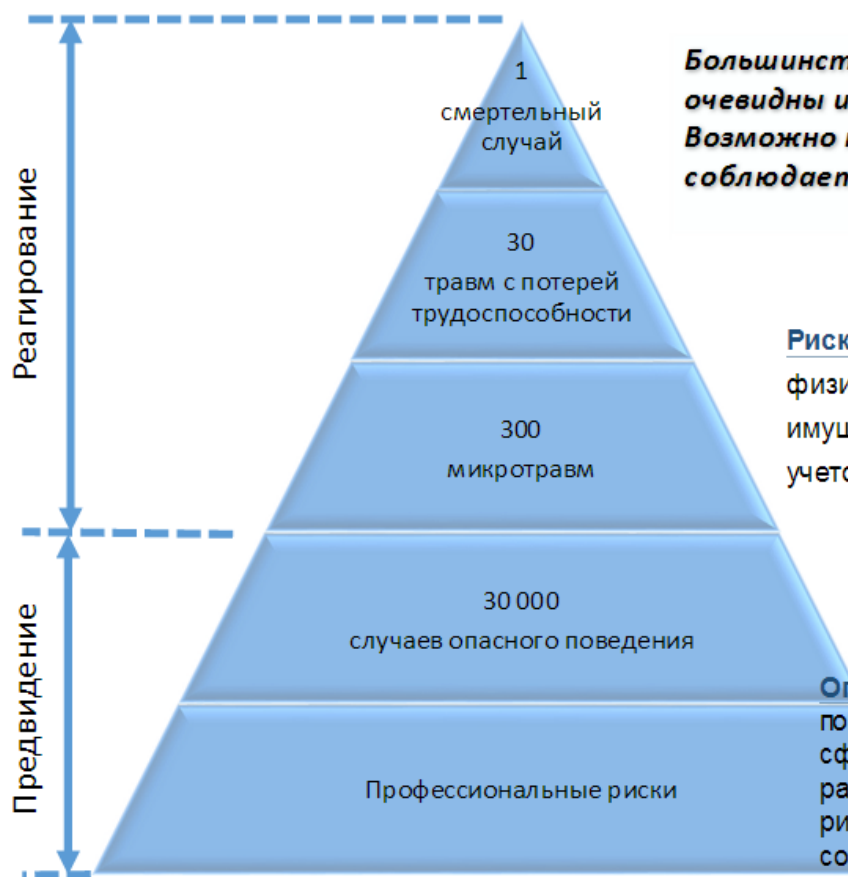


# Система непрерывного обучения и развития





# Пирамида безопасности



**Большинство мер безопасности очевидны и общеизвестны. Возможно поэтому их мало кто соблюдает**

**Анатолий Брединский**



**Риск** - вероятность причинения вреда жизни или здоровью граждан, имуществу физических или юридических лиц, государственному или муниципальному имуществу, окружающей среде, жизни или здоровью животных и растений с учетом тяжести этого вреда

**ФЗ "О техническом регулировании"**

**Риск** - сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

**Опасности и риски** – полная совокупность всех потенциальных источников вреда и их воздействия. В сфере безопасности труда объектом риска являются работники, в сфере безопасности производства объектами риска являются оборудование, инструменты, здания и сооружения, территория

**ГОСТ ССБТ Термины и определения**

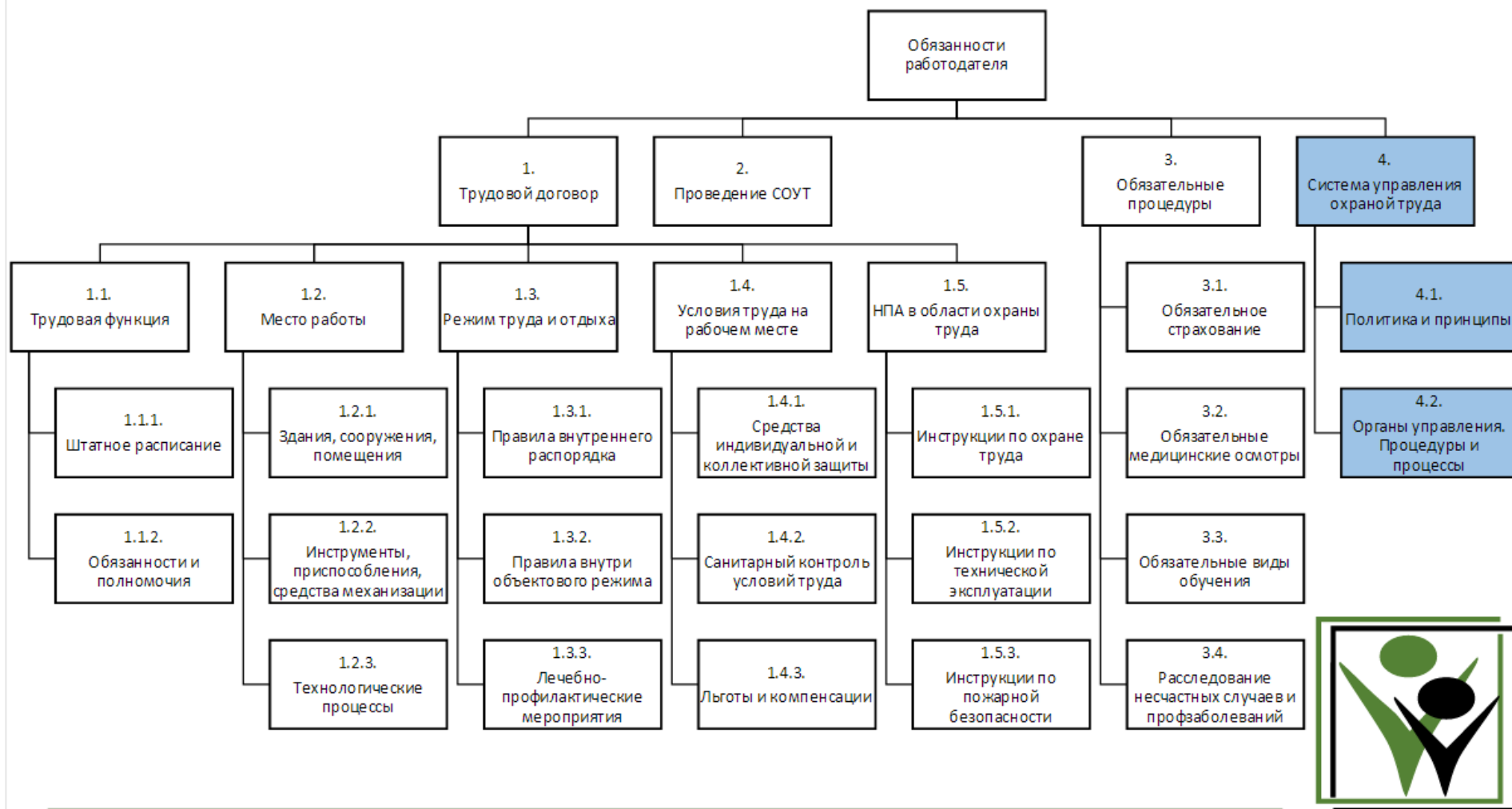




## Матрица рисков

Качественные оценки вероятности			Последствия				
Качественная оценка риска	Частота появления события	Вероятность появления в течение года	Незначительные (очень легкие)	Небольшие (легкие)	Умеренные (средней тяжести)	Значительные	Катастрофические (очень тяжелые)
Почти наверняка	1 или несколько раз в год	Более 0,3	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ	РИСК ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ	РИСК ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ
Очень вероятно	1 раз в 10 лет	0,031 – 0,3	РИСК НИЗКИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ	РИСК ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ
Возможно	1 раз в 100 лет	0,0031 – 0,03	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ
Маловероятно	1 раз в 1000 лет	0,00031 – 0,003	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК ВЫСОКИЙ
Редко	1 раз в 10 000 лет	0,000031 – 0,0003	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК СРЕДНИЙ	РИСК СРЕДНИЙ
Очень редко	1 раз в 100 000 лет	0,0000031 – 0,00003	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК СРЕДНИЙ
Почти невозможно	Меньше чем 1 раз в миллион лет	0,0000031	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ	РИСК НИЗКИЙ

### Менеджмент риска. Реестр риска



# Политика в области безопасности труда

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
**ЗАВОЛЖСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД**

УТВЕРЖДЕНА  
Приказом от 16.11.2015 №143

## ПОЛИТИКА ПАО «ЗМЗ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Руководство ПАО «ЗМЗ» эффективно использует имеющиеся ресурсы для обеспечения безопасных условий труда.

Мы осознаём ответственность за сохранение жизни и здоровья персонала на всех стадиях своей производственной деятельности.

**Наша цель** - предотвращение аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, соблюдение законодательно установленных требований в области охраны труда и промышленной безопасности.

**Достижение цели мы обеспечиваем за счет:**

- эффективного функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасности в соответствии с установленными требованиями и постоянным её совершенствованием;
- обучения персонала требованиям охраны труда;
- информирования персонала о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
- минимизации рисков в области охраны труда;
- постоянного улучшения условий и охраны труда;
- выполнения мероприятий Соглашения по охране труда Коллективного договора;
- соответствия рабочих мест требованиям охраны труда;
- административно-общественного контроля состояния охраны труда.

**Наша главная ценность** - жизнь и здоровье человека.

Мы уверены, что только знания и неукоснительное соблюдение персоналом требований охраны труда способны предотвратить аварию и несчастный случай.

Генеральный директор  М.С.Соловьев

## Политика в области охраны труда:



**Политика в области качества**  
**ОАО «КСК «Ржевский»**

ОАО «Комбинат строительных конструкций «Ржевский» ведёт свою историю с 1970 года и является одним из ведущих производителей строительных материалов в Тверской области.

В течение 40 лет, прошедших со дня основания, предприятие накопило богатейший опыт работы в сфере производства строительных материалов, строительства, создало свои традиции и зарекомендовало себя как надёжный и добросовестный партнёр.

Располагая высоким производственным и кадровым потенциалом, комбинат следует своему основному курсу, направленному на создание конкурентоспособной продукции, услуг и максимально полное удовлетворение потребностей клиентов.

**Наша миссия:**  
Мы помогаем нашим клиентам реализовать свое право жить и работать в комфортных и безопасных условиях, выпускаем высококачественные строительные материалы и строим современное жильё, объекты гражданского и промышленного назначения.

**Наша стратегия:**

- Сохранить существующие и осваивать новые рынки сбыта продукции, услуг.
- Разрабатывать и выводить на рынок необходимые потребителю виды продукции, услуг.
- Улучшать качество выпускаемой продукции, услуг на основе требований и ожиданий потребителей.
- Сохранить трудовой коллектив, поддерживать благоприятный психологический климат, способствующий своевременному выявлению проблем и их эффективному решению.

**Наши принципы:**  
**Клиент всегда прав. Он – главный источник нашего благосостояния и развития, требующий безусловного уважения.**  
**Современность** – всегда идти в ногу со временем и на шаг вперёд, используя в своей деятельности современные технологии производства и методы управления.  
**Качество нашей продукции, услуг должно соответствовать требованиям потребителей и превосходить их ожидания.**

**Для реализации Политики руководством определены основные направления:**

- Повышение эффективности деятельности комбината, его конкурентоспособности, учитываемая интересы клиентов, акционеров общества, трудового коллектива.
- Систематический анализ текущих и перспективных требований и ожиданий потребителей и их удовлетворенности нашей продукцией, услугами.
- Выполнение требований и постоянное улучшение результативности системы менеджмента качества на основе международного стандарта ISO 9001:2008.
- Регулярное обучение и повышение компетентности персонала.
- Освоение новых и совершенствование существующих технологий производства.
- Развитие материально-технической базы комбината – реконструкция и техническое перевооружение производства, приобретение новой техники, оборудования.
- Построение взаимовыгодных отношений с поставщиками на основе доверия и партнерства.

Руководство ОАО «КСК «Ржевский» берёт на себя ответственность за реализацию данной Политики в области качества, за обеспечение понимания и поддержки её всеми работниками комбината.

Генеральный директор  
ОАО «КСК «Ржевский»  В.С. Фаер 27.05.2010 г.



# Политика в области безопасности труда

**Политика** задает направление развития организации. В этом документе руководство организации публично определяет основные приоритеты и ценностные ориентации, которых оно будет придерживаться в отношении всех своих заинтересованных сторон (потребителей, сотрудников, поставщиков, общества и пр.). Также в этом документе указывается, что собирается делать руководство организации для реализации заявленных приоритетов и ценностных ориентаций.



Предполагается, что документально оформленная и публично заявленная политика в области безопасности не даст возможности руководству организации «на словах» заявлять одно, а на практике делать совершенно противоположное. Конечно, в том случае, когда система создается формально, только ради получения сертификата OHSAS 18001 (или ему подобного), политика роли уже не играет.



# Охрана труда – это не издержки, это ваша прибыль!



# Концепция нулевого травматизма

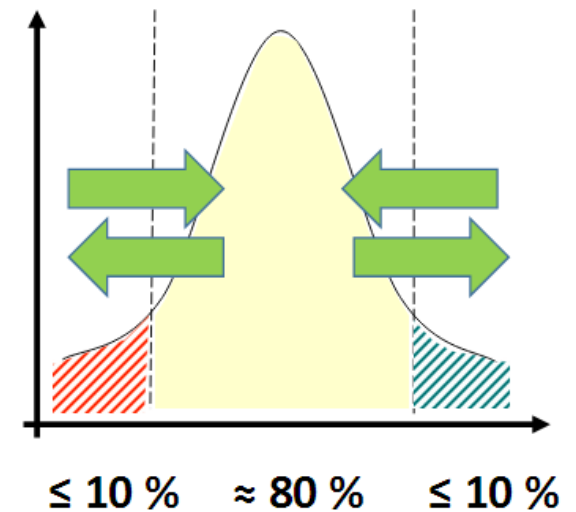
1. **Нулевой травматизм достижим.** Все травмы и профессиональные заболевания могут быть предотвращены
2. **Безопасность начинается с каждого работника.** Необходимым условием работы в организации является неуклонное соблюдение работником любого уровня установленных правил безопасности
3. **Безопасно работать нужно весь день каждый день.** Все работники должны быть обучены безопасным приемам работы и применять их на практике
4. **Нетерпимость к происшествиям.** Опасные действия работников должны немедленно пресекаться. Опасные условия на рабочих местах должны оперативно устраняться.
5. **Не искать виновных, а искать и устранять причины.** Расследованию должны подвергаться все происшествия, а так же предпосылки к происшествиям. Корректирующие меры по итогам расследований должны выполняться точно в срок
6. **Оценка риска неотъемлемая часть при принятии любого решения.** Никакие соображения экономического, технического или иного характера не могут быть приняты во внимание, если они создают угрозу жизни и здоровью работников



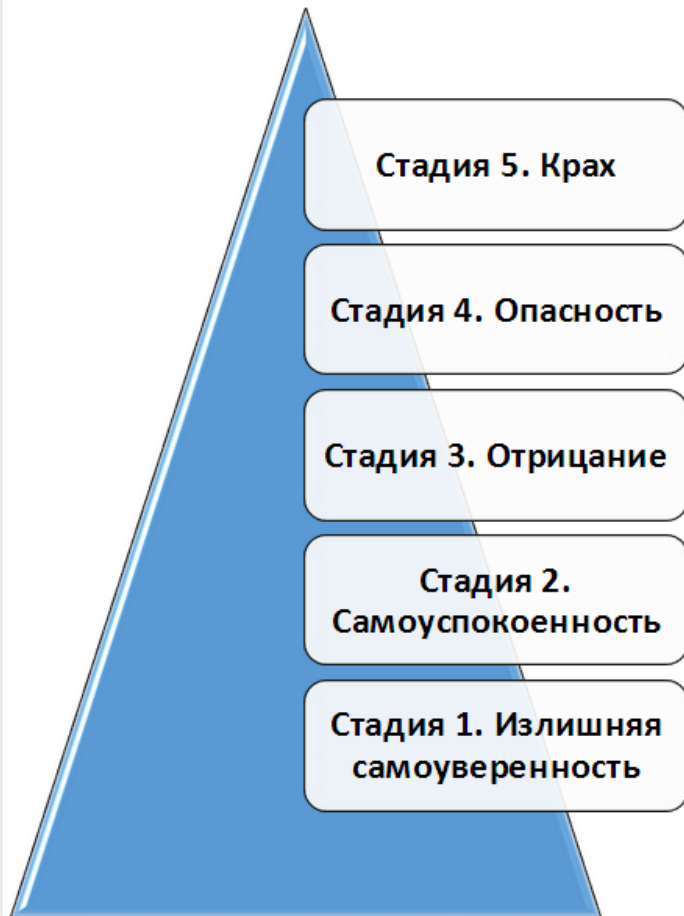
# Ключевые правила безопасности

1. **Запрещено** сокрытие информации о происшествиях
2. **Запрещено** приступать к самостоятельной работе без прохождения обязательных видов обучения (в том числе инструктажей), а так же в случае неудовлетворительной сдачи экзаменов по итогам обучения
3. **Запрещено** приступать к работе без прохождения обязательных видов медицинского освидетельствования и наличия положительного заключения о пригодности по состоянию здоровья
4. **Запрещено** находиться на территории опасного производственного объекта без СИЗ, за исключением мест определенных приказом по предприятию и обозначенных специальными знаками
5. **Запрещено** проведение работ, в том числе работ повышенной опасности, без надлежащего их оформления в установленном порядке
6. **Запрещено** отключение или нарушение целостности блокировок и других систем обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения
7. **Запрещено** курение и использование открытого огня вне специально отведенных для этих целей мест

Диаграмма Гаусса



## Стадии ухудшения ситуации с безопасностью



**Стадия 1.** Возникает на фоне хороших эксплуатационных показателей в прошлом, похвалы от независимых оценщиков и необоснованной самоудовлетворенности

**Стадия 2.** На этой стадии начинают происходить незначительные происшествия, однако проводимые самооценки недостаточны для понимания значений этих событий, как взятых отдельно, так и рассматриваемых в целом

**Стадия 3.** Число незначительных событий начинает нарастать, а так же начинают происходить более существенные события. Одна все еще преобладает вера, что это лишь отдельные случаи. Результаты аудитов имеют тенденцию отвергаться как необоснованные, а программы для выявления корневых причин не используются или ослаблены. Корректирующие действия не выполняются систематически, а программы улучшений не завершаются или досрочно прекращаются

**Стадия 4.** Произошло несколько серьезных событий, однако руководство и персонал последовательно отвергают критику, поступающую в результате аудитов, а так же со стороны надзорных органов или внешних организаций. Развивается вера, что организацию несправедливо критикуют. Как правило, внутренние службы контроля занимают позицию умалчивания, боятся быть носителем плохих вестей и вступать в конфронтацию с руководством

**Стадия 5.** Стадия на которой проблемы стали очевидны всем, а регулирующий орган и другие внешние организации вынуждены делать специальные обследования и углубленные оценки. Необходимо существенные и масштабные программы улучшений



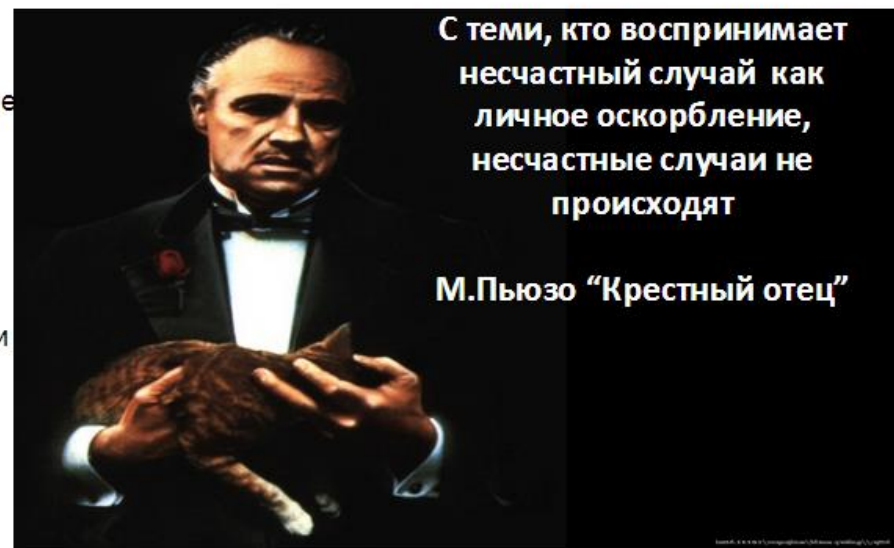
# Социально-юридический подход к охране труда

Численность пострадавших за 20__ год				Несчастных случаев со смертельным исходом				Человеко-дни нетрудоспособности	Численность травм, с переводом на другую работу	Число проф. заболеваний
Всего	Женщин	Лиц до 18 лет	Иностраннх граждан	Всего	Женщин	Лиц до 18 лет	Иностраннх граждан			
28 240	8 554	27	177	1 288	89	1	34	1 373 817	724	4 911

**Несчастный случай на производстве** – случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (временная) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего.

**Профессиональное заболевание** – острое или хроническое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности, официально расследованное, диагностированное, входящее в специальный нормативно установленный перечень профессиональных заболеваний, подлежащее учету и компенсации

**ГОСТ ССБТ. Термины и определения**



С теми, кто воспринимает несчастный случай как личное оскорбление, несчастные случаи не происходят

М.Пьюзо “Крестный отец”

## Социально-приемлемый риск

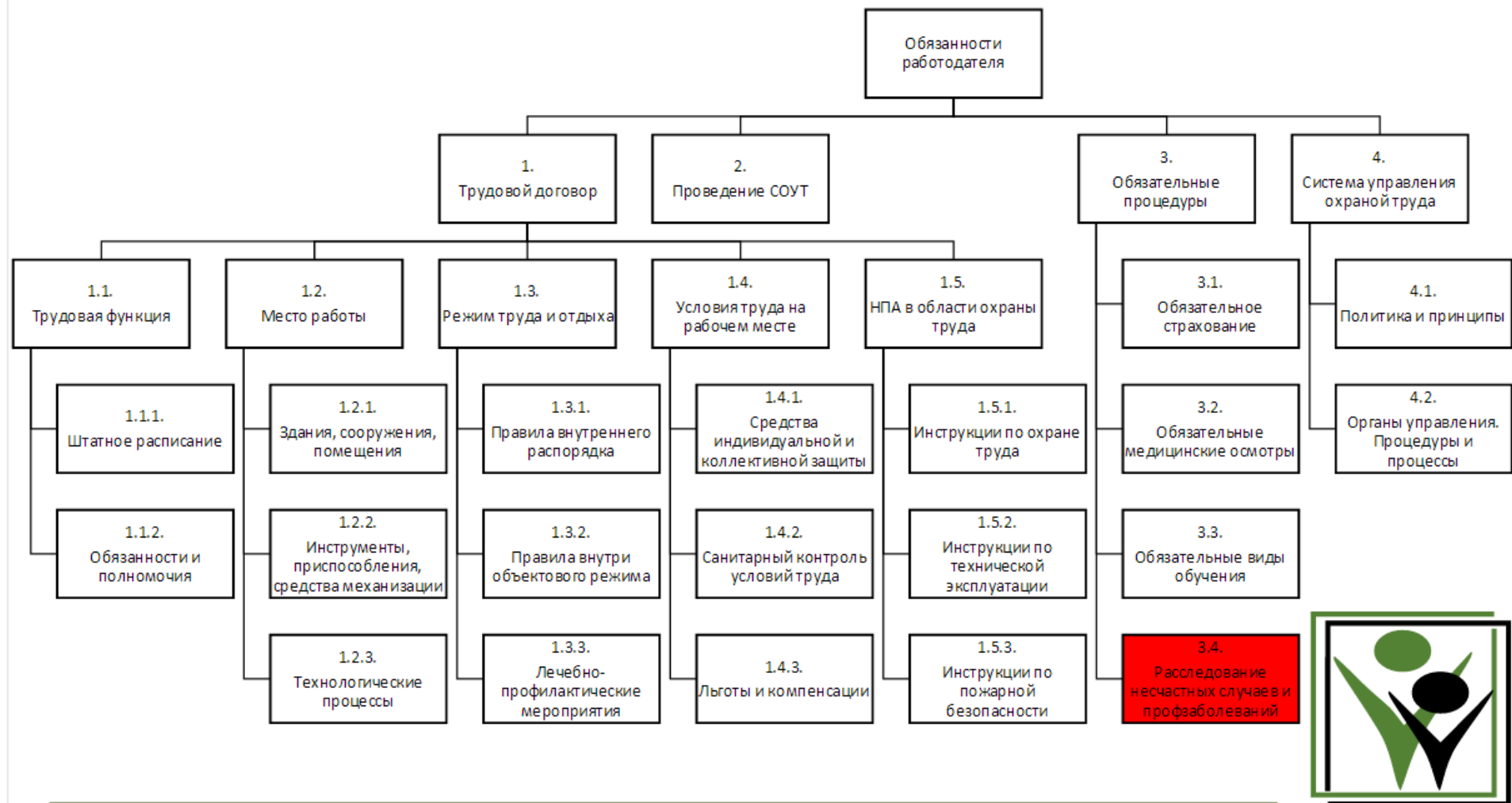


Риск гибели людей в непроизводственных условиях

Причина	$R_i$ или $R_{\Sigma}$
Автокатастрофа	$2,5 \cdot 10^{-4}$
Авиакатастрофа	$1 \cdot 10^{-5}$
Электротравма	$6 \cdot 10^{-6}$
Падение человека	$1 \cdot 10^{-4}$
Падение предметов на человека	$6 \cdot 10^{-6}$
Воздействие пламени	$4 \cdot 10^{-5}$
Утопление	$3 \cdot 10^{-5}$
Природные явления (молнии, ураганы и т.д.)	$10^{-6} \dots 10^{-7}$

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия  
(статья 209 ТК РФ).





# Условия труда



ГОСТ 12.0.003-2015. ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы. Вступает в силу с 01.03.2017 года.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

**Рабочее место** - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Статья 209. ТК РФ

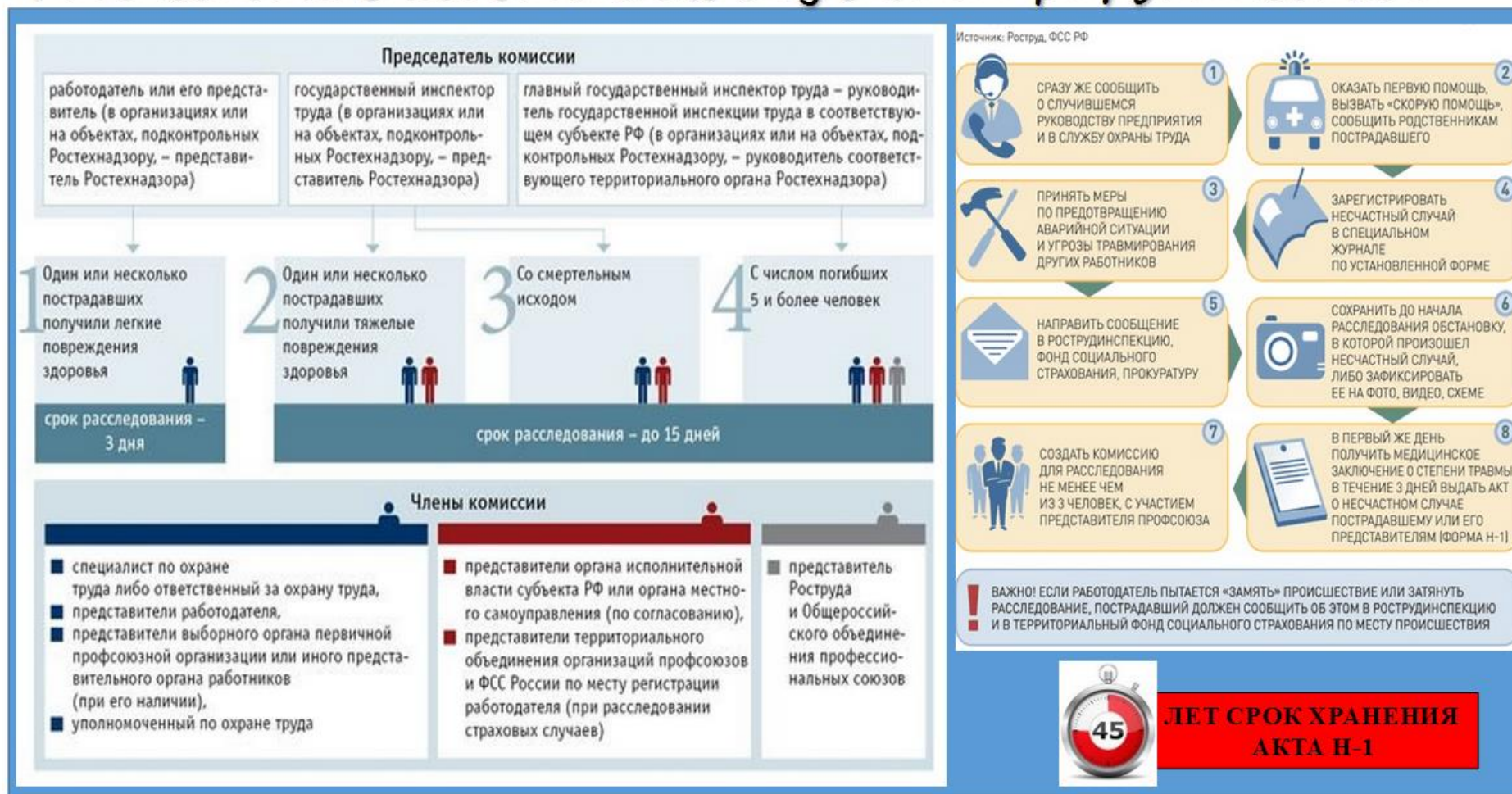
## Важно

На любого работника так или иначе воздействуют неблагоприятные факторы. Один и тот же по своей природе неблагоприятный фактор при различных характеристиках воздействия может оказаться либо вредным, либо опасным.

“Вредно для здоровья” и “опасно для жизни”, когда говорим о факторах воздействия на организм человека



# Расследование несчастных случаев и профзаболеваний



## Расследование несчастных случаев и профзаболеваний

Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших

## Расследование несчастных случаев и профзаболеваний

Расследованию подлежат:

- а) при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;
- б) на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;
- г) во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
- д) при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- е) при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, бригада почтового вагона и другие);
- ж) во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном и др.) в свободное от вахты и судовых работ время;
- з) при привлечении к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других ЧС.

## *Расследование несчастных случаев и профзаболеваний*

Несчастный случай, произошедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, произошедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

Расследование несчастного случая на производстве, произошедшего в результате аварии транспортного средства, проводится комиссией работодателя с обязательным использованием материалов расследования, проведенного соответствующим государственным органом надзора и контроля, с которыми должна быть ознакомлена комиссия.

Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

*ПОЛОЖЕНИЕ О РАССЛЕДОВАНИИ И УЧЕТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ*



## Расследование несчастных случаев и профзаболеваний

Для расследования несчастного случая на производстве **работодатель создает комиссию и издает приказ** о начале ее работы.

При этом состав комиссии и сроки ее работы зависят **от вида несчастного случая** (легкий, тяжелый, групповой, со смертельным исходом) и количества пострадавших

**Порядок организации расследования** несчастных случаев на производстве зависит от степени их тяжести, которая в каждом отдельном случае определяется в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве".

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, **утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью (при наличии печати).**



# Первая помощь пострадавшим.

ВЫНУЖДЕННАЯ ПОЗА «ЛЯГУШКИ» — ЭТО ВЕРНЫЙ ПРИЗНАК КРАЙНЕ ОПАСНЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ.

Пострадавший не может изменить положение ног.



Стопы развернуты кнаружи, колени приподняты и разведены.

# 1

К ТАКИМ ПОВРЕЖДЕНИЯМ ОТНОСЯТСЯ:

- ПЕРЕЛОМЫ КОСТЕЙ ТАЗА И ПОВРЕЖДЕНИЯ ТАЗОБЕДРЕННЫХ СУСТАВОВ;
- ПЕРЕЛОМЫ БЕДРЕННЫХ КОСТЕЙ;
- ПОВРЕЖДЕНИЯ ПОЗВОНОЧНИКА;
- РАЗРЫВЫ ВНУТРЕННИХ ОРГАНОВ И ВНУТРЕННИЕ КРОВОТЕЧЕНИЯ.

**НЕЛЬЗЯ!**

**ПЕРЕМЕЩАТЬ ПОСТРАДАВШЕГО, СНИМАТЬ С НЕГО ОДЕЖДУ ИЛИ ПОЗВОЛЯТЬ ЕМУ ШЕВЕЛИТЬСЯ.**

# 2

- *Девушка, примите вызов*



1. (Вид происшествия) *Падение с высоты*
2. (Количество пострадавших) *Пострадавший один (1)*
3. (Пол) *Мужчина.*
4. (Возраст) *Средних лет, около сорока лет* (не надо выяснять точный возраст).
5. Диагностированные (выявленные) признаки- *Множественные раны и ушибы. Без сознания. Дышит.*
6. Адрес – *улица Краснова, дом номер 15, второй этаж, кабинет.*

# 3



- [Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ](#)
- [Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ](#)
- [Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 № 51-ФЗ](#)
- [Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ](#)
- [Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»](#)
- [Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ](#)
- [Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»](#)
- [Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"](#)
- [Федеральный закон от 27.12.2002 № 184-ФЗ "О техническом регулировании"](#)
- [Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"](#)
- [Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 08.02.2000 г. № 14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации»](#)
- [Постановление Министерства труда и социального развития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций труда»](#)
- [Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях труда»](#)
- [Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»](#)
- [Постановление правительство российской федерации от 27 декабря 2010 года № 1160 «Об утверждении положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»](#)
- [Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях»](#)
- [Приказ Минтруда и социальной защиты населения РФ от 24.06.2014 г. № 412н «Типовое положение о комитете \(комиссии\) по охране труда»](#)
- [Примерные программы обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, утвержденные приказом Министерства труда и социального развития РФ от 21.06.2003 № 153](#)
- [Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»](#)
- [Приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам»](#)
- [Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и \(или\) опасных производственных факторов и работ, при выполнении](#)

которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н «Правила обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты труда»
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
- ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»
- ГОСТ 12.4.026-2015 "ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний"
- ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза от 09.12.2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"
- Перечень действующих Правил по охране труда