



Стажировка на рабочем месте по новым правилам охраны труда - 2022

В [Трудовом кодексе](#) и новых Правилах больше нет требования проводить стажировку для всех, кому предстоит работать во вредных или опасных условиях труда, [ст. 219 ТК](#), [п. 26](#) Правил, [утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464](#).

С 1 сентября работникам нужно на практике отрабатывать безопасные методы и приемы, если:

- они будут выполнять работы повышенной опасности;
- такое требование указали в отраслевых нормативных правовых актах;
- так решил работодатель.

Стажировку проводят один раз после инструктажа на рабочем месте и обучения с проверкой знания требований охраны труда, [п. 25](#) Правил № 2464.

Процедуру проводят при переводах, если на новом рабочем месте требуются дополнительные знания и навыки безопасных методов и приемов выполнения работ. В отдельных случаях стажировка нужна после перерыва в работе.

Пример

Электротехнический персонал при перерыве в работе свыше года обязан пройти стажировку на рабочем месте, [п. 1.4.8](#) приказа Минэнерго от 13.01.2003 № 6.

Документы, чтобы организовать стажировку

Перечень работников. При планировании обучения специалист по охране труда составит перечень работников, которым нужна стажировка, а также определит, кого от нее можно освободить, [пп. 80, 83](#) Правил № 2464. Передайте специалисту по охране труда штатное расписание, чтобы он составил перечень. Составленный документ нужно направить в профком, если в компании есть профсоюз. После того как профком даст мотивированное мнение, направляйте перечень на утверждение руководителю.

Приказ об утверждении перечня должностей

Общество с ограниченной ответственностью «Афиша»
(ООО «Афиша»)

ПРИКАЗ

Москва

№ 77-от

30.08.2022

Об утверждении перечня профессий и должностей работников, проходящих стажировку на рабочем месте

В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 26 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте (приложение).
2. Начальнику отдела кадров Глебовой Ж.Р. обеспечить ознакомление заинтересованных лиц с настоящим приказом.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  Е.А. Скородумов

С приказом ознакомлены:
...

Приложение
к приказу от 30.08.2022 № 77-от

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей работников, которым необходимо
пройти стажировку на рабочем месте в ООО «Афиша»

№	Профессия, должность работника	Количество смен стажировки	Структурное подразделение
1	Монтажник	5 смен	Цех № 1
2	Сборщик металлоконструкций	5 смен	
3	Электромонтер	5 смен	Цех № 2
4	Кровельщик	10 смен	
5	Стропальщик	2 смены	
6	Электрогазосварщик	10 смен	

Перечень составил:
Специалист по охране труда  Д.Д. Тимофеев

Положение о стажировке. Руководитель может поручить специалисту по охране труда с вашей помощью составить Положение о проведении стажировки на рабочем месте или другой локальный нормативный акт. В документе нужно закрепить порядок стажировки, ответственных лиц, требования к программам, месту и продолжительности стажировки. Можно утвердить формы документов, которыми ответственные будут оформлять стажировку. Чем подробнее пропишете правила стажировок, тем легче будет требовать от ответственных исполнения обязанностей, п. 31 Правил № 2464.

Программы. Стажировку проводят по программе либо по другому документу с ее содержанием, п. 27 Правил № 2464. Программы разрабатывают руководители структурных подразделений на каждую должность или профессию, которую включили в перечень. Специалист по охране труда и кадровик оказывают

только методическую помощь руководителям при разработке программ, [п. 3.1.2](#) приказа Минтруда от 22.04.2021 № 274н.

Стажировка включает в себя отработку практических навыков с учетом знаний и умений, которые работник получил во время инструктажа и обучения требованиям охраны труда. Поэтому в программу включают практические занятия и указывают, что именно должен изучить стажер. Программы стажировки нужно направить в профком и утвердить у руководителя, п. 28 Правил № 2464.

Приказ о назначении ответственных за стажировку. Кто будет стажировать сотрудников — решает руководитель и оформляет решение приказом.

Приказ о назначении ответственных

Общество с ограниченной ответственностью «Афиша»
(ООО «Афиша»)

ПРИКАЗ

Москва

31.08.2022

№ 79-от

О назначении сотрудников, ответственных за проведение стажировки и допуск к самостоятельной работе

В соответствии с требованиями статей 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственными за проведение стажировки и допуск к самостоятельной работе сотрудников ООО «Афиша»:

№ п/п	Наименование должности	Структурное подразделение	Ф. И. О.
1	Начальник цеха	Цех № 1	Готов И.А.
2	Заместитель начальника цеха	Цех № 1	Синицын Н.А.
3	Начальник цеха	Цех № 2	Иванов С.П.
4	Заместитель начальника цеха	Цех № 2	Новиков Г.П.
5	Главный механик	Технический отдел	Дуров Е.Д.

2. Сотрудникам, ответственным за проведение стажировки и допуск к самостоятельной работе, руководствоваться Положением о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда в ООО «Афиша», программами проведения стажировки на рабочем месте и другими документами по проведению стажировки.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор  Е.А. Скородумов

С приказом ознакомлены:
...

При выборе ответственных нужно учитывать требования закона.

Пример

При стажировке перед работой на высоте по наряду-допуску руководителя выбирают строго с 2-й группой и опытом работы в ней не менее года, п. 31 ПОТ, утв. [приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н.](#)

Ответственных за стажировку обучайте требованиям охраны труда внутри организации или в учебном центре. При назначении обучения учитывайте причину стажировки и категорию наставника.

Пример

Если стажировку проводят работникам, которые будут выполнять работы повышенной опасности, и ответственным назначают руководителя структурного подразделения, он должен пройти в учебном центре три программы обучения требованиям охраны труда: «А», «Б» и «В». А при назначении ответственного из категории «специалистов» его обучают по программам «Б» и «В» внутри организации или в учебном центре, пп. 29, 44, 46, 53, 55 Правил № 2464.

Приказ о стажировке. В приказе указывают Ф. И. О., должности стажирующихся и руководителей, сроки проведения и количество смен. Решите, сколько работников можно закрепить за ответственным.

При работе в ограниченных и замкнутых пространствах к одному руководителю стажировки нельзя прикреплять более двух работников одновременно, п. 29 ПОТ, утв. [приказом Минтруда от 15.12.2020 № 902н](#).

Приказ о назначении стажировки работнику

Общество с ограниченной ответственностью «Афиша»
(ООО «Афиша»)

ПРИКАЗ


08.09.2022 № 181-к
Москва

О назначении стажировки монтажнику Громову Ф.П.

В соответствии с требованиями статей 214, 215 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», в целях проведения стажировки вновь принятому работнику — монтажнику Громову Федору Петровичу

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. После проведения первичного инструктажа на рабочем месте и обучения требованиям охраны труда с проверкой знания требований охраны труда в комиссии организации назначить проведение стажировки монтажнику Громову Ф.П. в цехе № 1 в период с 12.09.2022 по 16.09.2022 (5 смен).
2. Ответственным за стажировку назначить начальника производственного цеха № 1 Глотова И.А.
3. Прохождение стажировки оформить в стажировочном листе.
4. Начальнику отдела кадров Глебовой Ж.Р. обеспечить ознакомление заинтересованных лиц с настоящим приказом.
5. Контроль исполнения приказа возложить на главного инженера Малькова М.В.

Директор  Е.А. Скородумов

С приказом ознакомлены:
...

Продолжительность стажировки определяет руководитель подразделения, где работает новый сотрудник.

Ее устанавливают индивидуально для каждого в зависимости от требований нормативных и локальных документов, а также образования, квалификации и опыта работы.

Как завершить стажировку

Теперь по итогу стажировки не нужно проводить экзамен. Чтобы не допускать к работе неподготовленных, обяжите наставников по итогам стажировки проверять, как работник получил практические навыки.

Если работник пока не научился работать безопасно, количество смен стажировки нужно увеличить.

Когда наставник уверен в том, что стажер усвоил правила безопасного выполнения работ, стажировку регистрируют. Для этого оформляют документ, в который включают обязательную информацию из п. 90 Правил № 2464. Это может быть журнал, стажировочный лист или другой документ.

Стажировочный лист

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ работника, прошедшего стажировку на рабочем месте	
Москва	<u>12.09.2022</u>
Организация:	<u>ООО «Афиша»</u>
Сведения о проходящем стажировку	
Фамилия, имя, отчество (при наличии):	<u>Громов Федор Петрович</u>
Профессия или должность работника:	<u>монтажник</u>
Подпись:	_____
Наименование структурного подразделения:	<u>Цех № 1</u>
Сведения о руководителе стажировки	
Фамилия, имя, отчество (при наличии):	<u>Готов Иван Андреевич</u>
Профессия или должность работника:	<u>Начальник цеха № 1</u>
Подпись:	_____
Наименование структурного подразделения:	<u>Цех № 1</u>
Основание для проведения стажировки на рабочем месте:	<u>Выполнение работ повышенной опасности – пункт 28 ПОТ, утв. приказом Минтруда от 16.11.2020 № 782н</u>
Количество смен стажировки на рабочем месте:	<u>5 смен</u>
Период проведения стажировки на рабочем месте:	<u>с 12.09.2022 по 16.09.2022</u>
Дата допуска работника к самостоятельной работе:	<u>17.09.2022</u>

После этого сотрудника допускают к самостоятельной работе без участия наставника. Для этого можно издать приказ о допуске к работе после стажировки.

Приказ о допуске к самостоятельной работе

Общество с ограниченной ответственностью «Афиша» (ООО «Афиша»)	
ПРИКАЗ	
<u>16.09.2022</u>	№ <u>195-к</u>
Москва	
О допуске монтажника Громова Ф.П. к самостоятельной работе	
В связи с успешным прохождением стажировки допустить монтажника Громова Федора Петровича к самостоятельному исполнению своих должностных обязанностей в цехе № 1 ООО «Афиша» 17.09.2022.	
Основание: стажировочный лист от 12.09.2022.	
Директор	Е.А. Скородумов
С приказом ознакомлены: ...	