

Анкета
оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

по специальности/профессии 130207 Электроснабжение по обращению

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашим техникумом. Эти данные будут полезны для улучшения работы техникума и организации подготовки специалистов.

Анкета содержит три раздела. В разделе **А** следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе **Б** следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе **В** мы просим высказать свое мнение о нашем техникуме и дать некоторую информацию о Вашей организации.

Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим!

Дата заполнения анкеты «30» октября 2013 г.

Наименование организации ООО «Применение газовой колонки»

Ваша должность электромонтажник

Раздел А

«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний.
- 1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.
- 1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальностью практических навыков.
- 2.2. Достаточностью их для практического применения.
- 2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстротой адаптации.
- 3.2. Стрессоустойчивостью.
- 3.3. Умением восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.
- 4.2. Культурой общения.
- 4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей.
- 5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

- 6.1 Стремлением к самообразованию.
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства.
7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий.
8.2 Владением информационными технологиями.
8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Раздел Б

«ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний.
1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации.
1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальность практических навыков.
2.2. Достаточность их для практического применения.
2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстрота адаптации.
3.2. Стрессоустойчивость.
3.3. Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе.
4.2. Культура общения.
4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников?

- 5.1. Выполнение должностных обязанностей.
5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?

- 6.1. Стремление к самообразованию.
6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько для Вас важна способность выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1 Владение основами законодательства.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?

8.1. Знания инновационных методов, технологий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8.2. Владение информационными технологиями.

8.3. Правовые, экономические знания.

Раздел В

«МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего техникума принято Вами на работу?

1.1. За последние 5 лет 6

1.2. За последний год 6

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно.

2.2. Намерены, но при наличии определённых условий.

2.3. Нет.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом?

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

3.2. Нет.

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно.

4.2. Да, но не всех.

4.3. Нет.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний.

5.2. Высокий уровень практической подготовки.

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.

5.4. Профессионализм выпускников.

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.

5.7. Желание выпускников работать.

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

5.9. Владение коммуникативными навыками.

5.10. Другое _____

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума.

6.1. Низкий уровень теоретических знаний.

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

6.3. Отсутствие желания работать.

6.4. Низкая производственная дисциплина.

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

6.7. Другое _____

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний.
- 7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
- 7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
- 7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- 7.5. Повысить уровень общей культуры.
- 7.6. Другое _____

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

1. Основные виды деятельности Вашей организации? Строительство

2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?

30-40 т. руб.

3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам? _____

4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? Возможность карьерного роста

5. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?

Да.

В какой области?

приобретение нового оборудования;

компьютеризация;

другое _____

Нет

6. Планируется ли расширения штата предприятия?

Да.

Нет

7. Планируется ли освоение новых видов деятельности?

Да.

Каких?

Нет

8. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

г. Черны

9. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

+7 902 69 28 396

Благодарим за ответы!

Анкета
оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

по специальности/профессии 130207 Электрогазосварщик
(по образованию)

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашим техникумом. Эти данные будут полезны для улучшения работы техникума и организации подготовки специалистов.

Анкета содержит три раздела. В разделе **А** следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе **Б** следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе **В** мы просим высказать свое мнение о нашем техникуме и дать некоторую информацию о Вашей организации.

Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим!

Дата заполнения анкеты « 30 » октября 20 23 г.

Наименование организации АО «Резервсер-ПМ»

Ваша должность Главный энергетик

Раздел А

«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний.
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальностью практических навыков.
2.2. Достаточностью их для практического применения.
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстротой адаптации.
3.2. Стрессоустойчивостью.
3.3. Умением восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.
4.2. Культурой общения.
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей.
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

- 6.1 Стремлением к самообразованию.
- 6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства.
- 7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий.
- 8.2 Владением информационными технологиями.
- 8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Раздел Б

«ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний.
- 1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации.
- 1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальность практических навыков.
- 2.2. Достаточность их для практического применения.
- 2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстрота адаптации.
- 3.2. Стрессоустойчивость.
- 3.3. Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе.
- 4.2. Культура общения.
- 4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников?

- 5.1. Выполнение должностных обязанностей.
- 5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?

- 6.1. Стремление к самообразованию.
- 6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько для Вас важна способность выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1 Владение основами законодательства.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?

8.1. Знания инновационных методов, технологий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8.2. Владение информационными технологиями.

8.3. Правовые, экономические знания.

Раздел В

«МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего техникума принято Вами на работу?

1.1. За последние 5 лет 5

1.2. За последний год 1

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно.

2.2. Намерены, но при наличии определённых условий.

2.3. Нет.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом?

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

3.2. Нет.

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно.

4.2. Да, но не всех.

4.3. Нет.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний.

5.2. Высокий уровень практической подготовки.

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.

5.4. Профессионализм выпускников.

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.

5.7. Желание выпускников работать.

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

5.9. Владение коммуникативными навыками.

5.10. Другое _____

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума.

6.1. Низкий уровень теоретических знаний.

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

6.3. Отсутствие желания работать.

6.4. Низкая производственная дисциплина.

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

6.7. Другое _____

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний.
- 7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
- 7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
- 7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
- 7.5. Повысить уровень общей культуры.
- 7.6. Другое _____

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

1. Основные виды деятельности Вашей организации? Машиностроение

2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?

30-40 т.р.

3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам? - общежитие; повышение квалификации.

4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Перспективы роста имеются.

5. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?

Да.

В какой области?

приобретение нового оборудования;

компьютеризация;

другое _____

Нет

6. Планируется ли расширения штата предприятия?

Да.

Нет

7. Планируется ли освоение новых видов деятельности?

Да.

Каких?

Нет

8. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

Пермский край. г. Пермь.

9. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

+7 (342) 2009-700 доб. 55-124.

Благодарим за ответы!

Анкета
оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников

по специальности/профессии 130204 Электроснабжение
по отраслям

Уважаемый работодатель!

Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты, цель которой - выяснить Вашу оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашим техникумом. Эти данные будут полезны для улучшения работы техникума и организации подготовки специалистов.

Анкета содержит три раздела. В разделе **А** следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в разделе **Б** следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей, в разделе **В** мы просим высказать свое мнение о нашем техникуме и дать некоторую информацию о Вашей организации.

Фамилию указывать не следует. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Заранее благодарим!

Дата заполнения анкеты « 30 » октября 20 23 г.

Наименование организации АО Редуктор ПМ

Ваша должность Начальник отдела СТО

Раздел А

«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 - абсолютную удовлетворенность.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальностью теоретических знаний.
1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.
1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальностью практических навыков.
2.2. Достаточностью их для практического применения.
2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстротой адаптации.
3.2. Стрессоустойчивостью.
3.3. Умением восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.
4.2. Культурой общения.
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей.
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самообразованию?

- 6.1 Стремлением к самообразованию.
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

- 7.1 Владение основами законодательства.
7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников?

- 8.1 Знанием инновационных методов, технологий.
8.2 Владением информационными технологиями.
8.3 Правовыми, экономическими и др. знаниями.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Раздел Б

«ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ»

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.
Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 - абсолютную важность

1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний.
1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации.
1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальность практических навыков.
2.2. Достаточность их для практического применения.
2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3. Насколько важна для Вас способность выпускников к адаптации?

- 3.1. Быстрота адаптации.
3.2. Стрессоустойчивость.
3.3. Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе.
4.2. Культура общения.
4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников?

- 5.1. Выполнение должностных обязанностей.
5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?

- 6.1. Стремление к самообразованию.
6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. Насколько для Вас важна способность выпускника, применять правовые основы в профессиональной деятельности?

7.1 Владение основами законодательства.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7.2. Владение иными нормативно правовыми актами РФ.

8. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?

8.1. Знания инновационных методов, технологий.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8.2. Владение информационными технологиями.

8.3. Правовые, экономические знания.

Раздел В

«МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»

К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.

1. Какое количество выпускников нашего техникума принято Вами на работу?

1.1. За последние 5 лет 5

1.2. За последний год 1

2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

2.1. Намерены, безусловно.

2.2. Намерены, но при наличии определённых условий.

2.3. Нет.

3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с техникумом?

3.1. Да, по следующим направлениям:

3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.

3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.

3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.

3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.

3.2. Нет.

4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

4.1. Да, безусловно.

4.2. Да, но не всех.

4.3. Нет.

5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников (отметьте несколько вариантов ответов).

5.1. Высокий уровень теоретических знаний.

5.2. Высокий уровень практической подготовки.

5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.

5.4. Профессионализм выпускников.

5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.

5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.

5.7. Желание выпускников работать.

5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.

5.9. Владение коммуникативными навыками.

5.10. Другое _____

6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников техникума.

6.1. Низкий уровень теоретических знаний.

6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

6.3. Отсутствие желания работать.

6.4. Низкая производственная дисциплина.

6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.

6.7. Другое _____

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний.
7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
7.5. Повысить уровень общей культуры.
7.6. Другое _____

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ-РАБОТОДАТЕЛЕ

1. Основные виды деятельности Вашей организации? Машиностроение

2. Каков уровень оплаты труда молодого специалиста в Вашей организации на сегодняшний день?

300р. - 400р.

3. Какие дополнительные социальные гарантии предоставляет Ваша организация молодым специалистам? Выплата разовая молодым специалистам

4. Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации? _____

5. Планируется ли модернизация производства в Вашей организации?

Да.

В какой области?

приобретение нового оборудования;

компьютеризация;

другое _____

Нет

6. Планируется ли расширения штата предприятия?

Да.

Нет

7. Планируется ли освоение новых видов деятельности?

Да.

Каких?

Нет

8. Местонахождение Вашей организации (область, район, город, населенный пункт)

г. Пермь, ул. Героев Хавань 105

9. Укажите Ваши контактные телефоны, факс или e-mail

8009-700 факс 58-136

Благодарим за ответы!



акционерное общество

ПЕРМСКИЙ ЗАВОД «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ»

Россия, 614014, г. Пермь, ул. Новозвягинская, 57
тел. (342) 263-17-32, факс (342) 263-17-24, телеграф «Овод»
e-mail: pzmash@perm.ru http://pzmash.ru
ОКПО 07520139, ОГРН 1075906004217
ИНН/КПП 5906075029/785050001

06.10.2022 № 881-864.
на № _____ от _____

Директору ГБПОУ
«Пермский техникум
промышленных и информационных
технологий
им. Б.Г.Изгагина»
В.В.Аспидову
г.Пермь, Комсомольский проспект, 91

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в 2024 году:
Очная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование	2
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	2
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	5
15.02.08	Технология машиностроения	10

квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	0
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	5
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	10
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	20

Заочная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
15.02.08	Технология машиностроения	5
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	5

Заместитель ген. директора
по управлению персоналом



В.Г.Манин



Госкорпорация «Роскосмос»
Акционерное общество
«Протон-Пермские моторы»
(АО «Протон-ПМ»)

Комсомольский проспект, д. 93, г. Пермь, 614010
Тел.: (342) 211-36-36
E-mail: gd_secret@protonpm.ru; http://www.protonpm.ru
ОКПО 24050764; ОГРН 1025900893622
ИНН/КПП 5904006044/590401001

от 24.10.2022 № 203/4-162

На № 01-955 от 26.09.2022

Директору ГБПОУ «Пермский
техникум промышленных
и информационных технологий
им. Б.Г.Изгагина»

Аспидову В.В.

О подготовке специалистов

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в 2024 году:

Очная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование	5
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	5
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	3
15.02.08	Технология машиностроения	4

квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	-
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	4
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	4
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	4

Заочная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
15.02.08	Технология машиностроения	3
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	3

С уважением,
заместитель директора по персоналу



А.Н. Пономарев



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ПЕРМСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Героев Хасана ул., д.41, Пермь, 614990
Тел. / факс (342) 281-02-47 / 281-01-90
E-mail: info@pniti.ru; <http://www.pniti.ru>

ОКПО 07501343; ОГРН 1025900913390
ИНН/КПП 5904000518/590401001

02.11.2022, № 346/ок
На № _____ от _____

Директору ГБПОУ
«Пермский техникум промышленных
и информационных технологий
им. Б.Г. Изгагина

АСПИДОВУ В.В.

г. Пермь, Комсомольский проспект, 91

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в 2024 году:

Очная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование	3
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	3
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	2
15.02.08	Технология машиностроения	3

а также квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество рабочих кадров
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	2
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	3
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	3
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	3

Заочная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов, обучавшихся по заочной форме
15.02.08	Технология машиностроения	1
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	1

Начальник отдела кадров



Н.В. Попова

Исполнитель
Начальник отдела кадров Попова Н.В.
8-912-78-90-124



РЕДУКТОР-ПМ
ХОЛДИНГ ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ

Акционерное общество
«Авиационные редуктора и трансмиссии –
Пермские моторы»

(АО «Редуктор-ПМ»)

614025 Пермский край г. Пермь, ул. Героев Хасана, 105Г
Тел.: +7(342) 240-80-11, +7(342) 200-97-00 доб. 58-011

Факс: +7(342) 240-80-28, +7(342) 240-80-54

ОГРН 1025902394385, ИНН 5948017501

e-mail: info@reductor-pm.com

29.09.2022г. № 275-15/мех. 14562

на № _____

Директору ГБПОУ «Пермский
техникум промышленных и
информационных технологий
им. Б.Г. Изгагина»
В.В. Аспидову

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в **2024 году**:

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов, обучавшихся по очной форме
09.02.07	Информационные системы и программирование	3
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	5
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	5
15.02.08	Технология машиностроения	5

а также квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество рабочих кадров, обучавшихся по очной форме
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	0
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	10
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	3
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	10

Заочная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов, обучавшихся по заочной форме
15.02.08	Технология машиностроения	5
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	5

И.о. заместителя ГД по управлению персоналом
Доверенность №58 от 23.09.2022г.

С.Н. Моравская

Исп. ведущий специалист
Фефелова Н.Н.
240-81-54 доб. 58-152

31.10.2022

№ 06-64/117

На _____

от _____

Управление персоналом

Директору Пермского техникума
промышленных и информационных
технологий
В.В. Аспидову

О подготовке кадров

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в 2024 году согласно приложению.

Начальник управления персоналом



Я.М. Скоморохов

Очная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование	2
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	1
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	15

квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	0

Заочная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	10



Закрытое акционерное общество
«СПЕЦИАЛЬНОЕ
КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО»
(ЗАО «СКБ»)

1905 года ул., д.35, стр.2404, оф.318, г. Пермь, 614014
Тел./факс: +7 (342) 260-76-98, 260-75-92
E-mail: sdg@mz.perm.ru
ОКПО 44821531, ОГРН 1025901364026
ИНН/КПП 5906034720/590601001

03.10.2022 № 10285
На № _____ от _____

Директору
ГБПОУ «Пермский техникум
промышленных и
информационных технологий
им. Б.Г. Изгагина»
Аспидову В.В.

Комсомольский проспект, д. 91,
г. Пермь, 614000

Заявка на подготовку специалистов

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия направляем Вам потребность ЗАО "СКБ" на подготовку специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих по следующим направлениям с началом обучения в 2024 году:

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование очная форма	5
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем очная форма	5
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям) очная форма	10
15.02.08	Технология машиностроения очная форма	40
15.02.08	Технология машиностроения заочная форма	20

Код профессии	Наименование профессии	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	20
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	20
15.01.32	Оператор станков с программным управлением	20

Заместитель директора по персоналу

И.В. Судиловская



Юр. адрес: 614109, г. Пермь, ул. Калинина, д. 13, оф. 7
Почт. адрес: 614109, г. Пермь, ул. Калинина, д. 13, оф. 7
тел. (342) 205-58-57
e-mail: edna.perm@mail.ru
www.edna-perm.ru
ИНН/КПП 5908999080/590801001
ОГРН 1145958046970 БИК 042202603
р/с 40702810849770013446 к/с 30101810900000000603
Волго-Вятский банк ПАО Сбербанк

Директору ГБПОУ «Пермский техникум»
промышленных и информационных
технологий
им Б.Г.Изгагина»
В.В.Аспидову
г.Пермь, Комсомольский проспект, 91

Уважаемый Вячеслав Владимирович!

Для обеспечения стабильной деятельности предприятия необходима подготовка специалистов среднего звена с началом обучения в 2024 году:

Очная форма обучения

Код специальности	Наименование специальности	Необходимое количество специалистов среднего звена
09.02.07	Информационные системы и программирование	2
10.02.05	Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	-
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	3

квалифицированных рабочих кадров:

Код профессии	Наименование специальности	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	-

Заочная форма обучения

Код профессии	Наименование специальности	Необходимое количество квалифицированных рабочих, служащих
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	-

Директор ООО «ЭДНА»



А.С.Бушуев