



**РУКОВОДИТЕЛЬ
АДМИНИСТРАЦИИ ГУБЕРНАТОРА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 253 70 69, 253 79 69,
факс (342) 253 66 49, www.admin.permkrai.ru,
e-mail: obladm@permkrai.ru

01.10.2025 № 01-92-810

На № _____ от _____

О направлении информации
в части требований
антикоррупционного
законодательства,
предусмотренных для
работников подведомственных
организаций

Руководителям исполнительных
органов государственной власти
Пермского края

Уважаемые коллеги!

Во исполнение пункта 4 протокола внутреннего аппаратного совещания губернатора Пермского края от 15.09.2025 №26-аг и с учетом подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Информационного письма по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации (далее – Информационное письмо), сообщаю следующее.

В соответствии с пунктом 5 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон № 273-ФЗ), указом губернатора Пермского края от 30 мая 2016 г. № 84 «О принятии организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Пермского края, отдельных мер по предупреждению и противодействию коррупции» и в целях повышения эффективности противодействия коррупции учредителем и региональной организацией, подведомственной органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации (далее – региональная подведомственная организация), **должны быть приняты порядки уведомления работодателя руководителями и иными работниками этих организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Порядки), соответствующие обязанности**



следует также включить в заключаемые с руководителями и иными работниками указанных организаций трудовые договоры.

В соответствии с Порядками руководителям и иным работникам региональной подведомственной организации, как только им станет известно о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения, следует:

- **уведомлять учредителя/работодателя** о каждом случае возникновения ситуации конфликта интересов;

- **принимать меры по его предотвращению и урегулированию конфликта интересов** (например, изменение должностного положения лица, процедур принятия решений, установление дополнительного согласования принятых решений).

Следует обратить внимание, что конфликт интересов связан с возможностью получить доход или выгоду (преимущества) как самим работником, его близким родственником или собственником, так и лицами, связанными с ними имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (например, сожителем, отцом (матерью) несовершеннолетнего ребенка работника, его близкого родственника (собственника); бывшим супругом (супругой), дальними родственниками (собственниками), друзьями, соседями или иными лицами, если эти отношения носят особый доверительный характер).

Например, у руководителя региональной подведомственной организации с момента получения заявления о приеме на работу в эту организацию супруга его дочери возникает возможность возникновения конфликта интересов, и, следовательно, с этого момента возникает обязанность уведомить и принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии со статьями 192-193 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) за неисполнение (ненадлежащее исполнение) вышеуказанных обязанностей к руководителям и иным работникам региональной подведомственной организации могут быть применены дисциплинарные взыскания, в отдельных случаях в виде увольнения в связи с утратой доверия.

В частности, увольнение в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ применяется, когда не выполнена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, установленная частью 7 статьи 38, частью 10 статьи 39 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее — Федеральный закон № 44-ФЗ), частью 7.1 статьи 3 Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг



отдельными видами юридических лиц» **при осуществлении** руководителями и иными работниками региональной подведомственной организации **полномочий руководителя заказчика, руководителя и работников контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок.**

При этом такое увольнение возможно и в судебном порядке, даже если ранее к работнику было применено иное дисциплинарное взыскание и (или) он был уволен по собственному желанию.

Так, по результатам рассмотрения ситуации подписания руководителем государственного учреждения контрактов, заключенных с лицом, являющимся отцом его несовершеннолетнего ребенка, судом первой инстанции удовлетворены требования органов прокуратуры и:

- признаны незаконными решения работодателя о вынесении в отношении руководителя региональной подведомственной организации дисциплинарного взыскания в виде замечания и дальнейшего его увольнения по собственному желанию;

- на работодателя возложена обязанность изменить формулировку основания увольнения на увольнение в связи с утратой доверия.

При удовлетворении данных требований судом указано на императивность норм об увольнении в связи с утратой доверия за допущенные лицом нарушения требований антикоррупционного законодательства, не позволяющих применить иную меру ответственности.

С учетом вышеизложенного в целях исключения возможности увольнения в связи с утратой доверия или применения других мер дисциплинарной ответственности к руководителям и иным работникам региональных подведомственных организаций **прошу:**

- довести настоящую информацию, а также Информационное письмо до сведения руководителей и иных работников региональных подведомственных организаций;

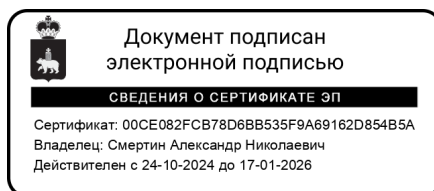
- обеспечить контроль за соблюдением вышеуказанных требований;

- информацию о принятых в региональных подведомственных организациях мерах, в том числе о наличии порядков уведомления работниками организаций о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направить в мой адрес в срок до 20 октября 2025 г.

Приложение: Информационное письмо на 8 л. в 1 экз.

И.о. руководителя

Варламова Екатерина Игоревна
217 74 78



А.Н. Смертин

