



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО « ОДК-ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ »

Учебный центр

**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН и ПРОГРАММА
семинара - тренинга по теме: «Целевик-ты в команде»**

Пермь, 2023 г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящий учебно-тематический план и программа семинара-тренинга предназначены для адаптации студентов средних и высших учебных образовательных учреждений, которые заключили договор целевой подготовки и проходят практику на предприятии в т.ч. с трудоустройством.

Курс обучения составляет - 10 часов.

В задачи семинара-тренинга входит: профессиональная адаптация, формирование представления о предприятии и продукте, знакомство с молодежной политикой и корпоративной культурой, формирование «гибких» навыков.

В процессе обучения запланированы практические занятия.

УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ п/п	Тема	Кол-во часов	
		Студент-целевик впервые на практике	Студент-целевик выпускного курса
1	Командообразование	5	5
2	Первичная адаптация	1	-
3	Профессиональная адаптация	-	1
4	Деловая игра «Мой завод»	-	4
5	Soft skills или «гибкие» навыки*	4	-
	И т о г о	10	

Количество часов по темам может быть изменено, но оставаться в рамках 10 часов.

**При раскрытии темы может быть выбран один из «гибких» навыков: эффективная коммуникация, эффективные взаимоотношения, тайм-менеджмент.*

Тема 1. Командообразование

Знакомство участников группы. Установление психологического контакта и создание благоприятного микроклимата в группе.

Создание позитивной мотивации участников группы для дальнейшего совместного обучения. Создание командного духа, улучшение коммуникаций внутри группы.

Осознание личной и групповой ответственности за результаты обучения.

Повышение лояльности членов команды.

Получение позитивных навыков взаимодействия в команде.

Практическое задание: упражнения для выявления, формирования и развития лидерских качеств.

Тема 2. Первичная адаптация

Первичная адаптация на предприятии: условия трудового договора, конкурсы профессионального мастерства, молодежная политика на предприятии и т.д.

Тема 3. Профессиональная адаптация

Профессиональная адаптация «молодого» работника (рабочий, специалист). Организация работы, материальное стимулирование, социальные гарантии.

Тема 4. Деловая игра «Мой завод»

Совершенствование работы по профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов на предприятии. Формирование сплоченной команды, способной на быструю мобилизацию и эффективное решение задач через раскрытие потенциала каждого участника. Создание корпоративного духа, формирование чувства ответственности за свою работу.

Практическое задание: игра с целью организации командной работы на примере серийного выпуска продукции.

Тема 5. Soft skills или «гибкие» навыки

Формирование «гибких» навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе. Взаимосвязь с личностными качествами и установками (ответственность, дисциплина), с социальными навыками (коммуникация, работа в команде) и управленческими способностями (управление временем, лидерство).