

**План работы
Центра карьеры ГБПОУ «Пермский техникум промышленных и
информационных технологий им. Б.Г.Изгагина»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников в соответствии с освоенной профессией/специальностью среднего профессионального образования

Задачи:

1. Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
2. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее-ЦЗН), флагманским центром «Работа в России», общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров.
4. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов/выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов.

Используемые понятия:

Работодатель – партнер - предприятия, организации (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальные предприниматели, непосредственно заинтересованные в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых в ПОО образовательных программ.

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых техникумом и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Карьерная карта – обобщенная модель развития профессиональной карьеры

Карьерный трек – детализированная модель развития профессиональной карьеры (траектория переходов к желаемой цели)

№	Содержание	Направления подготовки/ участники	Ответственные	Сроки проведения	Ожидаемые результаты
1. Нормативное, информационное и организационное обеспечение деятельности Центра карьеры (ЦК)					
1.1	Утверждение плана работы и критериев эффективности деятельности Центра карьеры на 2025-2026 учебный год		Центр карьеры	До 01.09.2025	План работы ЦК сформирован и размещен на официальном сайте ГБПОУ «ПТПИТ»
1.2	Организация заседаний рабочей группы содействия трудоустройству студентов и выпускников		Центр карьеры	Октябрь 2025 Март 2026	Проведено не менее 2-х заседаний
1.3	Обеспечение информационного сопровождения деятельности Центра карьеры (сайт ГБПОУ «ПТПИТ» и социальные сети)	Все направления/ кураторы	Центр карьеры	Обновление контента на – не реже 2 раз в месяц	Повышение осведомленности и улучшение положительного имиджа учебного заведения
1.4	Подготовка контент-плана и навигации на странице Центра карьеры в социальной сети VK		Центр карьеры Медиацентр	до 01.11.2025	Повышение эффективности информационной поддержки
1.5	Актуализация информации о мерах содействия занятости, способах получения помощи на официальном сайте, в социальных сетях, мессенджерах (в том числе об актуальных вакансиях)		Центр карьеры Медиацентр	Ежемесячно	Вкладка сайта актуализирована в части нормативной базы, плана работы ЦК на 2025-2026 уч.год, вакансий. Группа/чат в социальных сетях/мессенджерах активно функционируют
1.6	Создание «горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников	Все направления	Центр карьеры		Обеспечение доступности и открытости информации
1.7	Предоставление Базовому центру Пермского края информации по направлениям деятельности		Центр карьеры	По запросам	Продукт: сформированные отчеты

2. Взаимодействие в формировании карьерных треков студентов. Взаимодействие с флагманским кадровым центром «Работа в России», с территориальными службами ЦЗН по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников					
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа в России»:	Все направления	Центр карьеры ЦЗН кураторы групп	В течение года	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами портала «Работа в России»; • студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы на портале «Работа в России»; • база студентов-выпускников сформирована и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям Продукт: презентационные материалы размещены в мессенджерах техникума
2.1.1	презентация возможностей портала	Все направления	ЦЗН Центр карьеры	Октябрь-декабрь	
2.1.2	регистрация студентов на портале	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	Октябрь-декабрь	
2.1.3	организация тренингов использования возможностей портала	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	По графику	
2.2	Ознакомление с карьерной картой профессии/специальности. Обсуждение условий и возможностей развития профессиональной карьеры (в рамках кураторских часов)	Все направления 1-4 курсы	Центр карьеры Предприятия-партнеры Кураторы групп	В течение года	Понимание условий и возможностей формирования личного карьерного трека Продукт: разработаны карьерные карты по всем профессиям/специальностям, реализуемым в ПОУ

2.3	Организация встреч с успешными выпускниками – представителями профессий	Все направления	Центр карьеры	Не менее 1 встречи в год	Осознание собственной роли в планировании и реализации перспектив профессионального, жизненного и личностного развития. Продукт: реестр успешных выпускников
2.4	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда мерах поддержки молодых специалистов	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	По количеству выпускных групп	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с ресурсами портала «Работа в России» с детализацией по Пермскому краю
2.5	Ознакомление с возможностями трудоустройства по профессии/специальности на предприятия Перми и Пермского края	Все направления	Центр карьеры Предприятия – партнеры ЦЗН	Сентябрь-декабрь	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по полученной профессии/специальности Продукт: реестр предприятий по направлениям подготовки
2.6	Организация совместных мероприятий по продвижению линейки профессий /специальностей, направлений дополнительного профессионального образования техникума в контексте потребностей рынка труда Перми и Пермского края		Центр карьеры ЦЗН	Не менее 2-х фактов	Развитие интереса к направлениям подготовки, реализуемым в ГБПОУ «ПТПИТ» в контексте уменьшения кадровых

					потребностей предприятий Продукт: реестр мероприятий и материалов к ним
2.7	Функционирование горячей линии по вопросам занятости студентов/выпускников	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Оперативное консультирование по вопросам трудоустройства Продукт: журнал консультаций
2.8	Организация тренингов:	Все направления/ студенты выпускных групп	Центр карьеры ЦЗН	Не менее 2-х в год	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями Продукт: материалы семинара; составленные резюме
2.8.1	«Резюме. Помощь в оформлении и правилах его подачи»				
2.8.2	«Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения»				
2.9	Организация семинаров/рабочих встреч:	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	В течение года	Определение и понимание вариантов проектирования своей профессиональной карьеры Продукт: материалы семинара
2.9.1	«Погружение в профессию»	Студенты 1-х курсов	Центр карьеры Представители предприятий	1 раз в учебном году	
2.9.2	«Предпринимательская деятельность и/или самозанятость»	Студенты 3-4 курсов	Центр карьеры ЦЗН	1 раз в год	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Открытие собственного дела» «Самозанятость» зафиксировали возможные виды

					деятельности Продукт: материалы семинара
2.9.3	«Трудовое право: основы норм трудового законодательства. Налоговое законодательство»	Студенты выпускных групп	Центр карьеры ЦЗН	1 раз в год	Формирование необходимых для успешного трудоустройства знаний и компетенций в области трудового законодательства. Продукт: материалы семинара
2.10	Содействие участию студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, в чемпионатном движении	Все направления/ Студенты 1-4 курсов	Руководитель СП УПК Предприятия-партнеры	В течение года	Повышение интереса к выбранной профессии/специальности Продукт: перечень мероприятий профессиональной направленности
2.11	Участие в организации и проведении Единого дня открытых дверей	Школьники Студенты	СП по учебно-воспитательной работе	Октябрь Апрель	Повышение интереса к выбираемой профессии/специальности
3. Взаимодействие с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров					
3.1	Организация и проведение мероприятий по формированию мотивации студентов/выпускников к трудовой деятельности по полученной профессии/специальности с участием работодателей (экскурсии на предприятия, встречи с кадровыми службами предприятий, участие в мероприятиях предприятий-партнеров)	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп Предприятия-партнеры	В течение года	Не менее 85% студентов/выпускников приняли участие в мероприятиях с участием работодателей
3.2	Организация участия студентов во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»	Все направления/ студенты 1-4	Центр карьеры, Кураторы групп	В течение года	Знакомство с предприятием и

		курсов			профессиями
3.3	Развитие практики целевого обучения:	Все направления	Центр карьеры Предприятия-партнеры	В течение года	Увеличение количества договоров о целевом обучении
3.3.1	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заключенных целевых договоров (встречи с представителями предприятий, актуализация преимуществ целевой подготовки, меры поддержки, опережающее трудоустройство, квалификационные экзамены)	Все направления	Центр карьеры, Предприятия-партнеры Кураторы групп	В течение года	Увеличение количества предприятий-партнеров Продукт: реестр целевых договоров в разрезе предприятий и направлений подготовки
3.3.2	Обеспечение информирования абитуриентов/работодателей о возможности заключения договоров о целевом обучении	Все направления	Центр карьеры Приемная комиссия	Не реже 1 раза в месяц	
3.4	Организация прохождения производственной практики с трудоустройством	Все направления	Специалист по организации производственной практики	В соответствии с графиком УП	Развитие профессиональных компетенций. Определение возможного карьерного трека Продукт: реестр баз практики
3.5	Актуализация целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Студенты направлений Машиностроение Энергоснабжение	Центр карьеры Предприятия-партнеры	В течение года	Передача личного опыта, знаний и практических навыков. Продукт: модель наставничества
3.6	Реализация проекта профессионально-ориентированного наставничества (направление «Машиностроение»):	Студенты-целевики АО «ОДК-ПМ»	Центр карьеры Педагоги-наставники	В течение года	1. Сохранение контингента студентов-целевиков до получения диплома о среднем профессиональном образовании
3.6.1	Организация работы групп «Качество+»	Преподаватели/мастера п/о (по списку)	Центр карьеры	В течение года	2. Обеспечение трудоустройства
3.6.2	Организация массовых мероприятий: ✓ Декада машиностроения	Студенты 1-4		Сентябрь-	

	✓ Командный чемпионат профессиональных компетенций (отборочный этап чемпионата «Профессионалы») ✓ Командный кейс-чемпионат	курсов Студенты 2-4 курсов Студенты 2-4 курсов		октябрь Ноябрь-декабрь Март	выпускников-целевиков – 100% 3. Обеспечение выполнения актуализированных показателей Дорожной карты взаимодействия
3.7	Взаимодействие с представителями предприятий по закреплению рабочих мест (трудоустройство) за выпускниками после завершения учебы, по направлениям, входящим в кластер «Профессионалитет»	Направление: машиностроение	Центр карьеры Предприятия-партнеры	В течение года	Заккрытие кадровых потребностей предприятий высококвалифицированными рабочими кадрами.
3.8	Реализация мер по закрытию кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса	Направление: машиностроение	Центр карьеры	В течение года	Увеличение количества предприятий-партнеров.
3.9	Организация деятельности по расширению реестра работодателей и их объединений, заключение соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Продукт: реестр работодателей; реестр соглашений
3.10	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, государственная итоговая аттестация, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Все направления	Учебная часть Предприятия-партнеры	В течение года	Совершенствование качества подготовки кадров. Своевременное внесение изменений в ОПОП по предложению работодателей
3.11	Организация участия студентов/выпускников в региональных мероприятиях профориентационной направленности: ✓ выставка-форум «Образование и карьера» ✓ Всероссийская ярмарка трудоустройства ✓ мероприятия флагманского кадрового центра «Работа в России» ✓ мероприятия краевого проекта «Живи и	Все направления	МОН ПК ЦОПП ЦЗН Центр карьеры СП по учебно-воспитательной работе	Октябрь Апрель В течение года	Снижение количества выпускников с риском нетрудоустройства Расширение карьерных перспектив и возможностей трудоустройства

	работай в Пермском крае»				
3.12	Организация Дня работодателя	Все направления	Центр карьеры Предприятия-партнеры	2-я и 4-я среда месяца	Расширение возможностей трудоустройства
3.13	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/участие в мероприятиях предприятий-партнеров)	Все направления	Центр карьеры Предприятия-партнеры Кураторы	В течение года	Популяризация и принятие корпоративных ценностей предприятий-партнеров
4. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства					
4.1	Формирование реестра выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе по категориям (призванные на срочную службу в РА; выпускники, имеющие статус «Инвалид», «Лица с ОВЗ»).	Все направления/выпускники 2024, 2025, 2026 годов	Центр карьеры Кураторы групп	<u>Выпускники 2025г.-</u> сентябрь-декабрь 2025г. <u>Выпускники 2026г. –</u> февраль-июнь 2026 г.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2024г. (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства • выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства
4.2	Формирование реестра и работа по содействию занятости выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву (подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, подготовке резюме)	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	В течение года	• студенты-выпускники 2026г, находящиеся под риском нетрудоустройства
4.3	Разработка универсальных и адресных мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников, профессий/специальностей, с которыми сопряжен риск нетрудоустройства (в том числе: помощь в подготовке и размещении резюме, сопровождение при обращении в ЦЗН и др.). Организация адресной работы	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	В течение года	Составлен и апробирован перечень универсальных и адресных мероприятий для содействия в трудоустройстве
4.4	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью,	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	До 01 марта 2026г.	Снижение риска нетрудоустройства

	организации стажировок на предприятии		Предприятия-партнеры		выпускников с инвалидностью Продукт: алгоритм индивидуального плана сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью
4.5	Проведение профориентационной диагностики со студентами –выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и обеспечение им психологической поддержки	Выпускники 2026 г.	Центр карьеры Педагог-психолог	В течение года	Снижение риска нетрудоустройства выпускников Продукт: рекомендации по построению профессиональной карьеры
4.6	Информирование студентов о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и получения мультиквалификации	Все направления Студенты 1-4 курсов	Центр карьеры СП по учебно-воспитательной работе	В течение года	Не менее 75% выпускников имеют дополнительные квалификации
4.7	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Все направления	Центр карьеры ЦЗН СП по учебно-воспитательной работе	Май	Профилактика правонарушений. Приобретение новых профессиональных навыков и профессиональных контактов
4.8	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору в случае его расторжения	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Защита прав и интересов выпускников Продукт: реестр расторгнутых договоров о целевом обучении

4.9	Предоставление информации о рынке труда, профессиях и требованиях работодателей. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости обучающихся и выпускников.	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Снижение рисков нетрудоустройства Продукт: банк вакансий
4.10	Консультирование по вопросам выбора карьеры и профессионального развития	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Снижение рисков нетрудоустройства
5. Мониторинг занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026 годов					
5.1	Верификация и корректировка данных о занятости выпускников 2024, 2025, 2026 годов	Все направления	Центр карьеры Учебная часть	Выпускники 2024, 2025- до 20.12.2025г. Выпускники 2026-07.2026	База выпускников сформирована и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск)
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2025 года по всем категориям в разрезе профессий/специальностей	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	Ежемесячно по состоянию на 1-е число	Актуальное состояние базы выпускников за 3 года
5.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2026 года по всем категориям (анкетирование студентов выпускных групп)			Февраль, май 2026 г.	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
5.4	Анализ сведений о выпускниках, состоящих на учете в ЦЗН	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	2 раза в год	База выпускников, состоящих на учете в ЦЗН, поддерживается в актуальном состоянии
5.5	Ведение и актуализация баз данных трудоустройства выпускников в течение 3-х лет после выпуска, анализ их карьерного роста	Все направления	Центр карьеры Кураторы	2 раза в год	База данных выпускников последних 3-х лет обновляется 2 раза в год
5.6	Сбор обратной связи от работодателей о качестве подготовки рабочих кадров и специалистов	Все направления	Центр карьеры Кураторы	1 раз в год	Основание для внесения изменений в ОПОП и рабочие программы по воспитанию

