

**План работы**  
**Центра карьеры ГБПОУ «Пермский техникум промышленных и**  
**информационных технологий им. Б.Г.Изгагина»**  
**на 2026-2027 учебный год**

**Миссия Центра карьеры:** помочь обучающимся и выпускникам в их профессиональном становлении, ориентировании на рынке труда Пермского края и трудоустройстве, а также помочь работодателям в подборе кадров из числа студентов и выпускников, обладающих необходимыми для решения производственных задач знаниями, умениями, навыками и компетенциями.

**Цель:** Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников в соответствии с освоенной профессией/специальностью среднего профессионального образования

**Задачи:**

1. Оказание содействия в формировании карьерных траекторий студентам-выпускникам 2027 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
2. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее-ЦЗН), флагманским центром «Работа России», общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе по закрытию кадровых потребностей предприятий Пермского края.
4. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов/выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов.

**Используемые понятия:**

**Работодатель** – партнер - предприятие, организации (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальные предприниматели, непосредственно заинтересованные в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых в ПОО образовательных программ.

**Маршрутизация** – комплекс систематических мероприятий, реализуемых техникумом и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

**Карьерная карта** – обобщенная модель развития профессиональной карьеры

**Карьерный трек** – детализированная модель развития профессиональной карьеры (траектория переходов к желаемой цели)

| №                                                                                                    | Содержание                                                                                                                                                                   | Направления подготовки/участники | Ответственные               | Сроки проведения                               | Ожидаемые результаты                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Нормативное, информационное и организационное обеспечение деятельности Центра карьеры (ЦК)</b> |                                                                                                                                                                              |                                  |                             |                                                |                                                                                                                                   |
| 1.1                                                                                                  | Утверждение плана работы и критериев эффективности деятельности Центра карьеры на 2026-2027 учебный год                                                                      |                                  | Центр карьеры               | До 05.09.2026                                  | План работы ЦК сформирован и размещен на официальном сайте ГБПОУ «ПТПИТ»                                                          |
| 1.2                                                                                                  | Организация заседаний рабочей группы содействия трудоустройству студентов и выпускников                                                                                      |                                  | Центр карьеры               | Октябрь 2026<br>Март 2027                      | Проведено не менее 2-х заседаний                                                                                                  |
| 1.3                                                                                                  | Актуализация показателей и индикаторов эффективности деятельности Центра карьеры. Согласование со смежными структурами                                                       |                                  | Центр карьеры               | Сентябрь/<br>Январь                            | Ориентация деятельности ЦК на конкретные количественные и качественные результаты                                                 |
| 1.4                                                                                                  | Разработка контент-плана информационного сопровождения деятельности Центра карьеры (сайт ГБПОУ «ПТПИТ» и социальные сети)                                                    | Все направления/кураторы         | Центр карьеры               | Обновление контента на – не реже 2 раз в месяц | Повышение эффективности информационной поддержки                                                                                  |
| 1.5                                                                                                  | Актуализация информации о мерах содействия занятости, способах получения помощи на официальном сайте, в социальных сетях, мессенджерах (в том числе об актуальных вакансиях) |                                  | Центр карьеры<br>Медиацентр | Ежемесячно                                     | Вкладка сайта и страниц социальных сетей актуализирована в части нормативной базы, плана работы ЦК на 2026-2027 уч.год, вакансий. |
| 1.6                                                                                                  | Создание «горячей линии» по вопросам трудоустройства выпускников                                                                                                             | Все направления                  | Центр карьеры               | Март-август 2027                               | Обеспечение доступности и открытости информации                                                                                   |
| 1.7                                                                                                  | Подготовка отчетов по целевому обучению и иным формам маршрутизации обучающихся                                                                                              | Все направления                  | Центр карьеры               | По требованию                                  | Продукт:<br>сформированные отчеты                                                                                                 |
| 1.8                                                                                                  | Предоставление Базовому центру Пермского края информации по направлениям деятельности                                                                                        |                                  | Центр карьеры               | По запросам                                    | Продукт:<br>сформированные отчеты                                                                                                 |

| 2. Организация работы по маршрутизации и содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников. Взаимодействие с кадровым центром «Работа России», с территориальными службами ЦЗН по вопросам трудоустройства выпускников |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                         |                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1                                                                                                                                                                                                                         | Развитие практики целевого обучения:                                                                                                                                                                                                                                              | Все направления         | Центр карьеры<br>Предприятия-партнеры                    | В течение года          | Количество студентов, заключивших целевые договоры – не менее 800<br>Количество предприятий-партнеров по ЦО – не менее 7<br>Продукт: реестр целевых договоров в разрезе предприятий и направлений подготовки                                                                  |
| 2.1.1                                                                                                                                                                                                                       | Организация обсуждения с предприятиями-партнерами количества целевых договоров в отношении абитуриентов (в рамках приемной кампании) и в отношении студентов, находящихся в процессе обучения                                                                                     | Все направления         | Администрация<br>Центр карьеры                           | До 1 мая текущего года  | 1. Сохранение контингента студентов-«целевиков» до получения диплома о среднем профессиональном образовании<br>2. Обеспечение трудоустройства выпускников-«целевиков» – не менее 85%<br>3. Обеспечение выполнения актуализированных показателей Дорожной карты взаимодействия |
| 2.1.2                                                                                                                                                                                                                       | Определение форм взаимодействия предприятия с родителями, абитуриентами и студентами по заключению целевых договоров (встречи с представителями предприятий, актуализация преимуществ целевой подготовки, меры поддержки, опережающее трудоустройство, квалификационные экзамены) | Все направления         | Центр карьеры,<br>Предприятия-партнеры<br>Кураторы групп | В течение года          |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.1.3                                                                                                                                                                                                                       | Утверждение Дорожной карты заключения целевых договоров с предприятиями-партнерами                                                                                                                                                                                                | Все направления         | Администрация<br>Центр карьеры                           | До 1 июня текущего года |                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 2.1.4                                                                                                                                                                                                                       | Обеспечение информирования абитуриентов/работодателей о наличии первоочередного права зачисления в ПОО при подаче заявки на целевое обучение                                                                                                                                      | Все направления         | Центр карьеры<br>Приемная комиссия                       | Март-август             | Повышение значимости целевого обучения как механизма подготовки кадров                                                                                                                                                                                                        |
| 2.1.5                                                                                                                                                                                                                       | Обеспечение наставнической деятельности с обучающимися (на основании заключенных                                                                                                                                                                                                  | Студенты<br>направлений | Центр карьеры<br>Педагоги-                               | В течение года          | Передача личного опыта, знаний и практических                                                                                                                                                                                                                                 |

|       | целевых договоров):                                                                                                                                                                                                                                             | Машиностроение<br>Энергоснабжение | наставники<br>Предприятия-<br>партнеры |                               | навыков.<br>Продукт: модель<br>наставничества                                                                                                                                                                          |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.1.6 | Реализация проекта профессионально-ориентированного наставничества (направление «Машиностроение»)                                                                                                                                                               | Студенты-целевики АО «ОДК-ППМ»    | Центр карьеры Педагоги-наставники      | В течение года                |                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.2   | <b>Информационно-консультационная деятельность</b>                                                                                                                                                                                                              |                                   |                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                        |
| 2.2.1 | Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа России»: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ презентация возможностей портала;</li> <li>✓ организация тренингов использования возможностей портал</li> </ul> | Все направления                   | Центр карьеры ЦЗН кураторы групп       | В течение года                | Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами портала «Работа России»; студенты-выпускники очной формы обучения зарегистрированы на портале «Работа России»; база студентов-выпускников сформирована |
| 2.2.2 | Предоставление информации о рынке труда, профессиях и требованиях работодателей. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости обучающихся и выпускников.                                                                | Все направления                   | Центр карьеры ЦЗН                      | В течение года                | Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с ресурсами портала «Работа в России» с детализацией по Пермскому краю                                                                                            |
| 2.2.3 | Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда, мерах поддержки молодых специалистов, требований к квалификации                                                                                                        | Все направления                   | Центр карьеры                          | По количеству выпускных групп | Студенты-выпускники зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по полученной специальности/специальности                                                                                    |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                |                                                         |                                                     |                                                                                                                                                                     |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                |                                                         |                                                     | Продукт: реестр предприятий по направлениям подготовки                                                                                                              |
| 2.2.4 | Проведение групповых и индивидуальных консультаций по вопросам выбора карьеры и профессионального развития                                                                                                                                                                                                          | Все направления                                | Центр карьеры                                           | В течение года/ планово и в режиме «открытого окна» | Снижение рисков нетрудоустройства                                                                                                                                   |
| 2.2.5 | Ознакомление с карьерной картой профессии/специальности. Обсуждение условий и возможностей развития профессиональной карьеры (в рамках кураторских часов)                                                                                                                                                           | Все направления 1-4 курсы                      | Центр карьеры<br>Предприятия-партнеры<br>Кураторы групп | В течение года                                      | Понимание условий и возможностей формирования личного карьерного трека<br>Продукт: разработаны карьерные карты по всем профессиям/специальностям, реализуемым в ПОО |
| 2.2.6 | Функционирование «горячей линии» по вопросам занятости студентов/выпускников                                                                                                                                                                                                                                        | Все направления                                | Центр карьеры                                           | В течение года                                      | Оперативное консультирование по вопросам трудоустройства<br>Продукт: журнал консультаций                                                                            |
| 2.3   | <b>Профориентационная деятельность и проведение карьерных мероприятий:</b>                                                                                                                                                                                                                                          |                                                |                                                         |                                                     |                                                                                                                                                                     |
| 2.3.1 | Организация массовых мероприятий по популяризации технических профессий/специальностей:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Месячник машиностроения</li> <li>✓ Командный чемпионат профессиональных компетенций (отборочный этап чемпионата «Профессионалы»)</li> <li>✓ Командный кейс-чемпионат</li> </ul> | Студенты 1-4 курсов<br><br>Студенты 2-4 курсов |                                                         | Сентябрь-октябрь<br>Ноябрь-декабрь<br><br>Март      | Качественный: повышение престижа инженерных профессий.<br>Количественный: вовлечение в мероприятия не менее 80% обучающихся                                         |

|       |                                                                                      |                                          |                                         |                          |                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.3.2 | Организация встреч с успешными выпускниками – представителями профессий              | Все направления                          | Центр карьеры                           | Не менее 1 встречи в год | Осознание собственной роли в планировании и реализации перспектив профессионального, жизненного и личностного развития.<br>Продукт: реестр успешных выпускников                  |
| 2.3.3 | Организация тренингов:<br>«Резюме. Помощь в оформлении и правилах его подачи»        | Все направления/студенты выпускных групп | Центр карьеры ЦЗН                       | Не менее 2-х в год       | Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями                                                        |
|       | «Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения»           |                                          |                                         |                          |                                                                                                                                                                                  |
| 2.3.4 | Организация семинаров/рабочих встреч/мастер-классов:                                 | Все направления                          | Центр карьеры ЦЗН                       | В течение года           | Определение и понимание вариантов проектирования своей профессиональной карьеры<br>Продукт: материалы семинара                                                                   |
|       | «Погружение в профессию»                                                             | Студенты 1-х курсов                      | Центр карьеры Представители предприятий | 1 раз в учебном году     |                                                                                                                                                                                  |
|       | «Предпринимательская деятельность и/или самозанятость»                               | Студенты 3-4 курсов                      | Центр карьеры ЦЗН                       | 1 раз в год              | Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Открытие собственного дела» «Самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности<br>Продукт: материалы семинара |
|       | «Трудовое право: основы норм трудового законодательства. Налоговое законодательство» | Студенты выпускных групп                 | Центр карьеры ЦЗН                       | 1 раз в год              | Формирование необходимых для                                                                                                                                                     |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                        |                                                                              |                                    |                                                                                                                              |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                        |                                                                              |                                    | успешного трудоустройства знаний и компетенций в области трудового законодательства.                                         |
| 2.3.5 | Организация участия студентов/выпускников в региональных мероприятиях профориентационной направленности: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ выставка-форум «Образование и карьера»</li> <li>✓ Всероссийская ярмарка трудоустройства</li> <li>✓ мероприятия флагманского кадрового центра «Работа России»</li> <li>✓ мероприятия краевого проекта «Живи и работай в Пермском крае»</li> </ul> | Все направления                        | МОН ПК<br>ЦОПП<br>ЦЗН<br>Центр карьеры<br>СП по учебно-воспитательной работе | Ноябрь<br>Апрель<br>В течение года | Снижение количества выпускников с риском нетрудоустройства<br>Расширение карьерных перспектив и возможностей трудоустройства |
| 2.3.6 | Организация посещения профессиональных выставок, Кадрового центра, Центра занятости населения                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Все направления                        | Центр карьеры                                                                | В течение года                     | Расширение карьерных перспектив и возможностей трудоустройства                                                               |
| 2.3.7 | Участие в организации и проведении Единого дня открытых дверей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Школьники<br>Студенты                  | СП по учебно-воспитательной работе                                           | Октябрь<br>Апрель                  | Повышение интереса к выбираемой профессии/специальности                                                                      |
| 2.4   | <b>Поддержка трудоустройства</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                        |                                                                              |                                    |                                                                                                                              |
| 2.4.1 | Оказание помощи в поиске вакансий и подготовке резюме (в том числе подбор вакансий по заявкам выпускников)                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Студенты/<br>выпускники<br>прошлых лет | Центр карьеры<br>ЦЗН                                                         | В течение года по заявкам          | Трудоустройство по 100% обращений                                                                                            |
| 2.4.2 | Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников                                                                                                                                                                                                                                                                             | Все направления                        | Центр карьеры<br>Отдел практической подготовки                               | В течение года                     | Увеличение количества предприятий-партнеров в реализации практической подготовки (+5)                                        |
| 2.4.3 | Взаимодействие с Кадровым центром «Работа России» и государственными службами занятости по вопросам трудоустройства выпускников                                                                                                                                                                                                                                                                    | Все направления                        | Центр карьеры<br>Отдел практической подготовки                               | В течение года                     | Снижение рисков нетрудоустройства                                                                                            |

|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2.5                                                                                                                                                                      | Организация совместных с ЦЗН мероприятий по продвижению линейки профессий /специальностей, направлений дополнительного профессионального образования техникума в контексте потребностей рынка труда Перми и Пермского края                                 | Центр карьеры ЦЗН                   | Не менее 2-х фактов                               | Развитие интереса к направлениям подготовки, реализуемым в ГБПОУ «ПТПИТ» в контексте уменьшения кадровых потребностей предприятий |                                                                                                                |
| 3. Взаимодействие с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                |
| 3.1                                                                                                                                                                      | Организация и проведение мероприятий по формированию мотивации студентов/выпускников к трудовой деятельности по полученной профессии/специальности с участием работодателей (экскурсии на предприятия, встречи с кадровыми службами предприятий-партнеров) | Все направления                     | Центр карьеры Кураторы групп Предприятия-партнеры | В течение года                                                                                                                    | Не менее 85% студентов/выпускников приняли участие в мероприятиях с участием работодателей                     |
| 3.2                                                                                                                                                                      | Организация участия студентов во Всероссийской акции «Неделя без турникетов»                                                                                                                                                                               | Все направления/студенты 1-4 курсов | Центр карьеры, Кураторы групп                     | В течение года                                                                                                                    | Знакомство с предприятием и профессиями                                                                        |
| 3.3                                                                                                                                                                      | Организация прохождения производственной практики с трудоустройством                                                                                                                                                                                       | Все направления                     | Специалист по организации практической подготовки | В соответствии с графиком УП                                                                                                      | Развитие профессиональных компетенций. Определение возможного карьерного трека<br>Продукт: реестр баз практики |
| 3.4                                                                                                                                                                      | Взаимодействие с представителями предприятий по закреплению рабочих мест (трудоустройство) за выпускниками после завершения учебы, по направлениям, входящим в кластер «Профессионалитет»                                                                  | Направление: машиностроение         | Центр карьеры Предприятия-партнеры                | В течение года                                                                                                                    | Закрытие кадровых потребностей предприятий высококвалифицированными рабочими кадрами.                          |
| 3.5                                                                                                                                                                      | Реализация мер по закрытию кадровой потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса                                                                                                                                                               | Направление: машиностроение         | Центр карьеры                                     | В течение года                                                                                                                    | Увеличение количества предприятий-партнеров.                                                                   |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |                                                   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.6                                                                                    | Организация деятельности по расширению реестра работодателей и их объединений, заключение соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников                                                 | Все направления                                       | Центр карьеры                                     | В течение года                           | Продукт: реестр работодателей; реестр соглашений                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.7                                                                                    | Подбор соискателей по заявкам работодателей (создание и ведение базы резюме студентов и выпускников (с их согласия)                                                                                                 | Все направления                                       | Центр карьеры                                     | В течение года                           | Заккрытие кадровой потребности предприятий (100% заявок)                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 3.8                                                                                    | Организация Дня работодателя                                                                                                                                                                                        | Все направления                                       | Центр карьеры<br>Предприятия-партнеры             | 2-я среда месяца                         | Расширение возможностей трудоустройства                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3.9                                                                                    | Содействие формированию корпоративной культуры у студентов (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/участие в мероприятиях предприятий-партнеров)                          | Все направления                                       | Центр карьеры<br>Предприятия-партнеры<br>Кураторы | В течение года                           | Популяризация и принятие корпоративных ценностей предприятий-партнеров                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>4. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства</b> |                                                                                                                                                                                                                     |                                                       |                                                   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.1                                                                                    | Обновление реестра выпускников 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе по категориям (призванные на срочную службу в РА; выпускники, имеющие статус «Инвалид», «Лица с ОВЗ»). | Все направления/<br>выпускники 2024, 2025, 2026 годов | Центр карьеры<br>Кураторы групп                   | сентябрь-декабрь 2026г.                  | Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы:<br>• выпускники 2025г.<br>(завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства<br>• выпускники 2025г, 2026г, находящиеся под риском нетрудоустройства<br>• студенты-выпускники 2027г, находящиеся под риском нетрудоустройства |
| 4.2                                                                                    | Формирование реестра выпускников 2027 года, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе по категориям (призванные на срочную службу в РА; выпускники, имеющие статус «Инвалид», «Лица с ОВЗ»).            | Все направления/<br>выпускники 2027 года              | Центр карьеры<br>Кураторы групп                   | Выпускники 2027г. – февраль-июнь 2027 г. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.3                                                                                    | Формирование реестра и работа по содействию занятости выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву (подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, подготовке резюме)                      | Все направления                                       | Центр карьеры<br>Кураторы групп                   | В течение года                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 4.4                                                                                    | Разработка универсальных и адресных мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников,                                                                                                                        | Все направления                                       | Центр карьеры<br>ЦЗН                              | В течение года                           | Составлен и апробирован перечень универсальных и                                                                                                                                                                                                                                                           |

|     |                                                                                                                                                                         |                                        |                                                         |                  |                                                                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | профессий/специальностей, с которыми сопряжен риск нетрудоустройства (в том числе: помощь в подготовке и размещении резюме, сопровождение при обращении в ЦЗН и др.).   | Все направления                        | Центр карьеры ЦЗН<br>Предприятия-партнеры               | До 01 мая 2027г. | адресных мероприятий для содействия в трудоустройстве                                                                                                             |
| 4.5 | Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью                                                                              | Все направления                        | Центр карьеры ЦЗН<br>Предприятия-партнеры               | До 01 мая 2027г. | Снижение риска нетрудоустройства выпускников с инвалидностью<br>Продукт: алгоритм индивидуального плана сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью |
| 4.6 | Проведение профориентационной диагностики со студентами –выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и обеспечение им психологической поддержки | Выпускники 2027 г.                     | Центр карьеры Педагог-психолог                          | В течение года   | Снижение риска нетрудоустройства выпускников<br>Продукт: рекомендации по построению профессиональной карьеры                                                      |
| 4.7 | Информирование студентов о возможностях прохождения программ дополнительного образования для развития профессиональных компетенций и получения мультиквалификации       | Все направления<br>Студенты 1-4 курсов | Центр карьеры СП по учебно-воспитательной работе        | В течение года   | Не менее 75% выпускников имеют дополнительные квалификации                                                                                                        |
| 4.8 | Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период                                                                                                  | Все направления                        | Центр карьеры ЦЗН<br>СП по учебно-воспитательной работе | Май-июнь         | Приобретение новых профессиональных навыков и профессиональных контактов                                                                                          |

| 5. Мониторинг занятости студентов-выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов |                                                                                                                                   |                 |                                 |                                                                                 |                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.1                                                                        | Ведение и актуализация баз данных трудоустройства выпускников 2024, 2025, 2026, 2027 годов и анализ их карьерного роста           | Все направления | Центр карьеры<br>Учебная часть  | Выпускники 2024, 2025, 2026г.г.- до 20.12.2026г.<br>Выпускники 2027г. - 08.2027 | База выпускников сформирована и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск)                 |
| 5.2                                                                        | Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2026 года по всем категориям в разрезе профессий/специальностей       | Все направления | Центр карьеры<br>Кураторы групп | Ежемесячно по состоянию на 1-е число                                            | Актуальное состояние базы выпускников за 3 года                                                 |
| 5.3                                                                        | Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2027 года по всем категориям (анкетирование студентов выпускных групп) |                 |                                 | Февраль, май 2027 г.                                                            | База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии |
| 5.4                                                                        | Анализ сведений о выпускниках, состоящих на учете в ЦЗН                                                                           | Все направления | Центр карьеры<br>ЦЗН            | 2 раза в год                                                                    | База выпускников, состоящих на учете в ЦЗН, поддерживается в актуальном состоянии               |
| 5.5                                                                        | Сбор обратной связи от работодателей о качестве подготовки рабочих кадров и специалистов                                          | Все направления | Центр карьеры<br>Кураторы       | 1 раз в год                                                                     | Основание для внесения изменений в ОПОП и рабочие программы по воспитанию                       |